# Stratégie régionale de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles 2023-2028 des Pays de la Loire

**(SREFOP 2023-2028)**

# Sommaire


**PRINCIPES ..... 5**

**CADRE JURIDIQUE ET METHODE ..... 6**

*1. Cadre juridique de la SREFOP 2023-2028 ..... 6*
*2. Méthode d'élaboration de la SREFOP 2023-2028 ..... 7*

**DIAGNOSTIC ET ENJEUX DE LA STRATEGIE REGIONALE DE L'EMPLOI, DE LA FORMATION ET DE L'ORIENTATION PROFESSIONNELLES (SREFOP) 2023-2028 ..... 8**

**A. DIAGNOSTICS ECONOMIQUE, DEMOGRAPHIQUE ET TERRITORIAL DES PAYS DE LA LOIRE ..... 8**

*1. Diagnostic du tissu économique ligérien ..... 8*
*2. Diagnostic démographique des Pays de la Loire ..... 14*
*3. Diagnostic des territoires ligériens ..... 16*

**B. QUATRE ENJEUX POUR L'EMPLOI, LA FORMATION ET L'ORIENTATION PROFESSIONNELLES EN PAYS DE LA LOIRE ..... 22**

*1. L'enjeu de la transition écologique : un défi de décarbonation pour une économie régionale tirée par les secteurs de production ..... 22*
*2. L'enjeu de vieillissement de la population active : des problématiques de maintien en emploi, d'accès à la formation tout au long de la vie, et d'adaptation des fins de carrières pour les séniors ligériens ..... 25*
*3. L'enjeu du plein emploi : un accès et maintien en emploi à garantir sur tous les territoires, et pour tous les publics ligériens ..... 27*
*4. L'enjeu de montée en compétences : un objectif pour favoriser la compétitivité des entreprises et garantir l'autonomie des ligériens ..... 35*

**LES CINQ AMBITIONS DE LA SREFOP 2023-2028 POUR REPONDRE AUX QUATRE ENJEUX ..... 44**

**AMBITION 1 : AGIR AUX COTES DES EMPLOYEURS POUR REPONDRE AUX QUATRE ENJEUX ..... 44**

*1. Accompagner les employeurs sur l'impact de la transition écologique sur les compétences ..... 44*
*2. Œuvrer avec les employeurs au recrutement et au maintien dans l'emploi des séniors ..... 45*
*3. Construire avec les employeurs ligériens les conditions du plein emploi ..... 45*
*4. Soutenir l'entreprise apprenante permettant aux Ligériens de s'orienter et de se former tout au long de leur vie ..... 46*

**AMBITION 2 : ACCOMPAGNER LES LIGERIENS ET SECURISER LEURS PARCOURS PROFESSIONNELS POUR REPONDRE AUX QUATRE ENJEUX ..... 47**

*1. Développer les compétences à s'orienter pour éclairer les choix professionnels tout au long de la vie 48*
*2. Sécuriser les parcours des Ligériens avec une formation professionnelle adaptée à l'individu et visant l'insertion dans l'emploi ..... 49*
*3. Accompagner les Ligériens pour garantir leur inclusion professionnelle ..... 51*

**AMBITION 3 : ANTICIPER ET ACCOMPAGNER LES MUTATIONS DES ONZE SECTEURS PROFESSIONNELS LIGERIENS POUR REPONDRE AUX QUATRE ENJEUX ..... 53**

*1. Soutenir et diffuser les études et travaux sectoriels pour permettre à la formation et l'orientation de répondre aux besoins en compétences d'aujourd'hui et de demain ..... 54*
*2. Adapter l'offre de formation professionnelle toutes voies confondues en s'appuyant sur des préconisations concertées par « Métier-Secteurs-Territoires » ..... 55*

*3. Renforcer la coopération sectorielle des acteurs à l'échelle régionale, grâce aux onze dialogues et contrats d'objectifs Emploi-Formation-Orientation ..... 56*

**AMBITION 4 : RENFORCER LA COORDINATION SUR LES DIX-HUIT TERRITOIRES POUR REPONDRE AUX ENJEUX DE TRANSITION ECOLOGIQUE, DE PLEIN EMPLOI, DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE, ET DE MONTEE EN COMPETENCES ..... 58**

*1. Adapter les réponses aux contextes des dix-huit territoires ligériens ..... 58*
*2. Actionner localement tous les leviers pour répondre aux besoins des Ligériens et des employeurs ... 59*
*3. Animer la gouvernance des dix-huit territoires en s'appuyant sur les dix-huit comités locaux de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (CLEFOP) ..... 61*

**AMBITION 5 : PILOTER, SUIVRE ET EVALUER LA SREFOP 2023-2028 ..... 62**

*1. Consolider la gouvernance et le pilotage de la SREFOP ..... 62*
*2. Suivre et évaluer la SREFOP pour garantir l'efficacité des actions qui en découlent et l'adapter aux évolutions ..... 64*

**DIX FICHES-AMBITIONS POUR LA SREFOP 2023-2028 POUR REPONDRE AUX ENJEUX DE TRANSITION ECOLOGIQUE, DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE, DE PLEIN EMPLOI ET DE MONTEE EN COMPETENCES ..... 65**

**AMBITION 1 : ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS POUR REPONDRE AUX ENJEUX DE TRANSITION ECOLOGIQUE, DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE, DE PLEIN EMPLOI ET DE MONTEE EN COMPETENCES ..... 66**

Fiche-ambition 1.A : Accompagner les employeurs dans la transition écologique ..... 66
Fiche-ambition 1.B : Soutenir l'entreprise apprenante ..... 67
Fiche-ambition 1.C : Impliquer les employeurs en faveur du plein emploi et de l'employabilité des seniors ..... 68

**AMBITION 2 : ACCOMPAGNER LES LIGERIENS ET SECURISER LEURS PARCOURS PROFESSIONNELS ..... 69**

Fiche-ambition 2.A : Accroitre la visibilité et l'attractivité des métiers à fort potentiel de recrutement aujourd'hui et demain et des formations qui y conduisent ..... 69
Fiche-ambition 2.B : Accompagner vers l'emploi tous les publics sans emploi ..... 70

**AMBITION 3 : ANTICIPER ET ACCOMPAGNER LES MUTATIONS DES ONZE SECTEURS PROFESSIONNELS LIGERIENS POUR REPONDRE AUX QUATRE ENJEUX DE TRANSITION ECOLOGIQUE, DE PLEIN EMPLOI, DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE ET DE MONTEE EN COMPETENCES ..... 71**

Fiche-ambition 3.A : Soutenir et diffuser les études prospectives sectorielles et renforcer la coopération sectorielle des acteurs à l'échelle régionale ..... 71
Fiche-ambition 3.B : Faire évoluer l'offre de formation, toutes voies confondues ..... 72

**AMBITION 4 : RENFORCER LA COORDINATION SUR LES DIX-HUIT TERRITOIRES POUR REPONDRE AUX QUATRE ENJEUX DE TRANSITION ECOLOGIQUE, DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE, DE PLEIN EMPLOI ET DE MONTEE EN COMPETENCES ..... 73**

Fiche-ambition 4.A : Animer le Comité Territorial Entreprises Emploi (CT2E) sur les dix-huit territoires EFOP ..... 73
Fiche-ambition 4.B : Adapter localement l'offre de formation pour répondre aux besoins identifiés pour la formation professionnelle initiale ..... 74

**AMBITION 5 : PILOTER, SUIVRE ET EVALUER LA SREFOP ..... 75**

Fiche-ambition 5 : Assurer un suivi régulier de la SREFOP pour garantir son agilité et l'efficacité des actions qui en découlent ..... 75

**ANNEXES A LA STRATEGIE REGIONALE DE L'EMPLOI, DE LA FORMATION ET DE L'ORIENTATION PROFESSIONNELLES 2023-2028 ..... 75**

**ANNEXE 1 : PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE PAR « METIER-SECTEURS-TERRITOIRES » ..... 76**

**ANNEXE 2 : SCHEMA DES FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES 2023-2028 (SRFSS 23-28) ..... 233**

**GLOSSAIRE ..... 234**

## Principes

La Stratégie régionale de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (SREFOP) 2023 2028 organise, de façon ordonnée et articulée, des objectifs et des actions pour orienter pour 5 ans la politique EFOP (emploi, formation et orientation professionnelles) dans un écosystème EFOP propre à la région des Pays de la Loire. Elle intègre le Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles CPRDFOP.

Cet ensemble constitue une matière vivante, appelée à s'adapter aux contextes et aux changements, et notamment à la réforme France Travail (avec les évolutions réglementaires qui seront décidées au niveau national, ainsi que lors de la phase de préfiguration au niveau régional).

Pour permettre cette adaptation, la SREFOP repose sur un mode de fonctionnement caractérisé par des structures ... :

- **Un Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles** (CREFOP, bureau, plénier, commissions), ensemblier, dans lequel est présenté et échangé l'ensemble des politiques de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles.
- **Des Comités locaux de l'emploi, de la formation, et de l'orientation professionnelles** (CLEFOP), comité locaux, territoires de solutions concrètes, organisés géographiquement à la maille des EPCI, permettant de mener des actions locales sur l'emploi, la formation, et l'orientation professionnelles adaptées au territoire concerné. Des comités locaux France Travail prendront place dans cet écosystème.
- **Un CARIFOREF**, en appui opérationnel et informationnel, qui assure le secrétariat du CREFOP et éclaire la décision pratique (en particulier dans les CLEFOP) ou numérique.
- **Des dialogues sectoriels**, sur périmètre OPCO, qui organise l'échange et les actions entre les branches présentes en régions et les autres partenaires.
- **Un comité de rédaction de la SREFOP**, émanation du CREFOP, qui rédige la stratégie puis prépare les ordres du jour des CREFOP. Son nombre resserré d'interlocuteurs, qui apprennent à se connaître, permet une meilleure coordination, de lever d'éventuelles incompréhensions et d'éviter le travail en silo.

… et des principes :

- **Un respect des différentes entités** qui composent le CREFOP plénier dans leurs attributions et leurs convictions.
- **Un refus des postures** en recherchant l'observation objective des contextes et des résultats d'actions.
- **Une recherche de l'application efficace et de l'adaptation intelligente** des lois et réglementations aux réalités régionales et locales dans une analyse complexe assumée.

L'ensemble de ces modes de fonctionnements concourent à une dynamique ligérienne, qui s'est observée depuis plus de 10 ans dans différents indicateurs, comparativement aux moyennes nationales. La qualité de ce pilotage quadripartite de la SREFOP a assurément contribué à la dynamique ligérienne observée depuis plus de dix ans, avec une région Pays de la Loire durablement bien placée au plan national pour ses résultats.

# Cadre juridique et méthode

## 1. Cadre juridique de la SREFOP 2023-2028

En 2017, dans une optique de simplification et de pragmatisme, l'Etat, la Région des Pays de la Loire et les Partenaires sociaux ont convenu de fusionner en un seul et même document le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (de la responsabilité du Conseil régional, tel que prévu à l'article L 214-13 du Code de l'éducation) avec la stratégie coordonnée en matière d'emploi, d'orientation et de formation professionnelle (de la responsabilité de l'Etat, tel que mentionnée à l'article L6123-4-1 alors en vigueur au sein du Code du travail). Ce document unique et partagé entre l'Etat, la Région et les Partenaires sociaux a pris la forme de la Stratégie Régionale de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelles 2018-2022. Il convient de renouveler cette stratégie pour les 5 prochaines années.

La Loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » ayant modifié le Code du Travail, l'ancienne stratégie coordonnée en matière d'emploi, d'orientation et de formation professionnelles n'a plus cours. Reste le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles tel que prévu à l'article L 214-13 du Code de l'Education :

« I - le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles a pour objet l'analyse des besoins à moyen terme du territoire régional en matière d'emplois, de compétences et de qualifications et la programmation des actions de formation professionnelle des jeunes et des adultes, compte tenu de la situation et des objectifs de développement économique du territoire régional. (…)

II - Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles est élaboré par la région au sein du comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles mentionné à l'article L 6213-3 du Code du travail sur la base des documents d'orientation présentés par le président du conseil régional, le représentant de l'Etat dans la région, les autorités académiques, les organisations syndicales de salariés et les organisations professionnelles d'employeurs. (...) »

Néanmoins, soucieux de poursuivre ensemble la coordination des politiques d'emploi, de formation et d'orientation professionnelles, l'Etat, la Région et les Partenaires sociaux ont souhaité dépasser le champ du contrat de plan régional des formations et de l'orientation professionnelles, en y adjoignant l'emploi. Ainsi, le travail a été engagé pour renouveler, dans l'intégralité de ses champs, la stratégie régionale de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles pour la période 2023-2028.

## 2. Méthode d'élaboration de la SREFOP 2023-2028

**La stratégie régionale de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (SREFOP) 2023-2028 a été construite dans une logique de consultation de la diversité des acteurs de l'emploi, de la formation, et de l'orientation professionnelles.** En particulier, cette dernière et ses annexes ont été élaborées à partir :

- De 31 **contributions** des membres du Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (**CREFOP)** et 5 des Conseils départementaux, élaborées de juillet à novembre 2022.
- D'un **questionnaire adressé aux 72 Etablissements Publics de coopération Intercommunale** (EPCI) ligériens sur les enjeux d'emploi, de formation et d'orientation professionnelles, de septembre à novembre 2022.
- De **9 réunions de dialogue sectoriel complétées par 76 réunions ou auditions pour les onze secteurs** ayant abouti à l'élaboration de préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier-Secteurs-Territoires » annexées à ce document, d'octobre 2022 à septembre 2023.
- **D'échanges étendus avec les acteurs des formations sanitaires et sociales**, ayant abouti à l'élaboration du Schéma régional des formations sanitaires et sociales **(SRFSS) 2023-2028**, également annexé à cette SREFOP, de janvier à novembre 2022.

Ces consultations initiées en juillet 2022 ont lancé les travaux d'élaboration de la présente stratégie, qui se sont déroulés jusqu'en septembre 2023. Au cours de ce processus ont été organisés :

- **Trois Bureaux du CREFOP** : visant à préparer les CREFOP pléniers, à présenter et valider l'avancée des travaux, et réunissant 16 membres dont 4 représentants de l'Etat, 4 représentants de la Région, et 8 représentants des organisations professionnelles et syndicales.
- **Deux CREFOP pléniers :** ayant approuvé l'orientation des travaux en début de rédaction, et la proposition de SREFOP à son issue ; ces derniers rassemblent 43 membres dont 7 représentants de l'Etat, 7 représentants de la Région, 5 membres des conseils départementaux ligériens, 11 représentants des Partenaires sociaux, 3 représentants des réseaux consulaires, 9 représentants des opérateurs de l'emploi, un représentant de Nantes métropole, de la Caisse des Dépôts et des Consignations, et du CESER.

**Entre l'organisation des Bureaux et Comités pléniers du CREFOP, un Comité de rédaction a été mandaté par le Bureau du CREFOP pour rédiger la SREFOP 2023-2028 à partir des éléments consolidés**, dont la composition reflète le quadripartisme inhérent à la SREFOP : avec un représentant de la Préfecture de région, trois de la DREETS, un de la DRAAF, deux de l'Académie de Nantes, trois de la Région, et deux des Partenaires sociaux (côté employeurs et salariés).

Ce comité s'est réuni 12 fois entre juillet 2022 et septembre 2023, afin de consolider, sur la base des éléments issus des consultations, un projet de SREFOP régulièrement présenté aux bureaux du CREFOP et validé en plénier du CREFOP.

# Diagnostic et enjeux de la Stratégie régionale de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (SREFOP) 2023-2028

## A. Diagnostics économique, démographique et territorial des Pays de la Loire

L'analyse de la situation régionale sous différents angles (caractéristiques démographiques, situation du marché du travail, dynamiques territoriales) met en lumière les nombreux atouts des Pays de la Loire, mais aussi les importantes disparités qui perdurent entre les 5 départements et les 18 territoires EFOP ligériens. Ces constats appellent à la définition d'une SREFOP agile, répondant aux besoins au plus près des territoires.

### 1. Diagnostic du tissu économique ligérien

#### ➢ Une activité économique ligérienne dynamique, et diversifiée

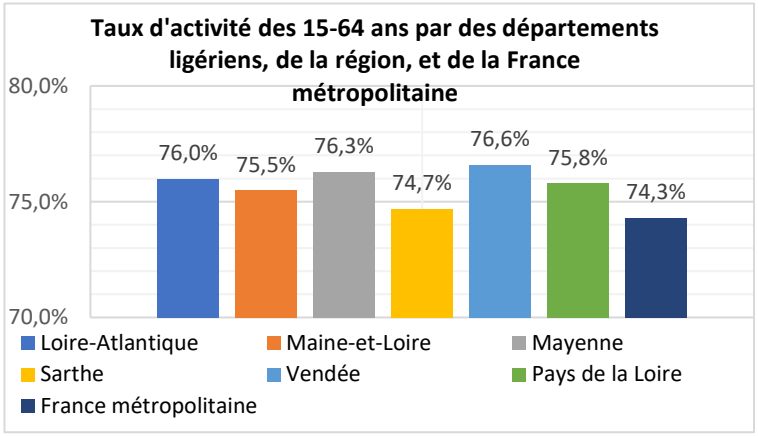
**L'activité économique ligérienne est dynamique.** Elle cumule :

- **Une forte attractivité régionale** : **6e région** d'accueil des **investissements étrangers** avec une progression qui, malgré la crise, reste exemplaire.
- **Un maillage serré de PME innovantes sur le territoire.**
- Un **tissu économique diversifié, qui s'appuie sur :**
  - Une région très agricole : **4e région agricole française** (10% du chiffre d'affaires agricole national.).
  - Une industrie compétitive : cette dernière représente **18% de la valeur ajoutée régionale**, contre **16% à l'échelle nationale**, avec la présence de fleurons industriels, dans les domaines de l'industrie agroalimentaire (IAA), de la manufacture, des chantiers navals, aéronautiques et automobiles, etc.
  - Un secteur de la construction conséquent, malgré des permis de construire et des mises en chantier en léger repli depuis le 3ème trimestre 2022.
  - Des services marchands et non-marchands, premier secteur en part dans l'emploi total : cette dernière étant néanmoins inférieure à la moyenne nationale, ce qui s'explique notamment par le poids de l'industrie et de l'agriculture dans la région.
    - **Le tertiaire marchand représente 46,4% des emplois ligériens**, contre **50,0% pour la moyenne nationale**. Toutefois, lorsque l'on exclut l'Ile-de-

France de cette analyse, la part des emplois dans le tertiaire marchand en Pays de la Loire est **identique à la moyenne de France de province** (46,2%)[1].

- **Le tertiaire non marchand**, c'est-à-dire l'administration publique, la santé ou l'éducation, regroupe **27,7% de l'emploi régional,** contre **30,0 % en France métropolitaine** et même **31,5% en France hors région Ile de France.** Cette plus faible représentation s'explique par une proportion d'emplois publics moins élevée en Pays de la Loire que dans les autres régions de France[2]. Le faible poids de l'emploi public se retrouve dans tous les départements ligériens, avec un plancher de 6,2 emplois publics pour 100 habitants en Vendée[3].

- **Un niveau d'emploi et d'activité plus élevés** : en 2021, les Pays de la Loire comptaient **5,9% des emplois métropolitains** (env. **1,7 millions d'emplois**), mais **5,7% de la population nationale**. Le taux d'activité y était de 75,8% chez les 15-64 ans en 2019, contre 74,3% pour la France métropolitaine. Il s'agit du taux d'activité le plus élevé des régions françaises hors Ile-de-France[4]. **En dépit de différences locales, ce taux d'activité régional élevé se retrouve dans tous les départements** ; le taux d'activité des 15-64 ans est supérieur à la moyenne nationale métropolitaine (74,3%) dans tous les départements ligériens (Cf tableau ci-contre)[5].




- **… et dynamiques** : en **5 ans (2016-2021),** l'emploi a progressé de **10% en Pays de la Loire,** pour un taux de **7,8% en France métropolitaine**. Les Pays de la Loire sont la 2e région à avoir connu la plus forte hausse de l'emploi sur cette période, derrière la Corse.
- **Outre son dynamisme, la diversité du tissu économique ligérien concourt à sa capacité de résilience, poussant l'INSEE à parler d'un « effet Pays de la Loire »**. Ce dernier a été confirmé lors de la crise sanitaire : en 2020, l'activité s'y est moins contractée qu'en France. La baisse de la consommation fut moins marquée qu'au niveau national, avec un recul de l'emploi salarié moindre (– 0,6%) qu'en France (– 1,1%) (Insee, 2021).

[1] Solution &co, « Les grands secteurs de l'emploi », février 2023, lien.

[2] *Ibid*. En Pays de la Loire, au 31/12/2020, sur 100 emplois salariés répertoriés dans la région, 18,8 sont des emplois publics (fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière). Cette proportion monte à 23,7 en Occitanie, 23,1 dans les Hauts-de-France et même 26,8 en Corse.

[3] *Ibid*.

[4] Solution &Co, « Les actifs », juillet 2022, lien

[5] Ibid.

- **En conséquence, un taux de chômage faible :** 5.6% au 1er trimestre 2023, soit 1.3 point en dessous de celui de la France métropolitaine.

**Pour devenir encore plus performante, deux axes de renforcement de l'activité économique régionale sont identifiés** :

- **Le poids de la R&D doit continuer à être stimulé** : il est plus faible qu'au niveau national (1,3% du PIB régional vs 2,2% du PIB national), mais sur une dynamique positive, la région étant première pour l'augmentation des dépenses annuelles de R&D sur 2015-2018 (+17,9%, vs + 6,5% pour la France). Cette dynamique doit se poursuivre dans les années à venir (Cf Stratégie régionale enseignement supérieur, recherche et innovation 2021-2027).
- **La dynamique d'amélioration de la place de la région dans les échanges commerciaux doit être consolidée :** les Pays de la Loire représentent toujours 4% des exportations nationales, contre 5,1% du PIB national.

**Focus sur le contexte économique d'élaboration de la SREFOP 2023-2028**

**Le dynamisme et la résilience de l'économie des Pays de la Loire sont des atouts dans un contexte de ralentissement et d'incertitudes**, **à plusieurs échelles** :

**Au niveau national**[6]: on constate un ralentissement du PIB français au 3e trimestre 2022 (0,2% après +0,5%), un ralentissement de la hausse d'activité dans les services, une baisse de l'activité dans l'industrie et la production d'électricité, une bonne dynamique de l'emploi accompagnée notamment par l'apprentissage, une faible consommation des ménages malgré les mesures de soutien à la demande, une inflation à 6% sur l'année glissante au 2e trimestre.

**Au niveau international** : là aussi, on observe un ralentissement de l'activité économique dans la majorité des pays européens, une forte inflation, une hausse des prix de l'énergie et des taux d'intérêt, et une faible demande.

## ➢ Un marché du travail caractérisé par un fort taux d'emploi et un faible taux de chômage, mais confronté à des tensions élevées sur les embauches et à des disparités selon les profils des personnes en recherche d'emploi

**Le marché du travail des Pays de la Loire est particulièrement dynamique**. Comme vu plus haut, le taux d'activité y était de 75,8% chez les 15-64 ans en 2019, contre 74,3% pour la France métropolitaine, soit **le taux d'activité le plus élevé des régions françaises hors Ile-**

[6] Cf. Insee, *Activité et emploi en hausse dans un contexte économique difficile - Note de conjoncture régionale - 3e trimestre 2022*, Janvier 2023, lien.

**de-France**[7]. **La région connaît le 1er taux de chômage le plus faible de France**, et un très **bon taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi[8].**

**Ce constat est confirmé en dynamique** : au 3e trimestre 2022, l'emploi salarié dépasse de 1,9% son niveau d'un an auparavant (soit + 29 000 emplois) et de 4,9% son niveau d'avant-crise du 3e trimestre 2019 (contre respectivement + 1,6% et + 3,9% en France). Près du quart de cette hausse s'explique par **le dynamisme des contrats en alternance, soutenus par les dispositifs d'aides**[9].

### Des disparités importantes dans la structure de la demande d'emploi

La structure de la demande d'emploi ligérienne témoigne cependant de la prégnance des contrats courts dans le marché de l'emploi régional. Ainsi, la part de la catégorie A dans la demande d'emploi en fin de mois des catégories A, B et C (DEFM ABC) représente 47,9% en Pays de la Loire en décembre 2022 contre près de 56% au niveau national. La part des demandeurs d'emploi inscrits travaillant plus de 78 heures par mois (catégorie C) représentent plus de 36% de la DEFM ABC (28,8% au national) (la catégorie B représente 16% - 15% au national).

Ainsi, en Pays de la Loire, plus d'un demandeur d'emploi sur 2 est déjà en emploi, ce qui est à mettre en perspective avec les difficultés de *sourcing*.

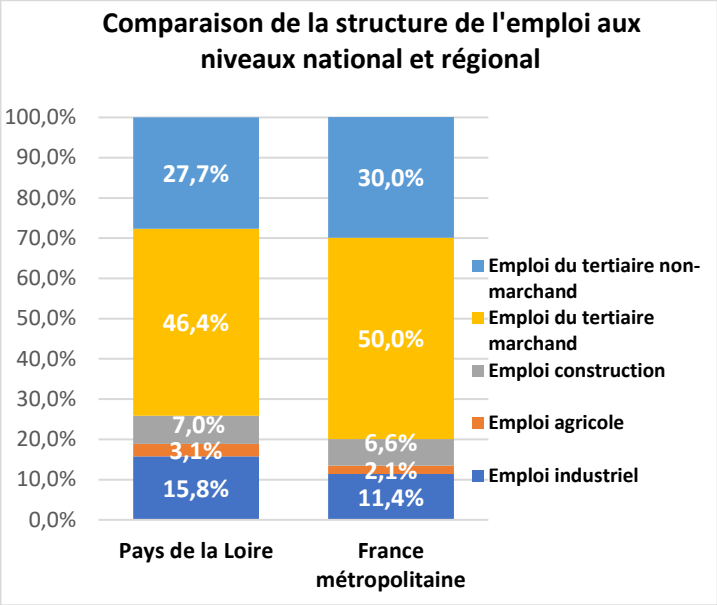
**Par rapport à la France dans son ensemble, la structure de l'emploi ligérienne** se caractérise par une **part plus importante de l'emploi agricole, industriel, de la construction**, et, *a contrario,* par une moindre contribution du tertiaire marchand et non-marchand à ce dernier (Cf graphique infra)[10].

[7] Solution &Co, « Les actifs », juillet 2022, lien

[8] Au total, 42% des demandeurs d'emploi de catégorie A ou B trouvent un emploi d'au moins un mois dans les 6 mois de recherche, contre 35% pour la moyenne métropolitaine (- 7 points) (Cf. data emploi, données Pays de la Loire et France métropole). Toutefois, ce chiffre ne tient pas compte de la qualité desdits emplois (contrats courts / longs), et du fait que 37% des reprises d'emploi s'expliquent par la bascule des DE en catégorie C.

[9] Insee, *Activité et emploi en hausse dans un contexte économique difficile, Note de conjoncture régionale - 3e trimestre 2022,* 23 janvier 2023, lien.

[10] Solution &co, « Les grands secteurs de l'emploi », février 2023, lien.




### De fortes tensions de recrutement

**Ce faible niveau de chômage a pour corollaire de forts niveaux de tensions sur de nombreux métiers**. Si en 2021, le CESER notait que « près de la moitié des entreprises ligériennes peinent à recruter »[11], en 2023, la part de recrutements difficiles, en hausse par rapport à 2022, est de **68,8%** pour les **Pays de la Loire** contre **61% en France**[12]. Après une diminution en 2020, les tensions sur le marché du travail remontent et atteignent en 2021 leur plus haut niveau depuis 2011 ; elles augmentent dans 80 % des métiers. Au total, 88% des métiers sont en tension forte où très forte tension en 2021 dans la région des Pays de la Loire, contre 67 % pour la France hors Mayotte[13].

**Ces tensions concernent presque tous les secteurs et tous les niveaux de qualification :** en **2021**, d'après **Pôle emploi,** les Pays de la Loire étaient **« la première région la plus en tension »**[14]. En effet, plus de 7 métiers sur 10 sont en tension forte ou très forte, du fait du faible niveau de chômage et d'une fort hausse du nombre d'embauches en CDD de plus d'un mois (hors intérim) et en CDI (respectivement +18% et +30% entre 2020 et 2021[15]).

[11] CESER, 2021, *Etude sur les métiers en tension.*

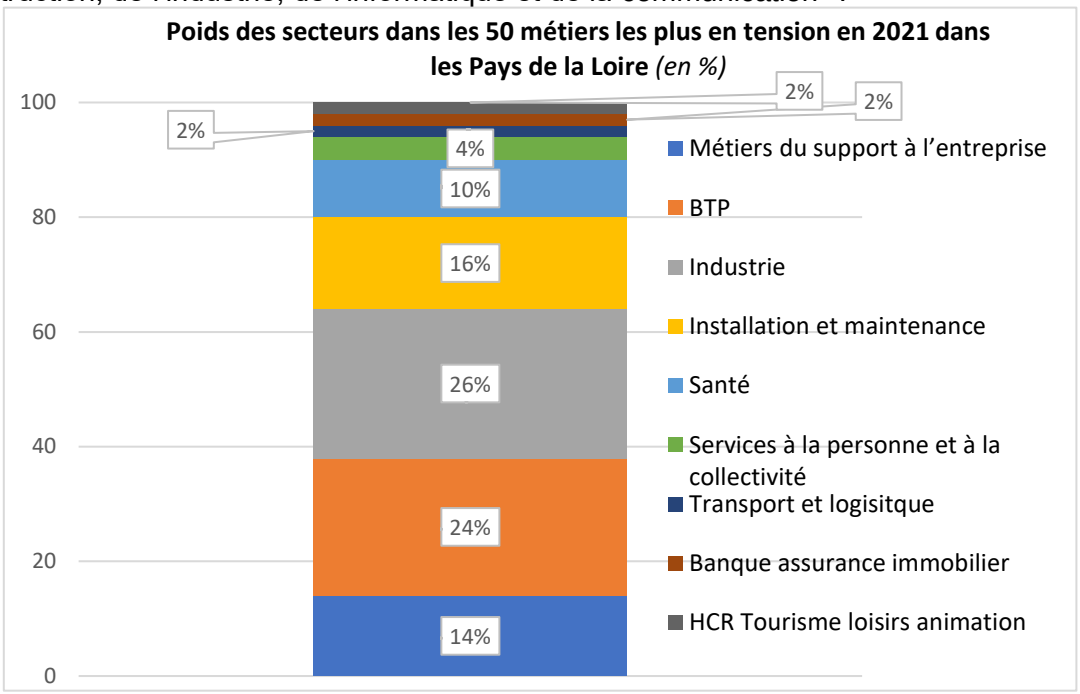
[12] Pôle emploi, *Enquête sur les Besoins en Main d'œuvre dans les Pays de la Loire*, 2023.

[13] DREETS Pays de la Loire, Les tensions sur le marché du travail en 2021 dans la région des Pays de la Loire, mars 2023, lien

[14] Pôle emploi, « LES MÉTIERS EN TENSION EN 2021 - RÉGION PAYS DE LA LOIRE », décembre 2022, lien.

[15] Source : Urssaf-Acoss Pays de la Loire

**Certains métiers et secteurs sont plus particulièrement concernés par ces tensions[16] comme l'illustre le graphique qui suit.** Elles sont particulièrement fortes dans ceux de la construction, de l'industrie, de l'informatique et de la communication[17].




*Note de lecture : en 2021, 24% des 50 métiers les plus en tensions dans les Pays de la Loire recensées par Pôle emploi relèvent du secteur du BTP (source : « LES MÉTIERS EN TENSION EN 2021 - RÉGION PAYS DE LA LOIRE »)*

**L'origine des tensions varie d'un métier à l'autre.** Elles proviennent surtout de l'intensité des embauches dans le bâtiment et dans le tertiaire et d'un déficit de main-d'œuvre disponible pour l'industrie[18]. Cela amène à questionner l'attractivité de ces métiers et des formations qui y conduisent. La diversification des modes de recrutement permet aussi de réduire ces tensions (appel à une main d'œuvre liée à la migration, élargir le vivier aux DE, TH, travailler sur les reconversions pro…).

[16] Les trois métiers les plus tendus à l'échelle régionale étaient « l'Audit et contrôle comptables et financiers », la « Direction de chantier du BTP » et le « Conseil et maitrise d'ouvrage en système d'information ».

[17] DREETS Pays de la Loire, Les tensions sur le marché du travail en 2021 dans la région des Pays de la Loire, mars 2023, lien

[18] Ibid.

**Focus sur les métiers en tension dans les Pays de la Loire à horizon 2030**[19]

Les **métiers pour lesquels les recrutements pourraient être plus difficiles dans les Pays de la Loire** d'ici 2030 sont principalement ceux qui auraient aussi les plus forts besoins de recrutement : agents d'entretien, aides à domicile, conducteurs de véhicule, ouvriers qualifiés de la manutention, et cadres commerciaux et technico-commerciaux.

Ces **métiers** en fort **déséquilibre** sont actuellement en **forte ou très forte tension** sur le marché du travail. Leurs difficultés de recrutement risquent donc de **s'accentuer** d'ici 2030.

**Pour la majorité des métiers dont les besoins sont spécifiques aux Pays de la Loire,** les tensions actuelles sont fortes à très fortes. Compte tenu du niveau de déséquilibre anticipé chez les ouvriers qualifiés de la métallurgie, les agriculteurs, éleveurs, les techniciens des industries mécaniques et les assistants maternels, **les difficultés actuelles de recrutements** de ces professions **pourraient se renforcer d'ici 2030.**

## 2. Diagnostic démographique des Pays de la Loire

### ➢ Une population ligérienne en expansion

**Les Pays de la Loire représentent la 3e région métropolitaine la plus dynamique sur le plan démographique.** Le taux d'évolution de la population de la région est de +0,7% par an (contre + 0,3% par an depuis 2017 en moyenne à l'échelle nationale). On comptait 3 510 170 Ligériens en 2008, et 3 832 120 en 2020[20].

**Cependant, la région n'échappe pas au ralentissement de la croissance démographique observé dans la majorité des régions françaises**[21]. La population augmente de 23 580 personnes par an entre 2014 et 2020, contre 30 320 entre 2009 et 2014. La croissance démographique y demeure tout de même plus élevée que dans la majorité des régions métropolitaines.

**La croissance démographique y est surtout portée par le solde migratoire (même si le solde naturel y contribue également) du fait de l'attractivité de la région**, et en particulier des départements de la Loire-Atlantique (44) et de la Vendée (85). Le taux de natalité de la région est le 4e plus faible de France (10‰ vs 10,9‰ à l'échelle de la France métropolitaine).

[19] DARES et France Stratégie, *Pays de la Loire : quelles difficultés de recrutement d'ici à 2030 ?*, janvier 2023, à partir de déclinaison régionale de l'étude Les métiers en 2030, lien

[20] Insee, « Ralentissement démographique, une différence accrue entre les départements », décembre 2022, lien.

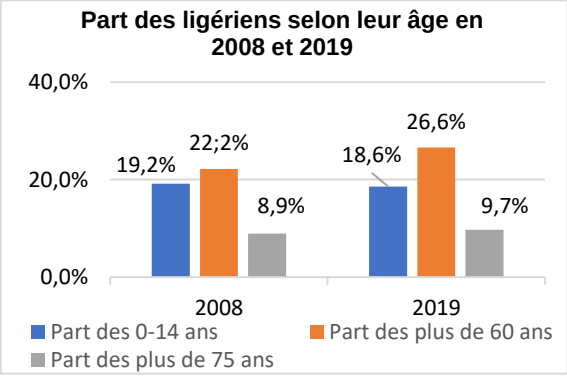
[21] *Ibid*.

Dans le Maine-et-Loire (49), par exception, c'est le solde naturel qui alimente la croissance démographique.

**Ce dynamisme démographique s'inscrit sur le moyen voire long terme**. A dix ans, la population ligérienne continuerait de progresser à un rythme plus élevé (+6%) qu'au niveau national (+3,5%) ; il faudrait attendre 2058 pour qu'elle se stabilise[22]. La croissance démographique reposerait principalement sur la Loire-Atlantique (+ 0,49% par an), grâce à des soldes migratoire et naturel positifs. Dans une moindre mesure la Vendée (+ 0,22% par an) et le Maine-et-Loire (+ 0,07% par an) y contribueraient aussi, exclusivement grâce à un solde migratoire positif. A contrario, les populations de la Sarthe et de la Mayenne baisseraient en raison de soldes naturels négatifs[23].

### ➢ Une démographie ligérienne vieillissante, malgré un phénomène moins marqué qu'au niveau national

Avec 24,8% de jeunes de moins de 20 ans et 35,7% de moins de 30 ans, les Pays de la Loire sont **la 3e région la plus jeune de France** (versus 8e avec 5,8% de la population nationale).




**En parallèle, la région connait cependant un vieillissement démographique** : la part des personnes âgées de plus de 60 ans croît, quand la part des plus jeunes décroît depuis une dizaine d'années (Cf schéma ci-contre)[24].

**Cela étant, le vieillissement y est légèrement moins marqué qu'en France métropolitaine** : l'indice de vieillissement y est de 81,9 contre 82,5 à l'échelle nationale[25].

**En conséquence, une hausse de la part des personnes en situation de dépendance peut être anticipée.** D'après l'Insee, le nombre de séniors dépendants en 2048 y varierait entre 146 800 et 182 800, soit entre 900 et 3 700 personnes âgées dépendantes supplémentaires par an. Cette hausse de la dépendance n'affectera pas identiquement les départements ligériens : la Loire-Atlantique et la Vendée attirent aujourd'hui des personnes qui, à cet horizon, seront en âge d'être dépendants.

---

[22] Insee, Projections de population régionales et départementales à l'horizon 2070, novembre 2022, lien.

[23] Source : « À l'horizon 2070, une croissance de la population régionale malgré un ralentissement », Insee Flash Pays de la Loire, n°131, novembre 2022, lien

[24] Insee, Dossier complet Région des Pays de la Loire (52), janvier 2023, lien.

[25] Insee, L'essentiel sur les Pays de la Loire, Janvier 2023, lien.

## 3. Diagnostic des territoires ligériens

### ➢ Des départements et territoires ligériens moins vieillissants et plus dynamiques que d'autres

**Les territoires se distinguent par leur situation et dynamique démographiques.**

- **L'évolution de la population diffère selon les départements** : s'il est de +0,8% au niveau régional, le taux d'évolution annuel moyen de la population est positif en Maine-et-Loire (+0,50%), Vendée (+0,90%) et Loire-Atlantique (+1,50%), nul en Mayenne, et négatif en Sarthe (-0,10%).
- **Il en va de même pour la part des plus âgés et pour la part des plus jeunes** :
    - **Le taux d'évolution annuel moyen des moins de 25 ans** est de +0,2% dans les Pays de la Loire, tiré par celui de la Loire-Atlantique (+1,1%). Il est de +0,1% en Vendée, mais de -0,2% en Maine-et-Loire, et de -0,7% en Sarthe et Mayenne[26].
    - **L'indice de vieillissement** (nombre de séniors pour 100 jeunes) fait ressortir les mêmes contrastes : trois départements témoignent d'une part de séniors parmi leur population plus importante qu'en moyenne dans la région (83,8%). Il s'agit de la Vendée (107,2%), de la Sarthe (91%) et de la Mayenne (89,7%). Au contraire, elle est inférieure à la moyenne régionale dans le Maine-et-Loire (77,9%) et la Loire-Atlantique (72,9%)[27].
    - **En dynamique, ces déséquilibres devraient s'accentuer**.

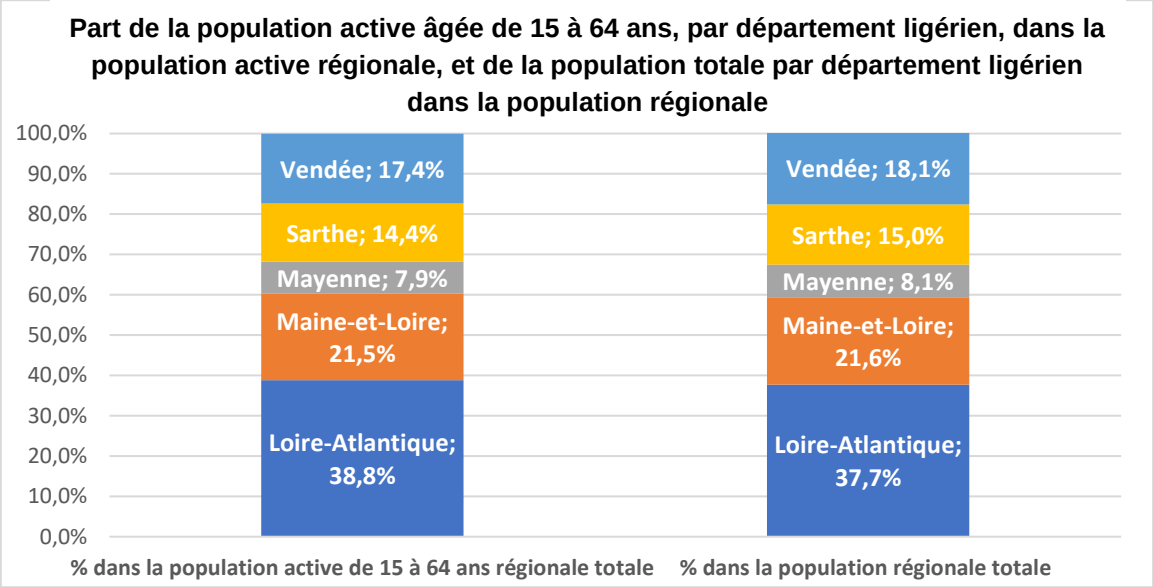
**La répartition de la population sur le territoire demeure inégale** : 59% de la population régionale réside en Loire-Atlantique et en Maine-et-Loire. Cette concentration se retrouve si l'on s'intéresse à la **répartition de la population active** (cf. graphique infra)[28].

**Les dynamiques démographiques locales devraient accentuer ce déséquilibre,** comme le suggèrent les divergences de taux d'évolution annuels moyens de la population (cf. partie démographique plus haut). S'ajoute à cela le fait que la dynamique démographique se concentre autour **des grandes métropoles**, contribuant aux disparités territoriales.

[26] Repères territoriaux, « Taux d'évolution annuel moyen de la population de moins de 25 ans » « Comparer mon territoire », Cariforef des Pays de la Loire, lien.

[27] Repères territoriaux, « Indice de vieillissement (nombre de séniors pour 100 jeunes) », « Comparer mon territoire », Cariforef des Pays de la Loire, lien.

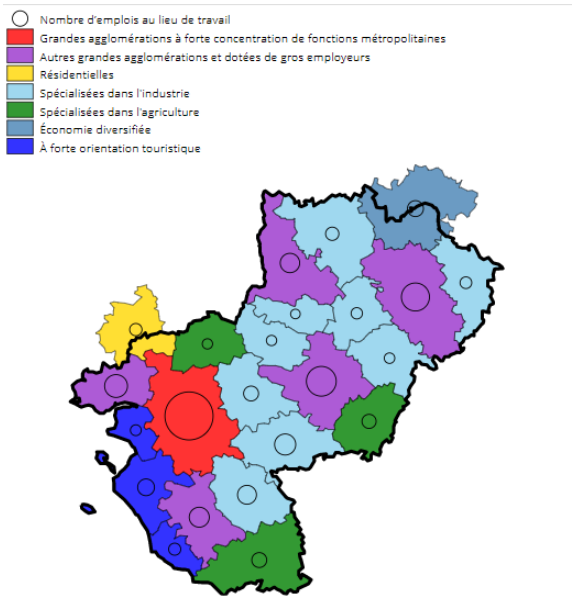
[28] Insee, Dossier complet Région des Pays de la Loire (52), janvier 2023, lien.




## ➢ Des territoires ligériens avec des spécialisations sectorielles et des dynamiques d'emploi variables

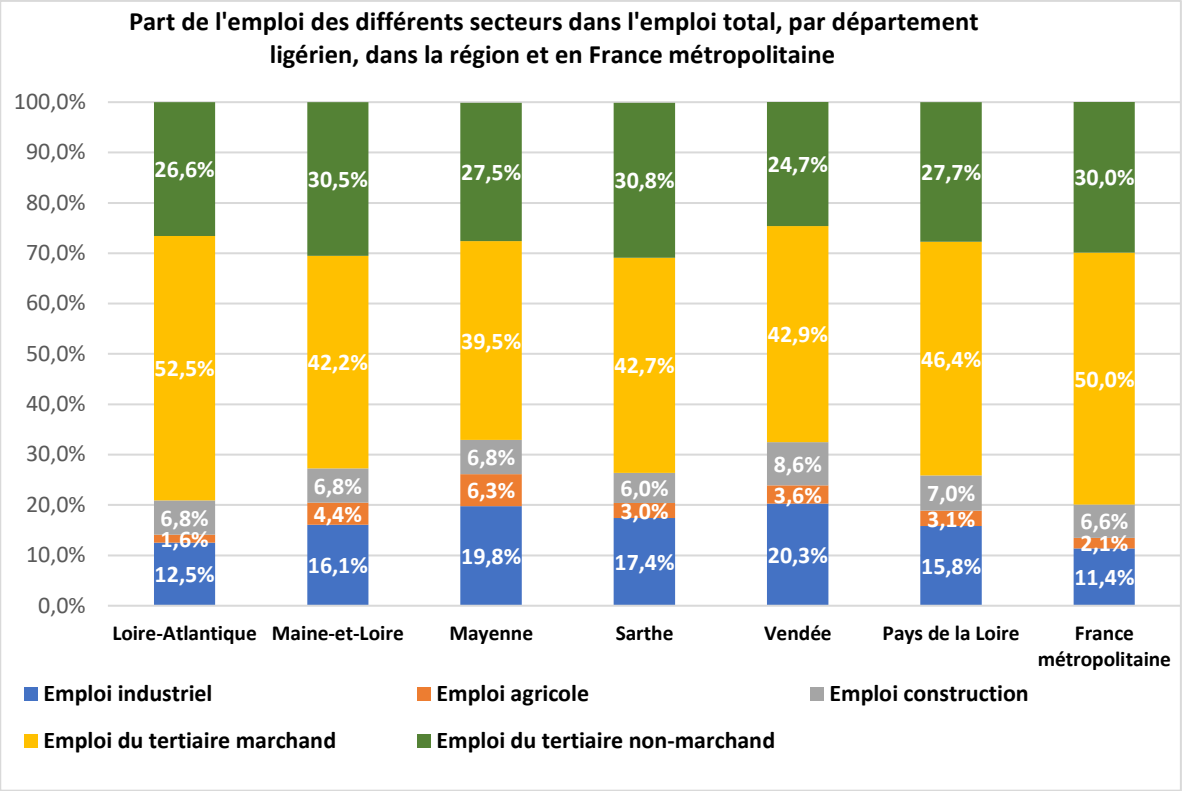
**Au sein de la région se détachent des contextes territoriaux distincts.**

Au total, l'Insee distingue 23 zones d'emploi réparties en 7 classes selon leur orientation économique (cf. carte infra)[29]. Cela induit des différences de profils territoriaux en matière de résilience du marché du travail ou de qualité de l'emploi.




[29] Insee, « L'économie des nouvelles zones d'emploi ligériennes : une forte orientation industrielle », INSEE Analyses Pays de la Loire, 2020

**A l'échelle des départements, les profils en matière de structure de l'emploi se distinguent nettement** (cf. tableau infra et focus sur la structure de l'emploi dans les départements ligériens)[30].




**Structure de l'emploi dans les départements ligériens**

**La Sarthe et la Vendée** se détachent par le poids important de **l'emploi industriel** par rapport à la région et plus encore à la France dans son ensemble ; à l'instar de la région, **l'emploi agricole** y **pèse plus qu'au niveau national**. La **Vendée** connaît **le plus haut niveau d'emploi lié à la construction** dans la **région** (+ 2 points par rapport à la moyenne nationale) ; *a contrario*, la part de l'emploi associée au **tertiaire marchand** et **non-marchand** y est **plus faible qu'à l'échelle nationale et régionale**. La **Sarthe** a quant à elle le **plus haut taux d'emplois du tertiaire non-marchand** dans la **région**, qui est même légèrement supérieur à la moyenne nationale

L'emploi en **Loire-Atlantique** est **plus industriel** qu'au niveau **national** mais **moins** qu'au niveau **régional**, **peu agricole** par rapport à la région et à la France, et **dans la moyenne nationale et régionale pour la Construction**. Le tertiaire **non-marchand** y pèse **plus** que par rapport aux moyennes **nationale** (+2,5 points) et surtout **régionale** (+ 6 points), là où le **tertiaire non-marchand** y pèse particulièrement **peu** à ces deux niveaux.

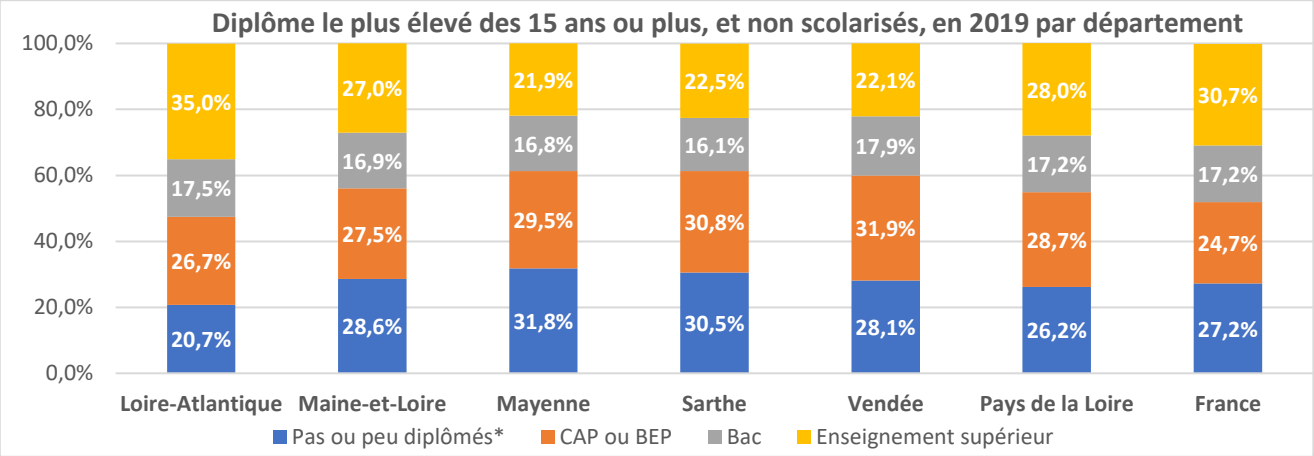
[30] Solutions&co, « Les grands secteurs de l'emploi », février 2023, lien.

Enfin, la **Mayenne** et le **Maine-et-Loire** connaissent une part **très élevée d'emplois industriels et agricoles** par rapport aux moyennes **régionales** et **nationales** – en particulier pour la **Mayenne**. Le **tertiaire marchand** y est **peu représenté** en termes d'emploi par rapport à ces échelles ; le tertiaire **non-marchand** est **dans la moyenne régionale** et inférieure à la moyenne nationale en **Mayenne**. Dans le **Maine-et-Loire**, il est dans **la moyenne nationale** et **supérieur à la moyenne régionale**.

**Des différences existent également en matière de niveaux et dynamiques de formation.** La Loire-Atlantique, et, dans une moindre mesure, le Maine-et-Loire, comptent plus de diplômés du supérieur que les autres départements, à l'inverse de la Sarthe ou de la Mayenne, ayant davantage de personnes peu ou pas diplômés (cf. tableau infra)[31]. La Vendée affiche quant à elle un profil intermédiaire, avec la deuxième part de peu ou pas diplômés la plus faible de la région, moins de diplômés du supérieur, et la part la plus importante de diplômés de niveau CAP ou BEP.

En termes de dynamique, la **croissance de l'alternance est portée par celle de l'apprentissage dans la région** (+ 22% en 2020 et + 30% en 2021). Si les Pays de la Loire ne sont pas la 1e région de France sur la dynamique, elle maintient sa position de leader en étant la région académique où la part des apprentis parmi les 16-29 ans est la plus forte (6,7% contre 5,5% en France métropolitaine, ainsi que dans les départements et régions d'Outre-Mer (DROM))[32].

Cette croissance a bénéficié à tous les départements mais dans une moindre mesure à la Sarthe. Par la voie scolaire et universitaire, les effectifs en formation ont progressé dans la région, tirés par la hausse des effectifs dans le supérieur (+ 6% en 2020 et + 2% en 2021), bénéficiant ainsi à tous les territoires et plus particulièrement à la Loire-Atlantique.

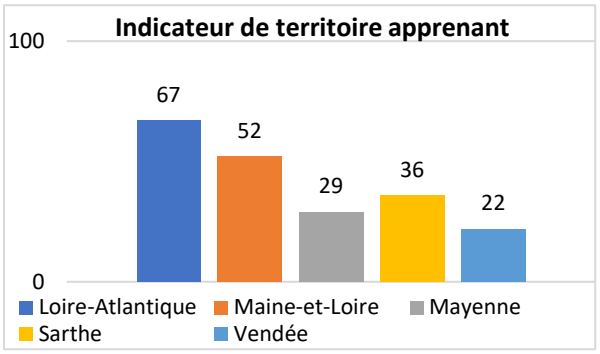



*Note de lecture : en Loire-Atlantique, en 2019, 20,7% des 15 ans et plus étaient peu ou pas diplômés, 26,7% diplômés détenteurs d'un CAP ou d'un BEP, 17,5% du bac, et 35% d'un diplôme du supérieur*

[31] Insee, L'essentiel sur les Pays de la Loire, données actualisées 2023, lien.

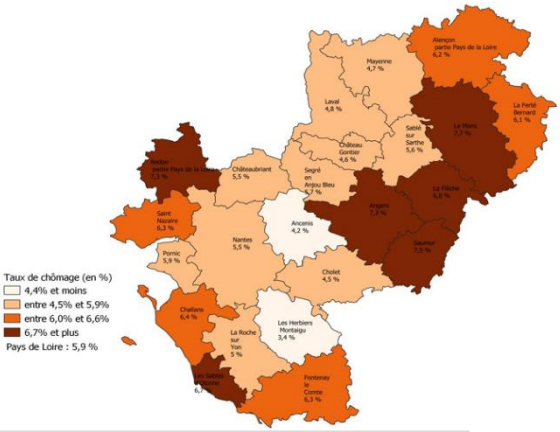
[32] « L'alternance dans les Pays de la Loire en 2020 », Cariforef des Pays de la Loire, janvier 2022, lien

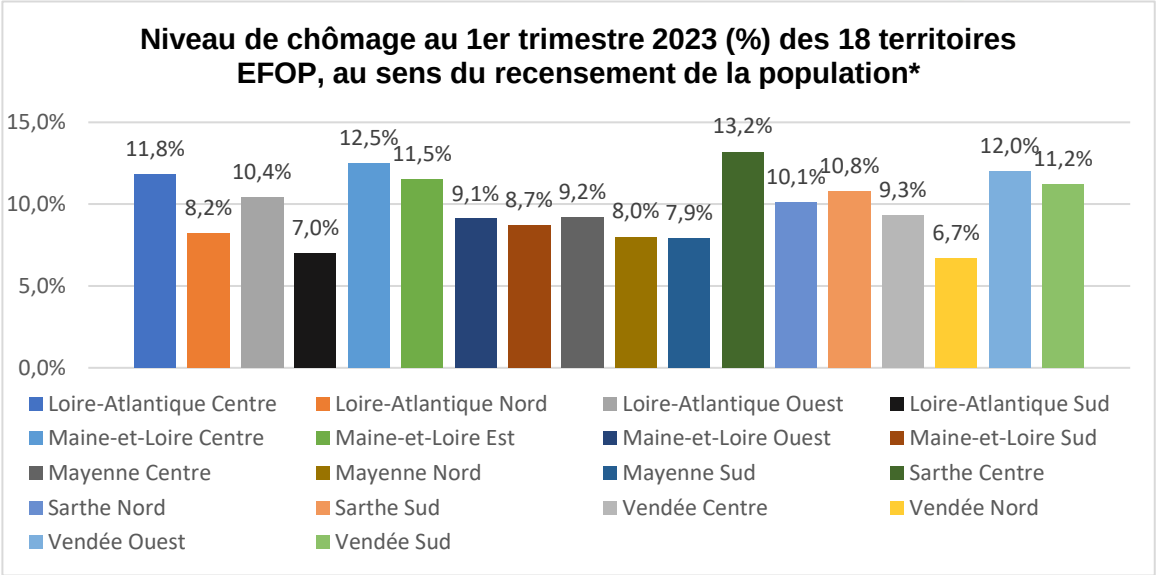
**Ces disparités se recoupent avec celles qui concernent la part d'apprenants dans la population**, mesuré par l'indicateur de territoire apprenant du Cariforef des Pays de la Loire[33].




## ➢ Des divergences territoriales en matière d'accès à l'emploi et de tension à l'embauche, en dépit d'un taux de chômage faible et de tensions importantes sur les embauches au niveau régional

**Enfin les dynamiques d'emploi diffèrent selon les territoires ligériens.** Si le niveau de chômage est faible au niveau régional, il varie selon les 23 zones d'emploi (cf. carte infra)[34], comme entre les 18 territoires EFOP.




[33] Indicateur de territoire apprenant, Cariforef des Pays de la Loire : NB : il est construit à partir du taux de formation continue des DE et du taux de formation initiale des 15-24 ans. Plus cet indicateur est proche de 100, plus le territoire est dit « apprenant » au sens où la population qui le compose compte proportionnellement à son nombre d'habitants un fort taux de jeunes en formation initiale ou d'adultes en formation continue. Cf. Repères, Comparer « Mon territoire - Indicateur de territoire apprenant », lien.

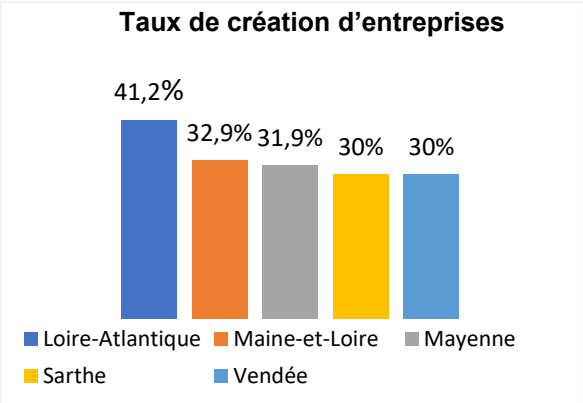
[34] Préfecture des Pays de la Loire, *Taux de chômage localisés par département et zone d'emploi au premier trimestre* 2022, 2023.

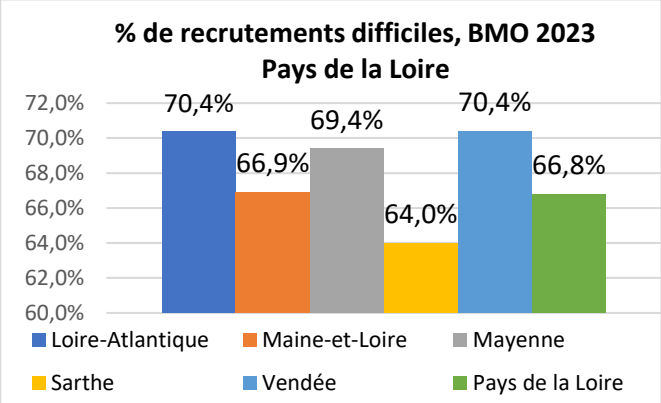
*Note de lecture : au 1er trimestre 2023, le taux de chômage du territoire Loire-Atlantique Centre était de 11,8%, contre 7% pour le territoire Loire-Atlantique Sud.*

** Le niveau de chômage présenté ici correspond au taux de chômage au sens du recensement de la population. Il diffère du taux de chômage au sens du BIT diffusé trimestriellement par l'INSEE que l'on retrouve dans la rubrique "Son marché du travail / Structure du marché du travail*

Cette divergence se retrouve à l'échelle des 18 territoires Emploi, Formation et Orientation professionnelles (EFOP) (cf. tableau supra)[35].

Le dynamisme en termes de création d'entreprises est également variable d'un territoire à un autre (Cf. diagramme infra), ainsi que la part de recrutements difficiles[36]




## ➢ Synthèse des forces et faiblesses des territoires ligériens

| Territoire | Forces et faiblesses |
|---|---|
| **Loire-Atlantique** | • Forces : territoire jeune, attractif, économie diversifiée et dynamique, part importante de la population diplômée du supérieur.<br>• Faiblesses : tensions sur le marché du travail, accès au logement et dans une moindre mesure à la garde d'enfants. |
| **Maine-et-Loire** | • Forces : solde naturel, économie dynamique et agriculture forte.<br>• Faiblesses : taux de chômage élevé pour la région, un département relativement peu attractif en dehors d'Angers et de Cholet. Territoire fragile socialement (taux de pauvreté et part de la population couverte par le RSA plus élevés qu'au niveau régional) |
| **Mayenne** | • Forces : dynamisme de l'industrie et de l'agriculture, faible taux de chômage. |

[35] Repères, Comparer mon territoire, Niveau de chômage, données du 1er trimestre 2023 (lien)

[36] Pôle emploi, Besoins en main d'œuvre des Pays de la Loire, 2023

| | |
|---|---|
| | • Faiblesses : territoire vieillissant, part conséquente de la population non diplômée ou titulaire d'un diplôme de premier niveau, et faible part du public en formation, moindre dynamique de création d'entreprises que dans les autres départements. Contraste fort entre pôles urbains et zones rurales. |
| **Sarthe** | • Forces : industrie importante, département où les difficultés de recrutement sont les plus faibles de la région (corollaire du poids de l'industrie et niveau de chômage plus élevés).<br>• Faiblesses : taux de chômage, faible attractivité, démographie en déclin, population moins diplômée, avec davantage d'actifs de niveau inférieur au CAP/BEP et moins de diplômés d'études supérieures, taux de pauvreté plus élevé qu'en région tout comme la part de bénéficiaires du RSA et de minima sociaux, jeunes non insérés sur le marché de l'emploi proportionnellement plus présents dans la Sarthe que dans les Pays de la Loire. |
| **Vendée** | Forces : attractivité, développement de la construction, de l'industrie et de l'agriculture, taux de chômage faible, dynamique démographique, marché de l'emploi dynamique (tissu productif doté de nombreuses PME, pour certaines, leaders sur leur marché).<br>• Faiblesses : population vieillissante, difficultés de recrutement, faible part de la population diplômée du supérieur. |

# B. Quatre enjeux pour l'emploi, la formation et l'orientation professionnelles en Pays de la Loire

## 1. L'enjeu de la transition écologique : un défi de décarbonation pour une économie régionale tirée par les secteurs de production

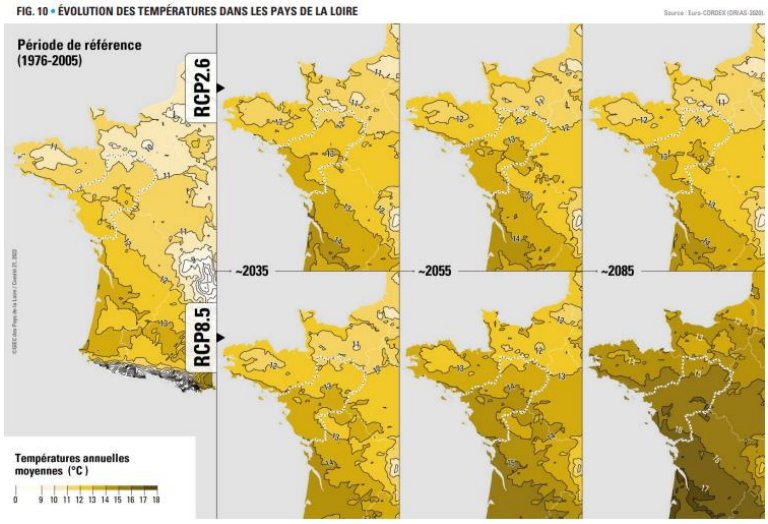
**L'enjeu de transition écologique est plus marqué par la décarbonation en Pays de la Loire avec le poids des secteurs de production. Avec une part des émissions de $CO_2$ dans les émissions nationales représentant le double de son poids démographique et économique, les Pays de la Loire se retrouvent dans l'obligation d'agir vigoureusement au cours des cinq prochaines années. Le chantier à mener est majeur car remettant en cause des modèles de production et d'organisation du travail dans l'ensemble des secteurs d'activité.**

**La transition écologique apparaît comme l'enjeu majeur intersectoriel pour les années à venir.** Elle impactera fortement l'organisation et les conditions de travail, les métiers et les compétences. Elle nécessite un accompagnement fort des employeurs et des Ligériens.

**Les Pays de la Loire sont une région fortement exposée aux changements climatiques**. Dans les scénarii les moins optimistes, le Groupe d'Experts Intergouvernementaux pour le Climat (**GIEC**) Pays de la Loire prévoit une hausse des températures moyennes annuelles

pouvant atteindre 5°C d'ici 2085, avec des risques accrus de canicule et / ou de stress hydrique[37].

**Exposée au changement climatique, la région y contribue également, par son niveau d'émission de gaz à effet de serre**. L'empreinte carbone régionale concerne 60 Mt $CO_2$ sur les 552 Mt $CO_2$ au niveau national. Ainsi, les Pays de la Loire représentent 11% de l'empreinte carbone française, mais 6% de la population française, et 5,1% du PIB français[38].




**Le changement climatique a de multiples impacts en matière d'emploi, de formation et d'orientation professionnelles.** En particulier, il a des effets :

- **Sur le travail, son organisation, ses conditions.**
- **Sur les besoins de compétences** : le Réseau des Cariforef a publié une étude permettant de documenter l'évolution des compétences requises au regard de la transition écologique, pour plusieurs métiers au sein de différents secteurs (Cf. focus infra).
- **Sur la structure de l'emploi** : les métiers verts ou « verdissants »[39] représentent 15% des actifs en emploi en Pays de la Loire (soit plus de 225 000 actifs en emploi), et leur dynamique est très importante[40].

[37] GIEC des Pays de la Loire, *1er rapport*, Juin 2022

[38] *ibid*

[39] « L'observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (Onemev) définit les métiers verts, directement en rapport avec l'environnement, et les métiers verdissants, dont les compétences sont appelées à évoluer pour prendre en compte les enjeux environnementaux » (Insee, « Métiers verts et verdissants : des profils variés face aux enjeux environnementaux », 2016, lien)

[40] Cariforef des Pays de la Loire, « Métiers et compétences face au digital, à l'écologie, et à la covid-19 », 2020

**Focus : l'étude expérimentale sur l'évolution des métiers, besoins en compétences et formation en lien avec la transition écologique en Pays de la Loire du Réseau des Cariforef[41]**

Au regard de l'impact de la transition écologique, **l'étude distingue 3 hypothèses :**

i) **les métiers qui ne connaissant pas d'évolutions** (même si l'acquisition de nouvelles connaissances peut être nécessaires) ;

ii) **les métiers évoluant** (acquisition de compétences transversales, évolution de compétences, et de nouvelles compétences) ;

iii) **les nouveaux métiers** (nouvelles compétences et compétences transversales).

L'étude permet d'envisager, sur **plusieurs métiers observés** au sein **des grand secteurs d'emploi** (primaire, industrie, construction, tertiaire), **les évolutions de compétences requises.**

**En définitive la transition écologique induit :**

# Une **évolution** de la majorité des métiers observés **en termes de compétences requises** (en particulier dans l'agriculture ou la construction, pesant plus lourd sur l'emploi régional que national) ;

# L'apparition de **quelques nouveaux métiers**, **sans** que cela ne soit **significatif** ;

# Des **besoins en connaissances** pour **la quasi-totalité des métiers,** allant de la sensibilisation à des connaissances règlementaires ou techniques plus poussées.

# Pour la **majorité des métiers observés**, l'expérimentation note une **disponibilité de l'offre de formation** et suggère d'**ajouter des blocs de compétences complémentaires** dans les formations de base des métiers traditionnels, dans la lignée des modules additionnels portés par le Plan d'investissement dans les compétences (PIC).

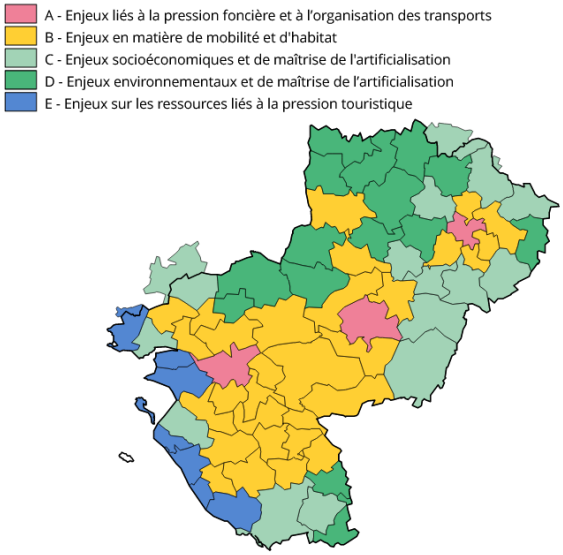
Dans la mesure où **des formations sont disponibles dans la majorité des cas,** pour répondre à ces besoins de compétences et connaissances, l'enjeu semble porter en particulier sur **l'orientation** des apprenants en **formation professionnelle initiale** et **continue** vers lesdites formations, et **l'intégration de la transition écologique** aux processus de **fonctionnement** et de **production** des **entreprises ligériennes**.

[41] Réseau des Cariforef, « Quels besoins en compétences et en formations en lien avec les métiers de la transition écologique », Étude expérimentale en région des Pays de la Loire, 2022, lien

**Les répercussions de la transition climatique sont à distinguer et qualifier selon** :

- Le secteur : les métiers de travail en extérieur, comme dans la Construction, vont être directement impactés par la hausse des températures et des épisodes de canicules.
- Le niveau de qualification, et le territoire : Cf. focus infra.

**Focus 2 : cinq profils de territoire, au regard de la transition écologique** *(Insee, 2021)*




- Pour les métropoles : des enjeux liés à la densité en emplois et habitants, mais avec des disparités entre Nantes, Angers et Le Mans
- Pour les territoires périurbains : des enjeux liés à la mobilité et au dynamisme démographique et économique
- Pour les territoires ruraux : des enjeux en matière de maîtrise de l'artificialisation, de difficultés socio-économiques ou en matière d'environnement en lien avec l'agriculture et l'industrie
- Pour le littoral : l'attractivité touristique exerce une forte pression sur l'environnement

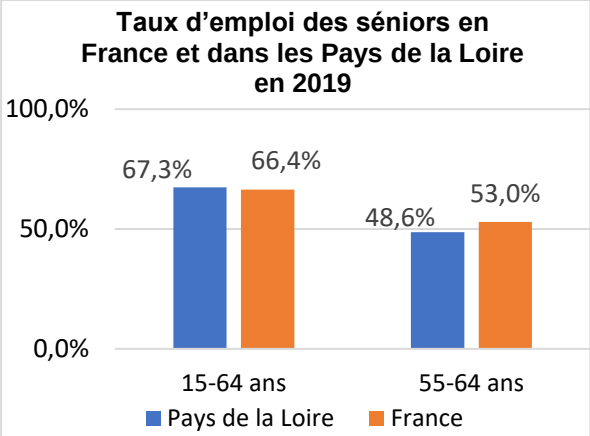
## 2. L'enjeu de vieillissement de la population active : des problématiques de maintien en emploi, d'accès à la formation tout au long de la vie, et d'adaptation des fins de carrières pour les séniors ligériens

**Dans le contexte démographique caractérisé plus haut, l'enjeu de l'emploi des séniors est prioritaire.** Alors que la région connaît un phénomène de vieillissement démographique – à un niveau moindre à celui observé nationalement, cela étant-, les carrières s'allongent, sous l'effet de l'augmentation de l'âge de départ en retraite pour le bénéfice d'une retraite entière.

**En volume, le vieillissement de la population active est un enjeu primordial pour les Pays de la Loire, mais moins marqué qu'au niveau national**. Le part des 55 à 64 ans parmi les actifs est de 14,5% dans les Pays de la Loire contre 15,4% au niveau national[42].

**Si les Pays de la Loire se distinguent par un taux d'emploi plus élevé que la moyenne nationale, on constate en revanche un taux d'emploi des séniors inférieur à la moyenne nationale** (Cf. graphe infra)[43]. Cette spécificité régionale pourrait être en partie liée au poids de l'industrie, de l'agriculture, et de la construction dans l'emploi régional (Cf. supra sur la structure de l'emploi régional), et aux nombreux emplois confrontés à des enjeux de pénibilité - plus d'1/4 des actifs ligériens sont ouvriers[44].

**En outre, la question de l'usure professionnelle semble particulièrement centrale dans une région où l'emploi est plus agricole et industriel qu'ailleurs,** et donc potentiellement sujet à plus de pénibilité physique.




**Davantage présents parmi les actifs qu'auparavant, les séniors représentent une catégorie de la population plus exposée au chômage, en particulier de longue et très longue durée.** En effet, 68% des demandeurs d'emploi de catégorie A,B et C de 50 ans ou plus sont à la recherche d'un emploi depuis un an ou plus, et 48% depuis deux ans ou plus, contre des moyennes respectives de 37% et 17,5% pour les 15-49 ans[45]. Les 50 ans et plus représentent plus du quart des demandeurs d'emploi (26,4% au 1er trimestre 2023).

**Même en emploi, les séniors sont moins souvent recrutés en CDI, passé 50 ans.**

**Enfin, les seniors sont globalement moins qualifiés que les autres,** ce qui constitue un autre défi à relever pour cette population fragilisée. En Pays de la Loire, 44% des actifs en emploi de plus de 50 ans ont un niveau de qualification supérieur ou égal au bac, soit près de 20 points de moins qu'en moyenne tous âges confondus. Par comparaison, ils sont 71% chez

[42] Données : Insee, « Dossier complet Région des Pays de la Loire, lien / Données : Insee, « Dossier complet France métropolitaine, lien

[43] Données : Insee, « Dossier complet Région des Pays de la Loire, lien / Dares, Tableau de bord, « Activité des seniors et politiques d'emploi », 2020, lien.

[44] Solution &co, « Les actifs », février 2023, lien.

[45] Dreets, Pays de la Loire, 2021, Traité par le Cariforef des Pays de la Loire.

les actifs en emploi de moins de 30 ans[46]. A noter que sur l'ensemble du territorial national, si la tendance est proche de celle constatée en Pays de la Loire, l'écart est plus faible (15 points séparent la part des actifs en emploi de plus de 50 ans qualifiés de niveau bac ou plus de celle des tous âges confondus).

**Les problématiques de montée en compétence et / ou de l'accès à la formation tout au long de la vie** (**FTLV**) sont donc centrales pour permettre aux séniors actifs ligériens de rester en emploi, et de connaître des fins de carrière adaptées à leurs aspirations, et à des carrières longues et parfois pénibles.

## 3. L'enjeu du plein emploi : un accès et maintien en emploi à garantir sur tous les territoires, et pour tous les publics ligériens

Avec un taux de chômage de 5,6 % au 1er trimestre 2023 contre 6,9 % au plan national, et certains bassins d'emploi bénéficiant d'un taux de chômage frictionnel, la région se situe globalement en situation favorable. Mais non seulement ces résultats ne sont pas uniformes entre les bassins d'emploi, mais de surcroît, certains publics, les plus en difficulté, demeurent éloignés de l'emploi. De sorte que la mobilisation de chacun doit se poursuivre. **La dynamique régionale impulsée avec la préfiguration de France Travail s'inscrit pleinement dans cet objectif.**

### ➢ Un enjeu de plein emploi qui repose sur une plus forte inclusion dans le marché du travail ligérien pour les publics éloignés de l'emploi

Pour rappel, on **compte 286 710 demandeurs d'emploi dans les Pays de la Loire en 2022.**

**On retrouve dans les Pays de la Loire les mêmes catégories de personnes ayant plus de risque d'être éloignées de l'emploi qu'au niveau national, bien que leur proportion au sein de la population ligérienne et leur éloignement de l'emploi diffèrent parfois.**

**Les jeunes de 15 à 29 ans ni en emploi, ni en étude, ni en formation (NEET) sont moins nombreux dans la région qu'à l'échelle nationale ; les plus éloignés de l'emploi sont ceux sans diplômes** : en 2019, on comptait 10,8% jeunes âgés de 15 à 29 ans ni en emploi,

[46] Cariforef des Pays de la Loire, Repères, « Niveau de formation des actifs en emploi par tranche d'âge et territoire », lien

ni en études, ni en formation dans les Pays de la Loire, contre 12,9% à l'échelle nationale (hors Mayotte)[47].

**Les jeunes ligériens sortent moins fréquemment du système scolaire sans diplôme, ils font en moyenne des études plus courtes et s'insèrent plus tôt et plus facilement qu'ailleurs sur le marché du travail**. En outre, ce faible taux s'explique par le faible taux de chômage dans la région[48].

**L'Insee distingue quatre profils de NEET ligériens** : les jeunes sans diplôme éloignés de l'emploi (1 NEET sur 6), les jeunes en difficulté d'insertion professionnelle (un tiers des NEET), les mères (un peu moins d'un tiers des NEET, et un sur deux à partir de 25 ans), et les « Chômeurs diplômés du supérieur » (1 NEET sur 5).

**Les demandeurs d'emploi de longue et très longue durée** (**DELD** / **DETLD**) sont **moins nombreux dans les Pays de la Loire que dans les autres régions, mais plus nombreux parmi les demandeurs d'emploi ligériens**. Les demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus (DELD) des Pays de la Loire représentaient en juin 2022, 4,8% des DELD à l'échelle métropolitaine, alors que la population ligérienne représente 5,8% de la population métropolitaine. Cependant, dans la région, les DELD représentent 45,1% des demandeurs d'emploi, et les demandeurs d'emploi de très longue durée (DETLD), 27,4% des demandeurs d'emploi ligériens.

Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus ont bénéficié dans une moindre mesure de la baisse du chômage mais leur part dans la demande d'emploi à la fin du mois (DEFM) s'accroit et ils représentent plus du quart des demandeurs d'emploi.

**Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) sont proportionnellement moins nombreux dans les Pays de la Loire que dans le reste de la France, mais plus souvent exposée au chômage** : ainsi, les DEBOE des Pays de la Loire représentaient fin 2021 5,6% des DEBOE à l'échelle française, soit un peu moins que le poids de la population ligérienne dans la population nationale (5,8%)[49].

**Moins nombreux en proportion, ils sont plus exposés au chômage qu'à l'échelle nationale :** sur la même année, 8,8% des demandeurs d'emploi étaient des DEBOE dans les Pays de la Loire, contre 8,4% à l'échelle nationale.

**Des progrès ont néanmoins été accomplis sur la région** : à titre d'exemple, les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,1% de l'ensemble des embauches, ont augmenté de 27% en un an (+8% pour l'ensemble des publics).

[47] Insee, « Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation : moins présents dans la région », 2021, lien.

[48] *Ibid*.

[49] *Emploi et chômage des personnes handicapées*, Agefiph Pays de la Loire, 2021

**Les Ligériens habitants dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) sont nettement moins nombreux que dans les autres régions, mais plus souvent en échec scolaire, en situation de pauvreté, et moins souvent en emploi** : en 2022, les Pays de la Loire comptaient 46 QPV, soit 3,5% des QPV de France métropolitaine (19 en Loire-Atlantique, 13 en Maine-et-Loire, 3 en Mayenne, 7 en Sarthe, 4 en Vendée). Y vivaient 152 195 habitants en QPV, soit 4% de la population régionale[50], et 2,8% des habitants de QPV à l'échelle métropolitaine[51], une proportion qui fait des Pays de la Loire la 3e région de France métropolitaine avec la plus faible part de ses habitants en QPV (plus de 10% en Ile-de-France ou dans les Hauts de France, par exemple)[52].

**En comparaison avec les habitants des QPV au niveau national, les habitants des QPV ligériens poursuivent moins souvent leurs études** (taux de réussite au brevet de 82,1% pour les QPV ligériens contre 84,9% pour les QPV de la France métropolitaine), **sont plus souvent en situation de pauvreté** (taux de pauvreté des QPV ligériens de 46,8% contre 44,3% au niveau des QPV métropolitains) ; et **légèrement moins souvent en emploi** (taux d'emploi des ligériennes résidant en QPV de 40% contre 40,2% au niveau national, et taux d'emploi des ligériens résidant en QPV de 48,1% contre 50,3% au niveau national).

**Les bénéficiaires du revenu de solidarité active** (**BRSA**) **sont moins nombreux et moins présents parmi les demandeurs d'emploi que par rapport à l'échelle nationale** : fin juin 2022, on comptait 34 874 BRSA dans les Pays de la Loire, soit 4,7% des BRSA à l'échelle de la France hors Mayotte **Les BRSA ligériens sont moins souvent au chômage que les BRSA à l'échelle nationale, même s'ils sont nettement plus souvent exposés au chômage que l'ensemble de la population active ligérienne**. Ils représentaient 20% des demandeurs d'emploi, contre 24% à l'échelle de la France métropolitaine.

### ➢ Une lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme à renforcer pour faciliter l'insertion

**D'après l'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme, les Pays de la Loire sont confrontés à un niveau d'illettrisme[53] très légèrement inférieur au niveau national.** En

[50] ANCT, Atlas des QPV, Pays de la Loire, janvier 2022, lien.

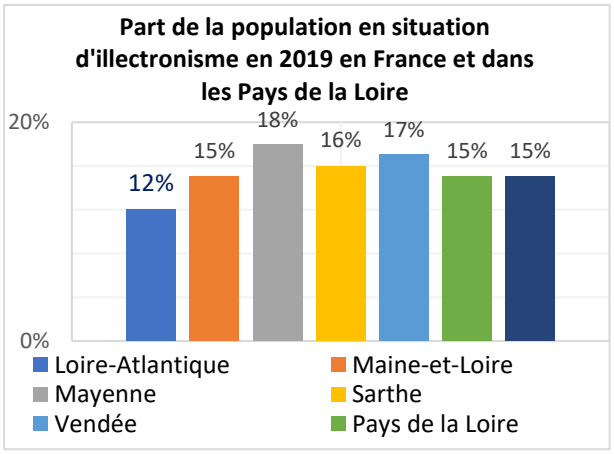
[51] DREETS des Pays de la Loire, Quartiers de la politique de la ville, 2021, lien.

[52] Insee, « En 2018, 8 habitants sur 100 vivent dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) », 2021, lien.

[53] Définition de l'ANCLI : personnes qui ont été scolarisées dans le cadre de l'école française, qui en sont sorties, et qui ne maîtrisent pas la lecture, l'écriture, le calcul, les compétences de base pour être autonomes dans des situations simples de la vie quotidienne.

effet, cette situation concerne 4,6% des plus de 16 ans dans les Pays de la Loire[54], contre 4,8% au niveau de la France métropolitaine.

Cependant, l'Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme (**ANCLI**) indique qu'au niveau national, la moitié de ces personnes vivent dans des zones rurales ou faiblement peuplées[55] ; les personnes en situation d'illettrisme sont donc susceptibles d'être proportionnellement plus nombreuses dans les départements ligériens les plus ruraux, à l'instar de la Mayenne ou du Maine-et-Loire.




**Il s'agit d'un enjeu majeur pour l'appareil de formation professionnelle ligérien, et en particulier de formation continue** ; par définition, les personnes en situation d'illettrisme sont sorties du système scolaire ; par ailleurs, l'ANCLI observe que plus de la moitié de ces dernières exercent une situation professionnelle.

**Au global, les Pays de la Loire sont confrontés à un niveau d'illectronisme[56] comparable à celui de la France[57] ;** mais à un niveau géographique plus fin, des différences apparaissent entre territoires ruraux et âgés (Mayenne et Vendée notamment), où le taux est supérieur aux moyennes nationale et régionale. Inversement, pour les territoires plus urbains et plus jeunes, les personnes en situation d'illectronisme semblent moins nombreuses proportionnellement (Cf. tableau ci-contre)[58].

### ➢ Des freins à l'emploi à continuer de combattre pour se rapprocher du plein emploi

**De natures diverses, les freins à l'emploi représentent des obstacles à l'atteinte du plein emploi.**

---

[54] Soit 140 000 Ligériens et 2,5 millions de métropolitains (données ANCLI Pays de la Loire) sur 3 049 370 Ligériens et 52 189 171 métropolitains de 16 ans ou plus (données Insee, estimation de la population ligérienne et française en 2021, lien) / 16-65 ans : 3 049 370 – 827 638 = 2 221 732, soit (6,3%) / 52 189 171 - 13 964 911 = 38 224 260 soit 6,5%

[55] ANCLI, « Les chiffres », lien.

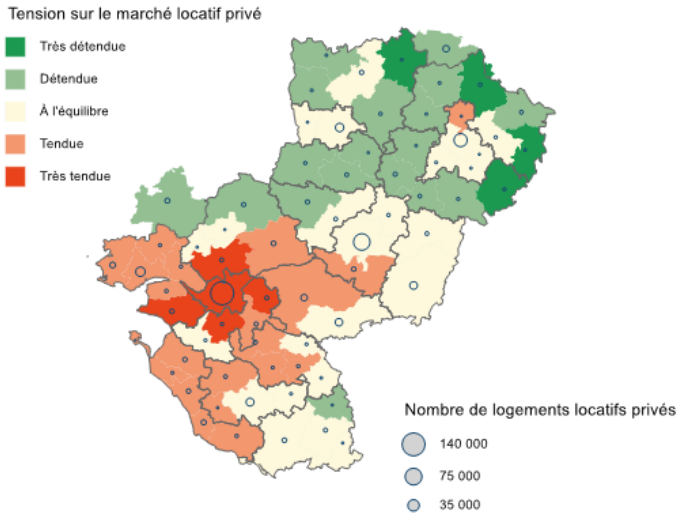
[56] Apparu en 1999, le terme d'illectronisme transpose le concept d'illettrisme dans le domaine du numérique. L'Insee le définit comme le fait de ne pas posséder les compétences numériques de base (envoyer des courriers électroniques, consulter ses comptes en ligne, utiliser des logiciels, etc.) ou de ne pas se servir d'Internet (incapacité ou impossibilité matérielle) » (source : CESER, Etude AGIR CONTRE L'ILLECTRONISME

EN PAYS DE LA LOIRE, 2021).

[57] Insee, *800 000 habitants en situation d'illectronisme*, 2020, lien.

[58] Insee, L'illectronisme : un phénomène davantage rencontré dans les zones rurales, décembre 2022, lien.

**En matière de logement, au global, l'accès semble moins aisé dans les Pays de la Loire qu'au niveau national.** En effet, le taux de logements vacants y est de 6,6%, contre 8,2% au niveau national[59]. Le taux de résidences principales occupées par leur propriétaire est de 53,1% contre 47,3% au niveau national[60]. A un niveau plus fin, l'accès au logement locatif est plus difficile en Loire-Atlantique, et spécifiquement autour de la métropole nantaise (Cf. illustration ci-contre)[61].




**A l'opposé, l'accès à la garde d'enfants est particulièrement élevé dans la région** (+ 22 points par rapport au niveau national). En 2018, l'Insee observait que « les Pays de la Loire disposent d'une offre d'accueil des jeunes enfants particulièrement abondante comparée à la moyenne nationale. Les cinq départements ont une capacité d'accueil élevée. Ceci s'explique par la présence accrue de places chez des assistantes maternelles dans la région. (…). L'offre d'accueil collectif, notamment crèches et haltes-garderies, augmente mais reste moins développée qu'au niveau national »[62]. Ce constat reste vrai à ce jour (Cf. tableau ci-dessous)[63]. L'accès aux modes de garde est néanmoins nettement inférieur en Loire-Atlantique, par rapport aux autres départements (- 8 points par rapport à la moyenne régionale)[64].

[59] Cariforef des Pays de la Loire, Repères territoriaux, Comparer mon territoire, « Logement », lien.

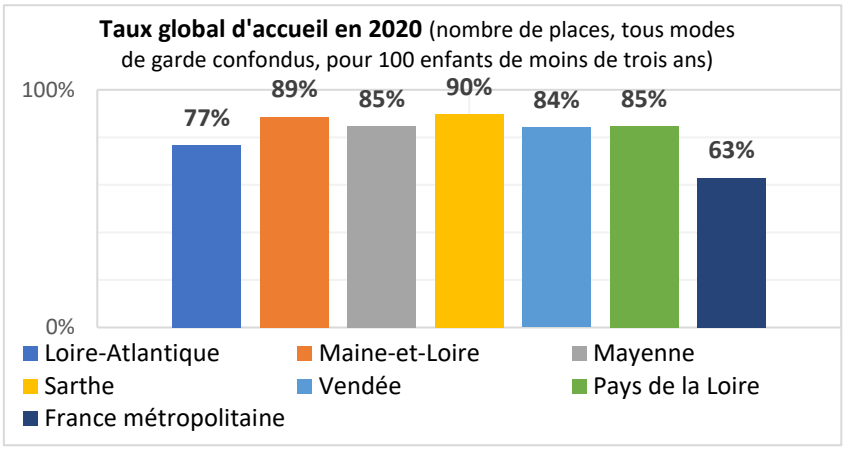
[60] *Ibid*.

[61] *Ibid*.

[62] Insee, « Garde d'enfants : une offre abondante portée par les assistantes maternelles », 2018, lien.

[63] DREES, L'offre d'accueil du jeune enfant, données 2020, lien.

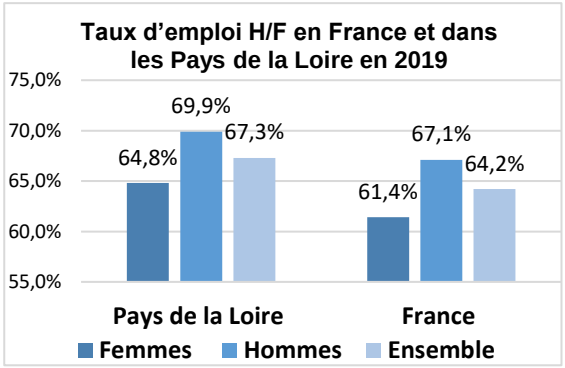
[64] *Ibid*.




Enfin, la question de **l'accès aux transports** semble particulièrement pertinente dans une région caractérisée par **un taux d'emploi élevé**, et la présence de **nombreuses communes rurales**. En France métropolitaine, les Pays de la Loire se situent à la moyenne en matière de distance moyenne entre le domicile et le travail (6e/13 régions).

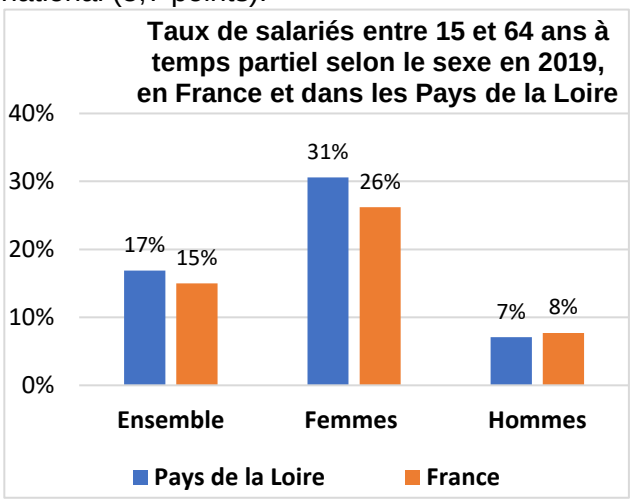
Au-delà de la moyenne régionale, **les habitants des territoires ruraux et /ou peu denses réalisent des trajets plus longs pour leur vie professionnelle, et ont moins accès à des transports en commun.** En 2019, l'Insee, observait que pour ces communes ligériennes, « le nombre de personnes en emploi qui y résident (839 000) est supérieur au nombre d'emplois proposés (553 000). Ainsi, les habitants travaillent plus souvent hors de leur commune de résidence : 7 sur 10 contre 5 sur 10 dans les communes denses et de densité intermédiaire. De plus, la distance entre leur domicile et leur lieu de travail est plus élevée que dans les autres territoires : 14 km en moyenne contre 9 km »[65].

- **Des Ligériennes plus souvent en emploi qu'au niveau national, mais des défis en matière de qualité d'emploi, d'inégalités salariales, d'accès aux positions hiérarchiques et de mixité**




[65] Insee, « Huit Ligériens sur dix se rendent au travail en voiture », mai 2019, lien.

**La contribution des femmes à l'emploi régional est nettement supérieure à la moyenne nationale** (écart de 3,4 points). Cela étant, il demeure inférieur au taux d'emploi masculin dans les deux cas (Cf. tableau ci-contre)[66]. Il est toutefois notable que **l'écart de taux d'emploi entre femmes et hommes** est plus faible dans les Pays de la Loire (5,1 points) qu'au niveau national (5,7 points).




**Plus nombreuses en emploi qu'au niveau national dans leur ensemble, les Ligériennes sont dans le même temps :**

- **Encore plus exposées au temps partiel qu'au niveau national** [67] (voir tableau ci-contre)[68]. Ce constat doit toutefois être mis en regard de la plus grande part d'actifs à temps partiel dans la région qu'en France, femmes et hommes confondus.
- **Encore plus souvent en emplois précaires** qu'au niveau national[69].

- **Alors qu'elles sont plus diplômées, les Ligériennes sont** moins représentées que les hommes parmi les **chefs d'entreprises,** les **cadres** et les **professions intellectuelles supérieures, phénomène d'une ampleur comparable à ce qui est observé au niveau national.** Seules trois créateurs d'entreprises sur dix sont des femmes (29%)[70] ; ces proportions sont **proches des moyennes pour la France** (respectivement 28% et 37%). On compte une femme sur cinq parmi les ingénieurs et les cadres techniques d'entreprise dans la région[71].
- **Les inégalités de salaire persistent entre hommes et femmes, à un niveau comparable au niveau régional et national.** Bien que leur part parmi les cadres progresse, les femmes ligériennes ont des salaires plus faibles que ceux des hommes[72],

[66] Insee, Dossier Complet, France, Janvier 2023, lien / Insee, Dossier Complet, Pays de la Loire, Janvier 2023, lien.

[34] En 2022, dans les Pays de la Loire, 79% des actifs à temps partiel étaient des femmes (Cariforef des Pays de la Loire).

[68] Insee, Dossier Complet, France, Janvier 2023, lien / Insee, Dossier Complet, Pays de la Loire, Janvier 2023, lien.

[69] En Pays de la Loire, 15,8% des hommes et 16,9% des femmes sont en emploi précaire, soit en CDD, intérim, emploi aidé, ou apprentissage-stage, contre 15% des hommes et 15,9% des femmes au niveau national (Cf. Conseil Régional des Pays de la Loire, *Rapport sur l'égalité homme / femme,* 2020)

[70] Insee, *Les femmes représentent la moitié des actifs mais seulement trois créateurs d'entreprises sur dix*, INSEE Flash Pays de la Loire, 2019, lien.

[71] Insee, Femmes : des salaires plus faibles même si l'emploi de cadres progresse, INSEE Analyses Pays de la Loire, Septembre 2017, lien.

[72] Insee, Femmes : des salaires plus faibles même si l'emploi de cadres progresse, Insee Analyses Pays de la Loire, Septembre 2017, lien.

ce qui s'explique notamment un écart de salaire qui se creuse au fur et à mesure que la position hiérarchique s'élève[73]. En effet, dans les Pays de la Loire, les femmes salariées perçoivent en **2019** un **salaire annuel net moyen inférieur de 22%** à celui des hommes, **contre 21%** en France de province[74].

**Enfin, la mixité des secteurs et des métiers dans les Pays de la Loire apparaît comme une problématique ligérienne. Certains secteurs et métiers sont encore très genrés,** à l'instar de l'aide sociale (8% d'hommes) de la conduite (transport marchandises et personnes) (16% de femmes)[75], et de l'informatique (20% de femmes),

**En particulier, la mixité est faible pour des familles de métiers qui caractérisent la structure de l'emploi des Pays de la Loire.** Il s'agit notamment des métiers :

- **De la construction** : 2% de femmes dans le « Bâtiment – Gros œuvre », 11% dans le « Bâtiment – Second œuvre ».
- **De l'industrie** : 4% de femmes dans l'« Installation, pilotage et maintenance d'équipements industriels », 11% de femmes dans la « Transformation de matériaux métalliques (métaux et alliages de métaux) », 16% de femmes dans l'« usinage », 17% de femmes dans l'« ingénierie, conception, études techniques et recherche pour l'industrie (hors production et distribution d'énergie, d'eau) ».

**A l'opposé, des métiers plus mixtes relèvent de secteurs moins représentés en Pays de la Loire que dans les autres régions[76].** Il s'agit notamment des métiers du tertiaire marchand : métiers de l'« Hôtellerie-Restauration » (58% de femmes), du « Management d'entreprises et RH » (48%), du « Management commercial, stratégie et marketing » (43% de femmes).

### ➢ Une évolution du rapport au travail à prendre en compte pour les employeurs, dans un objectif de plein-emploi durable pour les Ligériens

**Le rapport au travail enregistre une évolution, chez les jeunes, mais pas uniquement**. En effet, 42% des jeunes disent vouloir choisir un travail qui les passionne, contre 33% dans la

[73] Conseil régional des Pays de la Loire*, Rapport égalité hommes / femmes*, 2020.

[74] Insee, Regards sur la parité dans les Pays de la Loire : des évolutions, mais des inégalités persistantes, octobre 2022, lien.

[75] Données traitées par le Cariforef des Pays de la Loire, à partir du recensement de la population au lieu de résidence de l'Insee de 2019 (même source pour les données suivantes sur la part de femmes dans les différentes familles de métiers des Pays de la Loire).

[76] Toutefois, d'autres métiers du tertiaire marchand et non-marchand - secteurs moins importants en part de l'emploi régional qu'en part de l'emploi national – sont peu mixtes : « Aide sociale et aide à la personne » (92% de femmes), « Coiffure, esthétique et remise en forme » (91%), « Secrétariat et assistance à la gestion de l'entreprise » (81% de femmes).

génération de leurs parents[77]. Plus globalement, en 1990, 60% des Français répondaient que le travail était « très important » dans leur vie. Ils ne sont plus aujourd'hui que 24% à faire cette réponse, soit un recul de 36 points en trente ans[78].

**Ce phénomène pourrait avoir été amplifié par la crise sanitaire :** plus **d'un tiers des actifs** a ensuite repensé son projet professionnel [79].

**Ces évolutions justifient une adaptation du management**, **pour garantir l'insertion durable des Ligériens** : nouveaux enjeux d'équilibre de vie, de mobilités, etc.

## 4. L'enjeu de montée en compétences : un objectif pour favoriser la compétitivité des entreprises et garantir l'autonomie des ligériens

### ➢ Une région avec une population active en proportion plus diplômée sur les premiers niveaux de qualification et a contrario avec un niveau de diplômés du supérieur moindre

**La population active ligérienne est plus diplômée en proportion sur les premiers niveaux de qualification**[80]. Les titulaires d'un CAP ou d'un BEP sont très représentés. Ils constituent près de 29% de la population non scolarisée, contre 25% au niveau national. La forte composante industrielle du tissu économique ligérien explique en grande partie cet écart entre profils régional et national (Cf. schéma infra) [81].

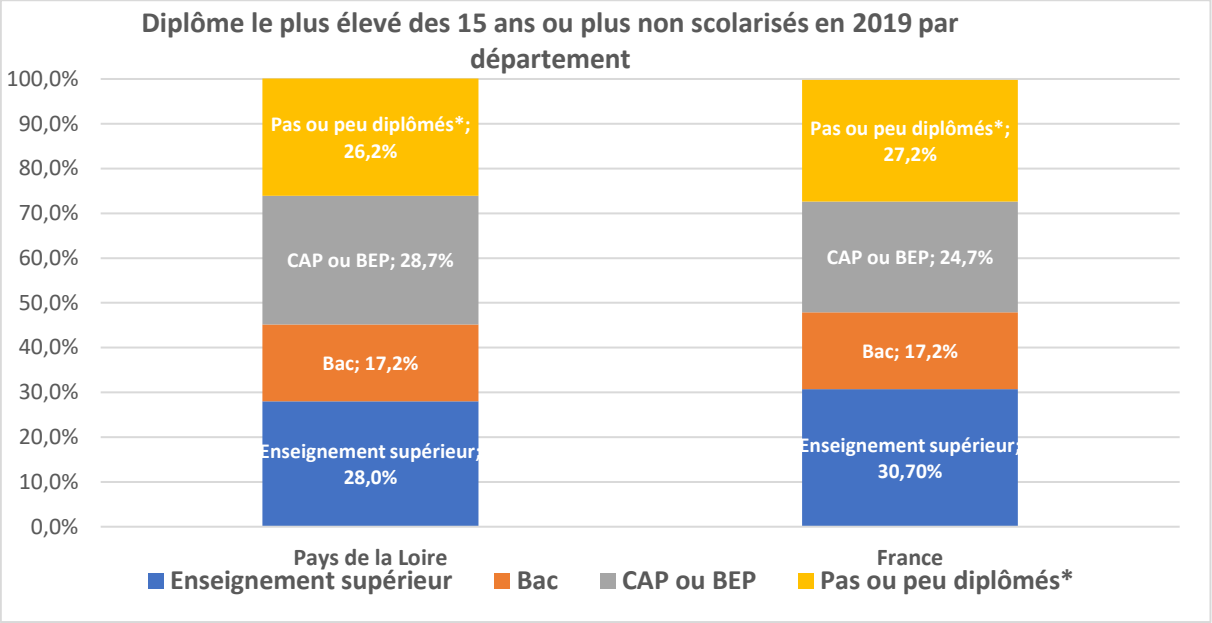
[77] Institut Montaigne, « Une jeunesse plurielle, enquête auprès des 18-24 ans », février 2022

[78] Romain BENDAVID, « Plus rien ne sera jamais comme avant » dans sa vie au travail », juillet 2022.

[79] Céreq, « Enquête 2020 auprès de la Génération 2017. La crise sanitaire suffit-elle à expliquer les souhaits de réorientation des jeunes ? », 2022.

[80] Insee, L'essentiel sur les Pays de la Loire, données actualisées 2023, lien.

[81] Données : *ibid*.




**En particulier, la part de jeunes non diplômés en Pays de la Loire est faible, à l'exception de quelques territoires souvent aux frontières de la région.** En Pays de la Loire, 9,2% des jeunes âgés de 20 à 24 ans sortent du système scolaire sans diplôme, c'est-à-dire sans CAP, ni BEP, ni diplômes de rangs plus élevés. Cette proportion classe les Pays de la Loire au 2e rang des régions françaises[82] en la matière.

**A l'échelle des départements,** la Sarthe affiche la plus forte proportion de jeunes non diplômés, 11,0%, légèrement inférieure à la moyenne nationale de 11,4% (France métropolitaine)[83].

**A une échelle géographique encore plus fine**, les jeunes sans diplôme se concentrent uniquement dans quelques EPCI régionales, notamment aux frontières est de la région[84].

**En revanche, les Ligériens sont moins souvent diplômés du supérieur qu'en moyenne sur le territoire national** (28% contre 30,7%) – parmi les plus de 15 ans dans leur ensemble. Cela étant, la proportion de personnes diplômées de l'enseignement supérieur progresse largement en Pays de la Loire : elle passe de 21% à 28% entre 2008 et 2019. En France métropolitaine, l'évolution est similaire : elle est passée de 24% en 2008 à 31% en 2019.

[82] Seule la Bretagne enregistre une meilleure performance avec 7,7 % des 20-24 ans quittant le système éducatif sans diplôme. Source : Solutions&co, « Le niveau de formation de la population », février 2023, lien.

[83] *Ibid.*

[84] *Ibid.*

**Les évolutions tendancielles devraient cependant amener à relativiser ce constat ; les jeunes ligériens ont de plus en plus tendance à être diplômés du supérieur** (Cf. infra, enquête Céreq).

**Dans un contexte mondialisé et caractérisé par la présence de dynamiques structurantes telles que la poursuite de la transition numérique et technologique,** le système de formation continue est un outil fondamental pour **consolider la compétitivité des entreprises de la région.**

Au surplus, là il s'agit de permettre aux actifs ligériens **de s'insérer sur le marché du travail durablement**, et de dessiner un parcours qui correspond à leurs **aspirations**, alors que le **rapport au travail évolue**, et que les **carrières s'allongent**.

Le tableau ci-dessous décline les principales données relatives à la formation professionnelle dans les Pays de la Loire[85].

| Modalité de formation | Effectifs formés en Pays de la Loire en 2021/2022 |
|---|---|
| **Apprentissage** | **52 733** |
| *CAP, BEP* | *15 191* |
| *BAC PRO, BPJEPS, DE, BP ou équivalent* | *13 193* |
| *BTS, DUT ou équivalent* | *11 422* |
| *Licence pro, BUT* | *6 631* |
| *Master, Doctorat, Grandes écoles* | *6 296* |
| **Scolaire et enseignement supérieur** | **117 047** |
| *CAP, BEP* | *7 353* |
| *BAC PRO, BPJEPS, DE, BP ou équivalent* | *35 427* |
| *BTS, DUT ou équivalent* | *17 105* |
| *Licence pro, BUT* | *16 505* |

[85] Source Cariforef des Pays de la Loire (constat au 31.12.2021 ou constat de rentrée 2021/2022 selon les modalités de formation, Dreets Pays de la Loire, DIRM, DRAAF, DREES, Rectorat de Nantes) et Pôle emploi (2021)

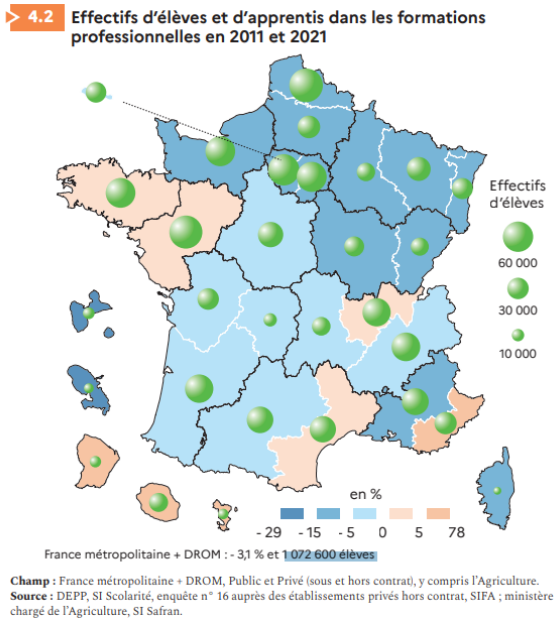
| | |
|---|---|
| *Master, Doctorat, Grandes écoles* | *40 657* |
| **Contrat de professionnalisation** | **9 106** |
| **Formation continue des demandeurs d'emploi*** | **44 220** |
| **ENSEMBLE** | **223 106** |

** Champ : formations certifiantes, professionnalisantes ou d'adaptation au poste de travail*

## ➢ Une formation professionnelle initiale ligérienne conséquente en volume, et performante en termes d'insertion

**Dans les Pays de la Loire, la présence de lycées agricoles ou de cursus professionnels et en apprentissage est proportionnellement plus élevée qu'au niveau national**[86].

**L'effectif ligériens d'élèves et d'apprentis en formation professionnelle est plus élevé en volume et en dynamique** qu'au niveau national moyen (Cf. carte ci-dessous)[87].




**Le recours, historiquement plus élevé que la moyenne, des Ligériens à l'apprentissage explique pour partie la bonne insertion des jeunes, et la part moindre de NEET dans la région**[88]**.**

**En dynamique, l'apprentissage continue de monter en charge** : pour rappel, on comptait 42 899 apprentis fin 2020, après 33 813 en 2019 et 28 075 en 2016[89].

**La formation professionnelle initiale ligérienne est particulièrement efficace du point de vue de l'insertion :**

- **Le taux d'insertion des titulaires d'un baccalauréat professionnel est supérieur de plus de 7% dans la région par rapport à la moyenne nationale**[90]. La dernière enquête *Génération* confirme cette idée : sur la cohorte étudiée, le taux d'accès durable et rapide à l'emploi à durée indéterminée (EDI) est en moyenne de 35,5% pour les Ligériens

[86] Solution &co, « Les lycéens ligériens », février 2023, lien.

[87] Direction de l'évaluation, de la prospective, et de la performance (DEPP), L'Etat de l'école – 2022, 2022.

[88] Insee, « Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation : moins présents dans la région », 2021, lien.

[89] Insee, Nombre total d'apprentis - Pays de la Loire, 2022, lien.

[90] Rectorat de Nantes.

titulaires d'un bac pro, contre 27,5% au niveau national. Pour le CAP, ce taux est à peu près similaire aux deux niveaux[91].

- **Le taux d'insertion des apprentis ligériens tout diplôme confondu** (BTS, CAP, Bac pro), pour les sortants de 2019, est de 71%[92], chiffre à comparer aux 62% des apprentis en emploi salarié, 6 mois après leur sortie en 2019 du système éducatif, au niveau national.

**L'efficacité du système de formation initiale et en particulier de formation initiale professionnelle ligérien est confirmée par l'enquête *Génération* 2017 du CEREQ dans les Pays de la Loire**. Au regard de leurs concitoyens des autres régions, les jeunes Ligériens observés ont tendance à être **davantage diplômés** du **supérieur** que ceux des autres régions – ce qui confirme l'idée qu'en dynamique, la faible part de Ligériens diplômés du supérieur devrait diminuer. Cela peut pour partie contribuer à une **meilleure insertion**, et à un **taux de chômage plus faible qu'ailleurs.** En outre, **leur salaire médian est plus élevé** que dans les autres régions. Ils sortent **moins fréquemment du système scolaire sans diplôme**, ils font en moyenne des études plus courtes et **s'insèrent plus tôt et plus facilement qu'ailleurs sur le marché du travail**[93].

### ➢ Des défis à relever : la lutte contre le décrochage, la rupture de contrats d'apprentissage, et la difficulté d'accès à la formation et aux stages

**Les Pays de la Loire représentent la 3e région avec le moins de décrochage au niveau national** (derrière la Bretagne et l'Île-de-France)**.** Dans les Pays de la Loire, 5,9% des jeunes âgés de 14 à 24 ans sont décrocheurs, contre 6,7% en France métropolitaine[94].

**En outre, la région connaît ici une dynamique de progression** : la part de décrocheurs diminue de 0,8 point dans la région entre 2009 et 2019, alors qu'elle reste stable sur cette période en France métropolitaine.

**Ce phénomène est cependant très localisé sur certaines zones et concentré sur certains publics.** Le décrochage est plus présent dans certaines intercommunalités, notamment à l'est de la région. Les risques sont ainsi plus élevés dans la Sarthe et le Maine-et-Loire et moindres dans les périphéries des grandes agglomérations, ou nombre d'EPCI connaissent des parts de décrocheurs supérieurs à la moyenne nationale (9% dans la communauté de commune de l'Anille en Sarthe, 10,5% dans la communauté d'agglomération de Saumur Val de Loire en

[91] CEREQ, *L'insertion des jeunes de la Région Pays de la Loire - Enquête Génération 2017,* juin 2022, p25.

[92] Rectorat de Nantes, Cariforef des Pays de la Loire

[93] CEREQ, *L'insertion des jeunes de la Région Pays de la Loire - Enquête Génération 2017,* juin 2022, voir section 8.2 – « Comparaisons régionales selon des indicateurs clés ».

[94] Insee, *Un décrochage scolaire régional très localisé*, 2023, lien.

Maine-et-Loire). Quelques intercommunalités du Sud-Vendée et de l'est du Maine-et-Loire dépassent la moyenne nationale[95].

**En outre, les jeunes majeurs et les garçons sont plus fréquemment concernés par le décrochage dans la région.**

**Si la part de rupture de contrat d'apprentissage est inférieure en Pays de la Loire par rapport à celle observée en France, elle concerne pour autant un apprenti sur cinq.** En France 29% des contrats d'apprentissage ont été rompus avant leur terme. En comparaison, ce taux de rupture brut (incluant les ruptures en période d'essai et les ruptures en fin de contrat) en Pays de la Loire est estimé à 22%[96].

En outre, les **Pays de la Loire font face à une pénurie d'offre de stages**.

### ➢ Une formation continue ligérienne performante en termes d'insertion, mais à forts enjeux d'accès et de montée en compétences des publics en difficultés d'insertion professionnelle

**Les dispositifs de formation continue poursuivant un objectif d'insertion se révèlent performants dans les Pays de la Loire** :

- **Le taux d'emploi chez les sortants de contrats de professionnalisation** tout diplôme confondu en 2019 est de 75%[97], soit un taux identique à celui qui est constaté au niveau national pour la même année[98].
- **D'autres nombreux dispositifs partagent le même objectif et s'avèrent efficaces** : les enquêtes insertion du Cariforef des Pays de la Loire permettent en effet de constater que le taux d'insertion en emploi des stagiaires demandeurs d'emploi entrés en formation professionnelle continue en 2021 et interrogés 6 mois après leur formation **est de 68%[99],** contre **47,1%** au niveau **national[100].**

[95] *Ibid*.

[96] Cariforef des Pays de la Loire, « L'apprentissage en Pays de la Loire », 2020

[97] DARES, Cariforef des Pays de la Loire, 2019

[98] Dares, « Quelle insertion professionnelle après un contrat de professionnalisation ? » 2021, lien

[99] Ce taux correspond à la part des stagiaires ayant accéder à un emploi au cours des six mois faisant suite à leur sortie de formation. Source : « Que deviennent les stagiaires entrés sur un dispositif de formation Région et Pôle emploi ? (cohorte 2021) », Cariforef des Pays de la Loire, juin 2023, lien

[100] Pôle emploi, Taux d'accès à l'emploi dans les six mois suivant la fin d'une formation (demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi) - France entière - Sortants de formation de Janvier 2013 à Décembre 2021, lien.

Eu égard à la **structure** de la **demande d'emploi** et aux **fortes tensions de recrutement**, permettre à l'ensemble des publics d'accéder et de se maintenir dans un dispositif de formation représente un enjeu majeur.

Si les **seniors** représentent plus du **quart de la demande d'emploi**, ils ne sont que 14% à entrer en formation en 2022. Les demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an et plus accèdent également assez peu à la formation puisqu'ils représentent, selon les dispositifs entre 11% et 18% des entrées en formation alors que leur part dans l'ensemble de la demande d'emploi à la fin du mois (DEFM) de catégories A, B et C est supérieure à 45%.

**Outre l'objectif d'insertion, la formation continue est investie d'un rôle particulier dans les Pays de la Loire**, au regard :

- **De la caractéristique de sa population active, plus fortement diplômée sur les premiers niveaux que dans la France dans son ensemble, mais moins sur des niveaux plus élevés**, malgré une dynamique de rattrapage (Cf. point 3.2 du présent diagnostic). La montée en compétence des actifs ligériens, y compris ceux en emploi, apparaît donc comme essentielle dans un objectif de compétitivité ou d'adaptation des compétences aux enjeux notamment ceux liés à l'urgence climatique.
- **De l'allongement des carrières et de l'évolution du rapport au travail** (Cf. section sur l'enjeu de plein emploi) : la formation continue joue un rôle décisif pour répondre aux désirs d'autonomie des actifs ligériens, d'évolution professionnelle, et lutter contre l'usure professionnelle**.**

**De ce point de vue, la fluidité des allers-retours emploi formation et également l'accompagnement des apprenants apparaît comme un levier.**

### ➢ Des mobilités professionnelles de moins en moins linéaires, et des changements de métiers (subis ou choisis) de plus en plus fréquents, renouvelant les enjeux autour de la formation et de l'orientation

**Ces évolutions sont liées à des évolutions de structure de l'emploi** (généralisation des contrats dits atypiques) **et du rapport au travail.**

D'après les derniers chiffres disponibles datant de 2017, **l'intensité des changements de métiers** (subis ou choisis) dans **les Pays de la Loire** serait **comparable à celle qui est constatée au niveau national**[101].

[101] Insee, « En un an, un salarié sur six change de métier », 2017, lien.

**Ce phénomène semble prendre de l'importance**, notamment depuis la crise sanitaire, à la suite de quoi a été constaté un renforcement au niveau national des changements professionnels[102].

**La mobilité professionnelle est en France et dans la région, plus fréquente pour les ouvriers non qualifiés dans l'électricité et l'électronique ou dans la banque et les assurances**.

Elles induisent des enjeux **d'accès** et **d'information** aux outils de **formation**, **d'orientation**, notamment dans le **cadre de reconversions**.

En outre, le **dispositif Transitions pro a ici toute son importance** : il a bénéficié à 1 215 personnes dans les Pays de la Loire en 2021, soit environ 7,3% des bénéficiaires à l'échelle nationale (alors que les Ligériens représentent 5,9% de la population active française).

- **En lien avec les métiers de demain, des évolutions fondamentales en matière de compétence et formation, justifiant de favoriser la montée en compétence des Ligériens par l'accès à la formation tout au long de la vie**

**Dans un environnement mondialisé et incertain, les questions de compétences et formation sont essentielles pour conforter la compétitivité nationale et régionale.** Pour les Pays de la Loire, deux enjeux peuvent être identifiés[103] :

**Le développement de la R&D doit se poursuivre** : le rythme de progression des dépenses de R&D est en progression. A ce jour, la R&D ligérienne représente 1 218 ETP (6e région française), 10 des 54 pôles de compétitivité, ou 450 dépôts de brevet par an. Cela induit nécessairement d'être accompagné d'un effort de formation pour permettre aux métiers plus opérationnels d'intégrer les innovations technologiques.

**La transition numérique, technologique et de l'automatisation renforce les enjeux autour de la montée en compétence des Ligériens :** nombre de métiers sont d'ores-et-déjà transformés par les usages du numérique, qui imposent aux actifs concernés de se former pour se les approprier. Il s'agit également de proposer aux jeunes Ligériens en formation initiale des parcours de formation de qualité, favorisant leur insertion et en cohérence avec les

[102] Unédic, « L'envie de changement professionnel, dopée par la crise ? », Mars 2022

[103] Insee, « Des transitions nécessaires pour maintenir la dynamique ligérienne », 2021

attentes des employeurs. En outre, la numérisation et l'automatisation menacent directement ou indirectement de nombreux emplois, appelés à disparaître ou à évoluer fortement.

**La transition numérique concerne de même l'ensemble des secteurs. Les effets sur l'emploi, la formation et l'orientation professionnelles sont importants. Ils portent sur :**

- **L'évolution des métiers :** les métiers exposés à l'automatisation représentent un quart des actifs dans la région. Rien qu'en 2021, le nombre d'emplois présentant un risque élevé d'automatisation dans les Pays de la Loire est de 139 000[104].
- **L'organisation du travail :** les métiers dont le contenu va changer avec la numérisation représentent la moitié des actifs dans les Pays de la Loire[105]. Le télétravail s'est largement développé depuis la crise sanitaire.
- **Les compétences valorisées ou recherchées** : montée en puissance de certains métiers, transformation du contenu et des compétences relatifs à certains métiers – en dépit d'une dénomination inchangée.

**Les effets de la transition numérique ne sont pas les mêmes selon les publics.** Les métiers les plus exposés à l'automatisation et la numérisation sont souvent faiblement qualifiés et précaires, d'où un enjeu de montée en compétence de ces publics pour garantir leur accès durable à l'emploi.

**Les personnes en situation d'illectronisme voire de fragilité numérique font face à des risques de difficultés d'insertion**. En effet, l'illectronisme représente un frein à l'accès à la formation et à l'emploi. Ici, 13% des Ligériens sont en situation d'illectronisme[106] ; ce chiffre est inférieur à la moyenne nationale, avec un taux de 17% d'après l'Insee en 2019.

**Enfin les effets de la numérisation sur les conditions de travail varient selon les publics**.

[104] Cariforef des Pays de la Loire, « Métiers et compétences face au digital, à l'écologie, et à la covid19 », 2020

[105] Ibid

[106] CESER, « Agir contre l'illectronisme en Pays de la Loire », 2021

## Les cinq ambitions de la SREFOP 2023-2028 pour répondre aux quatre enjeux

### Ambition 1 : Agir aux côtés des employeurs pour répondre aux quatre enjeux

Il s'agit de **développer l'accompagnement** des **employeurs** sur les **enjeux liés à la transition écologique**, aux **évolutions sociétales** et **démographiques** et le **rôle d'entreprise apprenante** pour **répondre aux défis des compétences**, des **mobilités** et **des tensions de recrutement**.

#### 1. Accompagner les employeurs sur l'impact de la transition écologique sur les compétences

- **Renforcer la sensibilisation et la formation des employeurs sur les enjeux de la transition écologique :** outre la réglementation, la prise de conscience collective est l'un des facteurs principaux d'intégration de la transition au sein des entreprises ; les habitudes de travail comptent parmi les freins principaux à la transition écologique[107].

- **Accompagner les transformations des organisations** de travail induites par la transition écologique dans les entreprises.

- **Développer un conseil de proximité aux employeurs et aux salariés sur l'évolution des compétences liées à la transition écologique :** diffuser les travaux sur le sujet, et accompagner les démarches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (**GPEC**) et Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et la Mixité des Métiers (**GEPPMM**) pour préparer, au sein des entreprises, des démarches de reconversion.

- **Développer une boîte à outils** qui rassemble les ressources à disposition des employeurs pour intégrer la transition écologique et anticiper les enjeux de compétences.

[107] Réseau des Cariforef, *Etude expérimentale du Cariforef en région Pays de la Loire*, 2023.

## 2. Œuvrer avec les employeurs au recrutement et au maintien dans l'emploi des séniors

- **Valoriser les atouts des actifs séniors pour répondre aux tensions sur le marché du travail** en développant la validation des acquis de l'expérience (**VAE**) et tous dispositifs de reconnaissance de compétences, et en **augmentant** leur **niveau** de **qualification**.

- Lever les freins à **la formation des salariés séniors - surtout les refus de prise en charge des formations par les financeurs**, dans un objectif :
    - De **mobilité interne**, pour **lutter** contre **l'usure professionnelle** et favoriser la progression interne ;
    - De **reconversion**, pour les **actifs séniors** qui souhaitent exercer un autre métier pour leur fin de carrière ;
    - Porter une attention particulière à **l'accès à la formation continue des actifs les plus précaires**, les plus à même de subir des fins de carrières difficiles, sans marge de progression, d'évolution, ou en chômage partiel.

- **Organiser, avec les employeurs, la transmission des compétences des séniors** – par le tutorat et l'encadrement d'alternants -, au service de la compétitivité des entreprises.

- **Promouvoir les formations au management intergénérationnel,** pour fidéliser l'ensemble des salariés, déconstruire les préjugés, et valoriser toutes les compétences.

- **Faciliter le dialogue social et professionnel interne au sein des entreprises sur l'aménagement des fins de carrière**, en s'appuyant notamment sur les entretiens professionnels.

## 3. Construire avec les employeurs ligériens les conditions du plein emploi

- **Sensibiliser et former les employeurs aux enjeux de l'inclusion,** afin de valoriser tous les profils et toutes les compétences. Celle-ci consiste à garantir l'accès à tous les services et à tous les postes à tous les collaborateurs d'une entreprise, sans distinction d'âge, de sexe, d'origine, d'orientation sexuelle ou d'état de santé.

- **Mettre à la disposition** des **employeurs** les **données** leur permettant de **caractériser leur marché du travail.**

- **Aider les entreprises à anticiper leurs besoins de recrutements.**

- **Outiller les entreprises à recruter autrement, pour diversifier les profils recrutés.** Construire avec elles les **solutions** de **recrutement** et de **formation** pour répondre à ces **besoins**.

- **Renforcer la professionnalisation et le rôle stratégique de la fonction RH :** sensibilisation à la marque employeur, promotion de l'entreprise apprenante, gestion des carrières, amélioration des conditions et organisation du travail, dans un contexte d'évolution du rapport au travail, diminution de l'exercice genré du travail…

- **Mobiliser les employeurs** sur la **détection** de **l'illettrisme** et de **l'illectronisme** et **l'identification** des **dispositifs** de **formation** concernés.

## 4. Soutenir l'entreprise apprenante permettant aux Ligériens de s'orienter et de se former tout au long de leur vie

**Focus : une définition de l'entreprise apprenante**

Une **entreprise apprenante** est une : « *organisation où les personnes* augmentent *continuellement leur capacité de créer les résultats qu'elles désirent vraiment, où de nouveaux modèles de pensée sont développés, où les aspirations collectives ne sont pas freinées et où les personnes apprennent continuellement comment apprendre ensemble.* »

Cela suppose que l'entreprise mette en **place une culture**, des **comportements** et des **process** pour **favoriser le développement des compétences** de chacun. L'entreprise apprenante, en plus de favoriser l'apprentissage de ses salariés, est une organisation qui **évolue**, **s'adapte** aux difficultés rencontrées grâce à **l'inclusion** de l'ensemble des salariés la composant.

- **Favoriser** un modèle **d'entreprise apprenante,** et développer les approches **multimodales** de formations **adaptées** aux besoins de l'entreprise. Il s'agit de promouvoir l'enseignement professionnel au sens large, l'alternance, les actions de formation en situation de travail (**AFEST**), la digitalisation de la formation, la formation à distance (**FOAD**), et les immersions.

- **Favoriser le développement de l'apprentissage, cette « autre manière de former »,** répondant à la problématique de **l'emploi des jeunes** et aux **besoins** de **compétences** du **monde économique**.
    - **Veiller à l'équilibre du maillage d'établissements dans les territoires ligériens,** en portant une attention particulière **aux territoires les moins denses :** même si les Pays de la Loire disposent d'un réseau de lieux de formations par apprentissage très étendu, qui apporte des réponses locales aux jeunes.
    - **S'appuyer sur les CFA** dont les missions premières sont l'accueil, l'accompagnement socio-professionnel et éducatif, la sécurisation des parcours et l'accès à la qualification de tous les publics, notamment des jeunes qui visent un premier niveau de qualification.

- **Mobiliser les entreprises apprenantes** dans la **politique de formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi**. A partir de leurs **besoins en compétences** déclarés et identifiés, il s'agit d'assurer leur implication dans la mise en œuvre des **actions de formation** et le **recrutement** à **l'issue** de la **formation :**
    - Leur participation aux informations collectives ;
    - Le recueil de leur avis sur les parcours de formation dans une logique d'adaptation aux besoins des publics ;
    - Leur participation aux recrutements des stagiaires ;
    - Leur participation aux jurys de validation des compétences ;
    - Leur accueil des stagiaires et alternants, puis leur recrutement en sortie de formation.

- **Mobiliser et outiller les employeurs** afin de **renforcer** la **promotion** des **métiers** auprès des **jeunes,** des **parents,** et des **actifs** : ambassadeurs métiers, portes ouvertes des entreprises, accueil en stage, formats innovants de présentation des métiers.

## Ambition 2 : Accompagner les ligériens et sécuriser leurs parcours professionnels pour répondre aux quatre enjeux

Il s'agit de **développer l'accompagnement** des **publics** et **sécuriser** leurs **parcours professionnels vers et dans l'emploi** pour répondre aux défis des **compétences**, des **mobilités** et d'**accès et de maintien en l'emploi**.

## 1. Développer les compétences à s'orienter pour éclairer les choix professionnels tout au long de la vie

**L'orientation** est un **processus continu** qui permet aux citoyens **tout au long de leur vie** de déterminer leurs capacités, leurs compétences et leurs intérêts et ainsi de prendre des **décisions** en **matière d'éducation de formation et d'emploi**. Ces capacités et compétences acquises les aideront à gérer leur **parcours de vie** dans l'objectif d'y **réussir** et de s'y **épanouir.**

- **Elargir** la **connaissance** et les **informations** sur les **métiers** auprès de **l'ensemble des publics,** dans le respect des **principes, valeurs** et opérationnalités partagés par la **charte du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO).**

- **Lutter** contre **l'auto-censure** en renforçant, pour l'ensemble des publics, la confiance en soi et en ses capacités, la capacité à développer un plus haut niveau de compétences, tout en déconstruisant les stéréotypes sociaux, de genre et les préjugés liés aux situations de handicap.

- **Renforcer l'efficacité** des processus **d'orientation** :
  - En intégrant plus **d'expériences en entreprises** (visites d'entreprise, stages découverte, mises en situation en milieu professionnelle).
  - En permettant à tous les **jeunes** de réaliser une **immersion en lycée professionnel ou en CFA** avant de s'engager dans une formation professionnelle.
  - En s'appuyant davantage sur des outils **innovants notamment numériques de réalité virtuelle,** mais pas uniquement.
  - **En offrant** une communication **réaliste**, **actualisée,** et qui s'adresse à **tous les publics** (jeunes, adultes, personnes en situation de handicap, etc.), sur **les métiers qui offrent des perspectives d'emploi** (resserrement des liens entre école et entreprises) aujourd'hui et demain.

- **Renforcer l'attractivité de la voie professionnelle initiale** : pour être ouverte au plus grand nombre, cette voie de formation doit s'appuyer sur des établissements attractifs, disposant de plateaux techniques et d'équipements qui s'adaptent en permanence aux métiers préparés et à leurs évolutions.

- Promouvoir, valoriser, et veiller à l'accessibilité des **outils** et ressources **fonctionnels** et **efficaces**, pour permettre aux individus de choisir leur avenir professionnel de façon éclairée, et **d'éviter l'orientation subie**.

- S'appuyer sur les **réseaux de professionnels** pour **favoriser la connaissance** des **métiers** et **améliorer** la **qualité** des choix d'orientation. En particulier :
    - Le **réseau d'ambassadeurs métiers** déjà mobilisé et en développement, animé par les fédérations professionnelles
    - Le **réseau** des **'conseillers entreprises pour l'école'**
    - **Les bureaux des entreprises[108].**

- **Professionnaliser et outiller les ambassadeurs métiers sectoriels**, en s'appuyant sur les fédérations professionnelles, pour adapter leurs interventions selon les publics.
    - **Développer les échanges entre pairs** sur les métiers**,** les parcours de formation et les reconversions professionnelles réussies.

- **Améliorer l'orientation non genrée des élèves** en lycées professionnel vers tous les métiers et non dans certaines filières. Informer dès le collège pour lutter contre les stéréotypes.

## 2. Sécuriser les parcours des Ligériens avec une formation professionnelle adaptée à l'individu et visant l'insertion dans l'emploi

- **Adapter** la **formation professionnelle** des **actifs ligériens,** en particulier pour les publics **éloignés de l'emploi** et garantir **l'accès à la formation** sur **l'ensemble du territoire**.
    - Créer les conditions d'une offre de formation professionnelle **réellement modularisée** par **blocs de compétences**, et mise en **visibilité** par le système d'information du Cariforef.
    - **Cofinancer** les **demandeurs d'emploi** qui achètent en autonomie et en responsabilité leur **formation** en abondant leur compte personnel de formation (**CPF**), compte tenu du succès de ce dispositif créé par la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel ».

[108] Les bureaux des entreprises s'organiseront autour de 3 axes : i) développer des partenariats avec les acteurs économiques du territoire, ii) Faire vivre la relation école/entreprise dans les parcours des apprenants ; iii) Organiser les temps de formation en milieu professionnel (voire la rubrique « Bureau des entreprises » publiée le 25 mai 2023, sur le site du *Bulletin officiel de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports* (lien)).

- **Augmenter** la **part** des **publics** les plus en **difficultés** dans les **dispositifs de formation professionnelle** (bénéficiaires du RSA, DELD, personnes en structures d'insertion par l'activité économique, détenus, réfugiés[109]).
- **Adapter la formation aux individus et non pas sélectionner des individus adaptés à la formation.** Il revient aux acheteurs de formation d'inciter les organismes de formation à individualiser les parcours et la pédagogie dans leur format, au regard des besoins spécifiques de chaque demandeur d'emploi ligérien.
- En particulier, **adapter l'ingénierie pédagogique** aux **séniors** en **formation**.
- Favoriser **l'acquisition des compétences**, par le biais de **méthodes pédagogiques efficaces**, basées sur la contextualisation de l'apprentissage et des compétences.
- Renforcer l'**offre de formation nécessaire à l'acquisition des savoirs de base et la préparation du projet professionnel**, le cas échéant certifiée par CLEA.
- **Donner de la valeur au vécu professionnel en certifiant les compétences acquises par l'expérience** (VAE) et les pédagogies assises sur la mise en situation de travail (AFEST). Ces méthodes sont particulièrement adaptées aux séniors.
- Favoriser la **fluidité** des parcours entre les formations aux **savoirs de base et** les **formations certifiantes** ou d'adaptation à l'emploi**,** dans le cadre de **parcours de formation sans couture**.
- **Favoriser** les **allers-retours emploi-formation** : cumul emploi et formation, retour en formation facilité si embauche avant certification. Valoriser l'acquisition de compétences en période d'emploi pour l'acquisition de la certification.

[109] L'accès à la formation et à l'emploi des personnes ayant immigré est lié à leur statut administratif ; peuvent y accéder :

- L'ensemble des cartes de résident valables 10 ans et des titres portant la mention "vie privée et familiale" autorisent par défaut leurs titulaires à exercer une activité salariée, en dispense d'autorisation de travail (AT)

- Les cartes pluriannuelles portant la mention "protection subsidiaire" également.

- Les cartes mention "salarié" ou "travailleur temporaire" autorisent aussi leur titulaire à exercer un emploi salarié. Il est nécessaire en revanche de solliciter préalablement dans ce cas une autorisation de travail correspondant à l'emploi qui sera exercé. A chaque signature d'un nouveau contrat, il faut solliciter une nouvelle autorisation de travail ; cela signifie que si le titre de séjour salarié a été accordé à l'instant T, en cas de démission ou licenciement de l'usager sur son CDI, s'il signe un nouveau CDI, il devra solliciter une nouvelle autorisation de travail car l'autorisation de travail est rattachée au contrat de travail (idem pour les CDD).

- **Réduire** les **obstacles financiers** à **l'entrée en formation** et soutenir **les apprenants engagés vers l'emploi.**
    - En expérimentant des visites d'essai dans des entreprises en en préalable d'une entrée en formation.
    - En accordant, tout au long de leur parcours de formation, une rémunération adaptée à leur situation et associée à une prise en charge de certains frais et de la couverture sociale aux stagiaires qui ne relèvent pas du régime de l'assurance chômage.
    - En prévenant les risques d'abandon en cours de formation par une demande d'écoute accrue des stagiaires par les organismes de formation.
    - En demandant aux stagiaires de s'impliquer dans leur parcours de formation et de suivre les actions inscrites dans le parcours personnalisé d'accès à l'emploi.

## 3. Accompagner les Ligériens pour garantir leur inclusion professionnelle

**L'engagement de l'État et de la Région dans la démarche France Travail dès 2023 matérialise la volonté d'accompagner plus efficacement les employeurs et les demandeurs d'emploi, de territorialiser davantage encore les actions menées, et de renforcer la gouvernance et le pilotage des politiques de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion.**

- *Des principes structurants de l'accompagnement des Ligériens pour garantir leur inclusion professionnelle*

- **Promouvoir l'inclusivité** dans **l'accompagnement vers l'emploi** et **garantir l'égalité Femme / Homme.**

- Viser **l'accessibilité universelle aux dispositifs d'accompagnement vers l'emploi** pour les **personnes en situation de handicap**, en poursuivant les démarches de déconstruction des préjugés éventuels de ceux qui les accompagnent.
    - S'appuyer sur le Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (**PRITH**), dont les actions visent l'orientation, la formation professionnelle, l'accompagnement vers et dans l'emploi, le maintien en emploi des personnes en situation de handicap.

- **S'assurer que les publics prioritaires** accèdent aux **dispositifs de droit commun** et n'en sont pas exclus par les opérateurs par une trop grande sélectivité (foyers monoparentaux, personnes issues de QPV et certaines zones rurales…).

- *Accompagner les jeunes ligériens*

- **Les jeunes en risque de décrochage, et les jeunes décrocheurs** :
  - Favoriser la **prévention** du **décrochage au sein des établissements**, et l'aiguillage des jeunes en risque de décrochage vers les bons interlocuteurs.
  - **Elargir** et **consolider** le **réseau** des **partenaires** des plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs (**PSAD**) pour un meilleur repérage des jeunes décrocheurs - dont ceux invisibles des réseaux d'accompagnement - et une prise en compte globale de la situation du jeune pour un aiguillage plus pertinent au regard de situations de plus de plus en complexes.

- **Les jeunes en recherche d'emploi** :
  - **Rapprocher** les **jeunes** en **difficulté** du **monde professionnel**
    - En développant les périodes d'immersion accompagnées.
    - En multipliant les mises en situation professionnelles afin d'accroitre leur autonomie, leur employabilité et leur connaissance des entreprises, et ainsi affiner et consolider leur projet professionnel.
  - Encourager la **coopération** entre **acteurs** pour étudier des dispositifs de droit commun visant les compétences psychosociales, première marche avant d'accéder aux dispositifs de formation préparatoires.
  - Proposer aux jeunes en difficulté un **accompagnement global contractualisé** pour construire **leur parcours vers l'emploi et l'autonomie**.
  - **Adapter l'accompagnement** et le **graduer** avec une plus ou moins grande intensité selon les besoins du jeune et ses difficultés (freins périphériques à l'emploi).
  - Développer les **partenariats** avec les **relais locaux** (sociaux, sportifs, associatifs…), et développer les démarches « **d'aller vers** » les jeunes en rupture ou ne faisant plus confiance aux institutions.
  - **Articuler** les **financements**, dont ceux relatifs à la mobilité et au logement, particulièrement pour les personnes à très faible mobilité ou vivant en milieu rural et en situation de précarité.
  - **Articuler**, les offres de service, dispositifs, outils au profit de la **continuité du parcours du jeune** dans un souci de **cohérence** et de **complémentarité** en veillant à un **maillage** territorial.

- *Accompagner les actifs ligériens*

- **Actifs ligériens en recherche d'emploi** :
  - Renforcer **l'accompagnement** des **bénéficiaires** de **minima sociaux** pour leur insertion dans l'emploi, en particulier les BRSA dans le cadre de France Travail.
  - **Mobiliser l'ensemble des acteurs** pour lutter contre les freins périphériques.

- **Mobiliser** un **accompagnement global** pour les **personnes les plus en difficultés.**
- Permettre aux **publics éloignés de l'emploi** de construire un projet **professionnel réaliste** et en bonne connaissance des besoins du marché du travail.
- **Prioriser** les **moyens** des dispositifs visant **l'insertion** sur ceux qui en ont **le plus besoin.**
- Appuyer la création et reprise d'entreprise par les demandeurs d'emploi.

- **Actifs ligériens en emploi**
  - **Favoriser l'autonomie** des actifs dans la construction de leur parcours et leur donner les moyens de garantir leur employabilité en lien avec leurs aspirations professionnelles.
  - **Favoriser** les **projets** de **co-financement** de **formation répondant** aux **4 enjeux** entre les **organismes paritaires (Association Transition Pro, Opco…),** le **Conseil Régional** et **l'Etat en région.**
  - Faire **monter en charge** le **CEP** en aidant les actifs à identifier leurs compétences transférables, en particulier pour les séniors.

## Ambition 3 : Anticiper et accompagner les mutations des onze secteurs professionnels ligériens pour répondre aux quatre enjeux

**Dans les Pays de la Loire, le choix a été fait de mettre en place une animation sectorielle à l'échelle des branches et de leur 11 OPCO.** L'objectif est de créer les conditions d'une **coopération renforcée** à l'échelle régionale en matière d'emploi, de formation et d'orientation pour mettre en œuvre des solutions adaptées aux besoins sur ces champs au bénéfice des employeurs et des Ligériens.

**Pour les 11 secteurs, la démarche de coopération régionale est structurée autour de 4 axes :**

- **AXE 1 - l'OBSERVATION** pour connaitre les besoins en compétences des employeurs et l'évolution des métiers ; en particulier, pour identifier les évolutions au regard des quatre enjeux.
- **AXE 2 - l'ORIENTATION** pour faciliter l'information sur les métiers et leur évolution, pour promouvoir l'offre de formation, la professionnalisation des acteurs et la mise en place de réseaux de référents et d'ambassadeurs métier.
- **AXE 3 - la FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE** pour faciliter la transformation et l'optimisation de l'offre de formation professionnelle selon ses

différentes voies : lycées professionnels et technologiques, enseignement supérieur, apprentissage et alternance et continue.

- **AXE 4 - le RECRUTEMENT, L'ACCES A L'EMPLOI ET INSERTION PROFESSIONNELLE** pour faciliter les processus de recrutement tant du côté des candidats que des entreprises et améliorer l'insertion des formés.

Il s'agit de conduire une **démarche globale et exhaustive** qui couvre **l'ensemble des métiers** relevant des **11 secteurs et leurs établissements d'exercice**, dont ceux relevant de l'emploi public.

**Focus sur les 11 secteurs**

Ces onze secteurs sont (1) l'« Inter-industrie », (2) les « Services à forte intensité de main d'œuvre », (hôtellerie-restauration, sécurité, propreté, intérim, formation), (3) la « Construction », (4) le « Commerce », (5) les « Entreprises de proximité » (services à la personne, artisanat de services, professions libérales), (6) les « Services Numériques, financiers et conseil », (7) les « Mobilités » (transport, logistique et réparation automobile), (8) l' « Agriculture et agroalimentaire », (9) le « Tourisme, sport, culture, industries créatives, médias, communication, télécommunications, loisirs et divertissement », (10) la « Cohésion sociale » et (11) la « Santé ».

## 1. Soutenir et diffuser les études et travaux sectoriels pour permettre à la formation et l'orientation de répondre aux besoins en compétences d'aujourd'hui et de demain

- **Identifier, par métier et secteurs d'exercice correspondant, les causes des tensions sur le marché du travail, pour y répondre de façon adaptée** : enjeux d'attractivité des métiers et des formations, besoins croissants et durables, faible capacité de fidélisation, dynamiques démographiques, conditions et qualité de travail, rémunération...

- **Poursuivre la réalisation et la diffusion d'études prospectives** sur l'évolution des métiers, des besoins en compétences, et en qualifications. Les acteurs doivent pouvoir **s'approprier ces travaux**. De nombreuses ressources peuvent être mobilisées :
    - L'étude de **France Stratégie *Les Métiers en 2030***, et sa déclinaison régionale.
    - L'outil **Octopilot** développé par le **RCO** et l'outil **« Métier-Secteurs-Territoires »** développé par le **Cariforef**, visant à mesurer l'offre et la demande de compétences, toutes voies d'accès à la formation confondues.
    - Les travaux des **observatoires prospectifs des métiers et des qualifications** des branches, appuyées par les OPCO.

- **Les Contrats d'étude prospective** et actions des branches professionnelles en collaboration avec la DREETS.
- Les **portraits sectoriels régionaux Emploi-Formation-Orientation** réalisés par le **CARIFOREF** et les **observatoires sectoriels.**

## 2. Adapter l'offre de formation professionnelle toutes voies confondues en s'appuyant sur des préconisations concertées par « Métier-Secteurs-Territoires »

Des travaux **d'observation** et de **prospective sectoriels** sont conduits en **continu**, conformément à la démarche évoquée ci-dessus. Ils permettent de formuler aux **financeurs** et opérateurs de la **formation professionnelle** des **préconisations** pour faire **évoluer** par **« Métier-Secteurs-Territoires » l'offre de formation toutes voies confondues**.

Ces préconisations portent sur **311 métiers** sur 531 recensés au Répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME). Elles ont été élaborées dans le cadre des onze **dialogues sectoriels** et sont présentées **dans 11 annexes** (Cf. en annexe, préconisations d'évolution des formations professionnelles par « » Métier-Secteurs-Territoires « » 2023-28, actualisés régulièrement).

Pour certains **métiers** des **secteurs** de la cohésion **sociale** et de la **santé**, ces préconisations relèvent du **Schéma régional des formations sanitaires et sociales** (SRFSS 2023-2028), partie intégrante de la SREFOP (Cf. annexe).

**Focus sur la réforme du lycée professionnel**

La réforme consiste à donner aux **lycéens professionnels** la possibilité concrète de s'émanciper par l'éducation, et aux **professeurs** la capacité de mieux les orienter et mieux les accompagner.

Elle vise à faire du lycée professionnel une **voie d'avenir, d'excellence** et **reconnue par toute la société**.

**Des moyens inédits** seront accordés aux établissements. **Près de 1 Md€** supplémentaires seront investis chaque année dans les lycées professionnels, permettant des changements concrets visibles dès la rentrée prochaine.

Parce que le lycée professionnel de demain doit mieux accompagner les élèves, **les périodes de stage seront gratifiées par l'État**, l'année de terminale sera adaptée au projet de chacun et la prévention contre le **décrochage** sera renforcée.

Afin que le lycée professionnel s'adapte au mieux aux évolutions techniques et économiques, un **bureau dédié à la relation aux entreprises** ('Bureau des entreprises') est créé dans chaque lycée professionnel de la région académique.

L'**analyse des formations professionnelles** sera conduite en lien étroit avec l'ensemble des acteurs concernés afin d'adapter au mieux l'appareil de formation aux besoins des citoyens en devenir et aux besoins en compétences exprimés par le monde économique.

A la suite de la réforme, la **nouvelle méthodologie de l'évolution de la carte des formations professionnelles** par la **voie scolaire** s'appuiera sur une analyse conduite avec les acteurs économiques au sein des établissements scolaires et à l'échelle des bassins dans **le cadre des CLEFOP**. La carte arrêtée en décembre dernier et votée par la région est inchangée et sera mise en œuvre comme présentée en séance plénière du CREFOP.

## 3. Renforcer la coopération sectorielle des acteurs à l'échelle régionale, grâce aux onze dialogues et contrats d'objectifs Emploi-Formation-Orientation

**Les prochains contrats sectoriels devront s'emparer des quatre enjeux identifiés, les qualifier** : chaque contrat doit décliner les enjeux de façon adaptée aux problématiques rencontrées ; les feuilles de routes sectorielles intégreront cette déclinaison des quatre enjeux.

- *Un objectif de signer 11 contrats d'objectifs sectoriels emploi-formation-orientation*

Les contrats d'objectifs sectoriels (**COS**) organisent un **cadre de coopération renforcée** entre acteurs en matière **d'emploi, de formation et d'orientation professionnelles** pour mettre en œuvre des **solutions adaptées** aux **besoins** sur ces champs des **employeurs** et des Ligériens.

**Focus : les principes structurants des COS**

- **Des contrats stratégiques** : ils reposent sur un plan d'actions prévisionnel pluriannuel décliné en objectifs opérationnels par acteurs, selon un calendrier avec livrables.
- **Une démarche exhaustive** : Onze COS sont élaborés à la suite de onze dialogues sectoriels.
- **Une démarche coopérative** : les COS sont signés par les Fédérations professionnelles régionales de branche (paritarisme) et leurs OPCO, l'Etat (Préfet et Autorités académiques) et la Région, avec association étroite des opérateurs France Travail.

La **politique des COS** est pilotée de manière **quadripartite** et **interprofessionnelle** dans le cadre du **CREFOP** et de sa **commission mutation économique et continuité**

**professionnelle** ; des dialogues sectoriels annuels réunissent l'ensemble des signataires et des parties prenantes.

- *Mobiliser l'ensemble des outils à disposition pour identifier et répondre aux besoins des secteurs :*

- **Mobiliser les campus des Métiers et Qualifications** (**CMQ**), qui regroupent des établissements d'enseignement secondaire et d'enseignement supérieur, de formation initiale ou continue. Ils sont construits autour d'un secteur d'activité d'excellence correspondant à un enjeu économique national ou régional soutenu par la collectivité et les entreprises.
    - **Travailler à la complémentarité entre les CMQ et les objectifs des COS**.

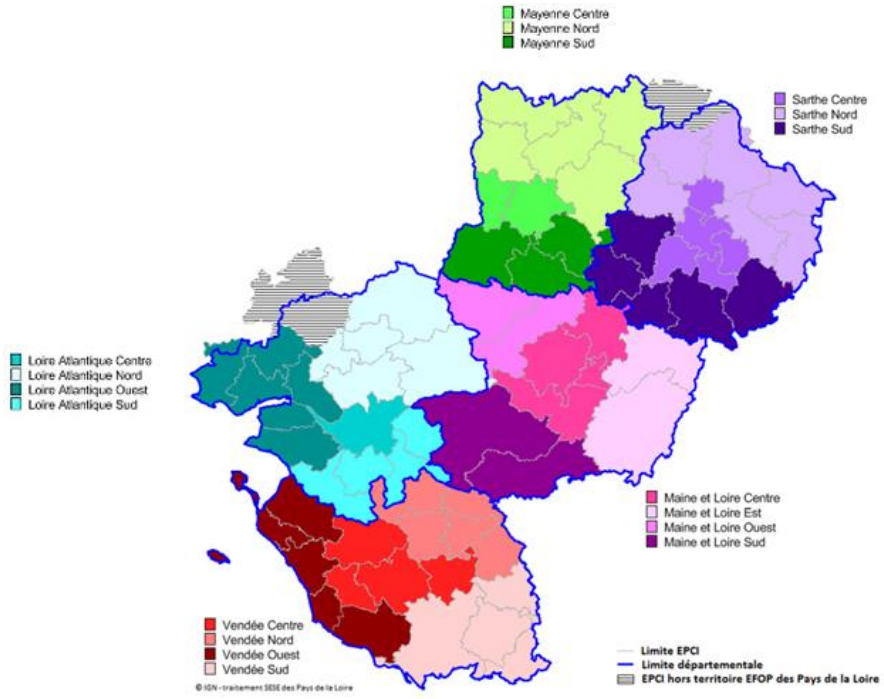
- S'appuyer sur les engagements de développement de l'emploi et des compétences (**EDEC**) (accord Etat / branche(s)).

- **Diffuser et favoriser l'appropriation des travaux et plans d'actions** des dialogues et Contrats d'Objectifs Sectoriels **(COS) par les acteurs des CLEFOP, en fonction des spécificités territoriales (enjeux d'intégration des indicateurs).**

- **Réciproquement, nourrir les travaux et échanges des dialogues sectoriels avec les problématiques rencontrées dans les CLEFOP.**

- **Repérer, dans certains secteurs et certains territoires,** y compris par de la prospective, des transformations majeures liées à la transition écologique et imaginer des réponses en termes d'accompagnement des compétences.

## Ambition 4 : Renforcer la coordination sur les dix-huit territoires pour répondre aux enjeux de transition écologique, de plein emploi, de vieillissement de la population active, et de montée en compétences




*Sources : Dares 2020, Dreets Pays de la Loire 2020, Milo 2018, ASP*

**Dans les Pays de la Loire, le choix a été fait de mettre en place une animation territoriale à une échelle infra-départementale unique** : 18 territoires EFOP. Il s'agit de **coordonner**, dans un cadre **quadripartite,** les réponses en matière d'orientation, de formation et d'emploi, à partir d'un diagnostic territorial partagé.

En particulier, c'est à l'échelle de ces **18 territoire**s que sont examinés les **impacts** et besoins en matière **d'emploi**, de **formation** et **d'orientation professionnelles** des **enjeux** de **transition écologique**, **de plein-emploi,** de vieillissement de la population active, et de **montée en compétences**.

### 1. <u>Adapter les réponses aux contextes des dix-huit territoires ligériens</u>

- **Observer pour connaitre, analyser pour comprendre, anticiper pour agir** ; il de conforter un modèle d'observation et d'analyse harmonisé prenant en compte les spécificités territoriales

- **Répondre aux enjeux de court, moyen, long-terme**, **par des actions sur les territoires** au bénéfice de **l'ensemble des publics**, indépendamment de leurs âges et de leurs statuts.

- **Articuler, à l'échelle des territoires,** les **politiques publiques** de **l'emploi**, de la **formation** et de **l'orientation professionnelles** pour construire et accompagner les parcours des personnes.

- **Coordonner les acteurs et les outils**, mutualiser les ressources et maximiser leur efficacité (cf. focus ci-dessous).

- **Développer et accompagner les démarches territoriales de GPECT** portées par les entreprises ou leurs représentants (démarches d'anticipation des mutations économiques et de leurs impacts sur l'emploi)

**Focus : la diffusion des actions ligériennes pour l'emploi, la formation et l'orientation professionnelles**

Parmi les outils pertinents, peuvent être cités :

- Le **catalogue de fiches-actions DREETS -** Région **d**e solutions développées par des groupes de travail issus des CLEFOP, pour faciliter l'essaimage des actions performantes.
- La **mise en valeur de ces actions par le Cariforef** des Pays de la Loire, avec une **cartographie des actions par territoires.**

## 2. Actionner localement tous les leviers pour répondre aux besoins des Ligériens et des employeurs

- **Contribuer à lever les freins périphériques à l'emploi, à la formation et au parcours d'orientation** ; ces derniers concernent notamment :
  - Le **logement**, dont le manque plus marqué dans les zones urbaines, nécessite une mobilisation de tous les acteurs publics et privés, par la construction et la réaffectation
  - Les **transports**, avec la nécessité d'adapter l'offre de transports publics mais aussi de construire, en lien avec le travail, les mobilités partagées et les transports doux
  - Les **moyens de garde d'enfant**, dont la présence sur tout le territoire est de nature à permettre l'emploi des parents

- Ces **freins périphériques appellent des solutions coordonnées** entre acteurs du territoire, adaptées selon les différentes problématiques et les multiples publics. La **création de comités locaux France Travai**l au sein CLEFOP permettra d'aller plus loin encore dans le traitement de ces problématiques particulièrement cruciales.

- Promouvoir les **outils d'information** sur **l'offre de formation professionnelle ligérienne** (Cf. focus infra).

**Focus : des outils au service de la connaissance localisée de l'offre de formation professionnelle ligérienne**

Le Cariforef Pays de la Loire a développé des outils web présentant des informations actualisées et territorialisées sur l'offre de formation professionnelle ligérienne, à l'instar de : **Repères territoriaux** (Outil dynamique d'analyse des données sociaux économiques), **SAFRAN** (Outil d'analyse des effectifs sortis de formation initiale et continue, scolaire et supérieure), **SOFI** (Outil de référencement de l'offre de formation ouverte en Pays de la Loire) qui permet de visualiser une **carte des formations multimodales** (alternance, formation professionnelle, formation initiale) en temps réel**.**

- A l'échelle du **territoire**, identifier les besoins en compétences des employeurs et les leviers **à mobiliser pour y répondre, dans le cadre du CLEFOP,** en s'appuyant sur son Comité Territorial Entreprises Emploi (CT2E).

- Mettre les **informations** en matière d'orientation de formation, de connaissance du marché du travail local **au service des personnes** pour faire des **choix d'orientation éclairés**.

- **Impliquer les employeurs des territoires sur l'orientation et la formation professionnelle :** favoriser leur engagement sur l'information sur les métiers et les formations, le recrutement en formation, l'accueil des stagiaires, et l'embauche à l'issue de la formation.

- **Adapter localement l'offre de formation** pour répondre aux **besoins identifiés**, tant pour la formation professionnelle initiale que pour la formation des demandeurs d'emploi.

- **Favoriser les passerelles entre les entreprises de différents secteurs du bassin d'emploi,** avec des actions d'accompagnement à la mobilité professionnelle des salariés en transférant leurs compétences.

- **Articuler les politiques de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles avec d'autres politiques publiques :** à l'instar des politiques de la transition écologique, des politiques d'attractivité et de développement économique.

- **Valoriser les temps forts et évènements locaux organisés sur l'emploi, la formation et l'orientation professionnelles.**

## 3. Animer la gouvernance des dix-huit territoires en s'appuyant sur les dix-huit comités locaux de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (CLEFOP)

Animés dans un cadre **quadripartite**, les 18 **territoires** permettent d'agir **efficacement au plus près des employeurs** et des **publics** ligériens.

L'objectif est de faire vivre une **coopération territoriale** concertée pour mobiliser et articuler les **ressources locales,** notamment celles des EPCI, apporter des **solutions de proximité** aux enjeux déterminés localement, assurer le déploiement au niveau de chaque territoire des politiques publiques, en veillant à garantir la **complémentarité**, la **cohérence** de l'action et l'implication de l'ensemble des partenaires.

Afin d'articuler les réponses et les acteurs au plus près des besoins, au sein des **18 territoires, il existe** un comité local emploi, formation et orientation professionnelles (CLEFOP), **coprésidé par l'État et la Région,** qui **pilote** le **plan d'actions territorial**. Ce comité partage un **diagnostic commun et intersectoriel** du territoire en matière d'emploi, de formation et d'orientation et propose des grandes lignes de réponses en phase avec la **réalité du marché du travail.**

**L'implication** de **tous les acteurs** sera recherchée, en s'appuyant sur les **animateurs** de **l'Etat** et de la **Région**, et sur le **soutien** à **l'animation** du **Cariforef**.

Au sein du **CLEFOP**, un **Comité Territorial Entreprises Emploi** (CT2E)**, coanimé par l'Etat** et la **Région,** avec **l'appui** du **futur opérateur France Travail** vise à identifier et résoudre les problématiques des employeurs, et notamment leurs besoins de recrutement. Son action s'adapte à la conjoncture économique. Ce comité opérationnel qui réunit également les développeurs économiques des EPCI et de l'agence régionale, la Mission locale, Cap emploi et les chambres consulaires, permet **d'analyser collectivement** la **situation spécifique** de **chaque employeur** et **d'activer des dispositifs adaptés** portés par les partenaires. Les membres du comité examinent les **besoins de recrutements** identifiés apportés par les partenaires et les offres d'emploi difficiles à pourvoir. Ils **travaillent ensemble** sur les réponses à apporter.

D'autres groupes de travail peuvent se créer pour s'emparer de problématiques spécifiques au CLEFOP concerné, notamment autour de la réduction des freins périphériques à l'emploi et d'adaptation aux transitions écologiques.

La réforme du lycée professionnel instaure une **nouvelle méthodologie de l'évolution de la carte des formations professionnelles** par la **voie scolaire.** Elle s'appuie sur une analyse conduite avec les acteurs économiques par les établissements scolaires, et à l'échelle des territoires **dans le cadre des CLEFOP**.

## Ambition 5 : Piloter, suivre et évaluer la SREFOP 2023-2028

**En Pays de la Loire,** la dynamique de **coopération** et de **gouvernance intégrée** entre les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles est effective. Cette dynamique s'appuie sur le fonctionnement fluide du **CREFOP**, au sein duquel le **dialogue est constant entre l'Etat, la Région et les Partenaires sociaux**. Cette coopération a permis de construire la nouvelle **SREFOP 2023-2028**, dans un cadre **quadripartite**.

Consolider les acquis, cultiver la fructueuse **gouvernance quadripartite**, intégrer les enjeux liés à France Travail dans les instances existantes : tels sont les axes que les partenaires se donnent pour faire vivre la SREFOP 2023-2028.

### 1. Consolider la gouvernance et le pilotage de la SREFOP

Le Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (**CREFOP**) est une instance de **concertation régionale** chargée des fonctions de **diagnostic**, **d'étude**, de **suivi** et **d'évaluation** des **politiques** nécessaires pour assurer la **coordination** entre les acteurs des politiques d'orientation, de formation professionnelle et d'emploi et la cohérence des programmes de formation dans la région.

Le **Préfet de région** et **la présidente du Conseil régional** le **président conjointement**, ainsi que son **bureau**. La **vice-présidence** du comité est assurée conjointement par un représentant des organisations professionnelles **d'employeurs** et un représentant des organisations syndicales de **salariés**. En Pays de la Loire, le **secrétariat permanent** du CREFOP et de ses commissions est assuré par le **Cariforef**. Des groupes de travail thématiques y sont également institués.

Afin d'articuler les réponses et les acteurs au plus près des besoins de chaque territoire, au sein des **18 territoires** existe un Comité local emploi, formation et orientation professionnelles (**CLEFOP**), **coprésidé par l'État et la Région**. Ce comité **pilote** le **plan d'actions territorial**.

Un **conseiller régional** et le **représentant de l'État** coprésident chacun de ces comités. Le CLEFOP partage un **diagnostic commun et intersectoriel** du territoire en matière d'emploi, de formation et d'orientation afin de construire des réponses en phase avec la **réalité du marché du travail.**

Au sein du CREFOP sera mis en place un **comité régional France Travail** Pays de la Loire **quadripartite**, **co-présidé** par le **Préfet de région** et la **présidente de la région**, composé des **acteurs régionaux** impliqués dans le champ emploi / formation / orientation / insertion et

intégrant des représentants des collectivités du niveau départemental et du bloc communal. Le **Comité France Travail Pays de la Loire** aura pour missions principales de contribuer au pilotage et à la coordination de la mise en œuvre des missions du réseau France Travail et notamment l'accompagnement des personnes à la recherche d'un emploi ou rencontrant des difficultés sociales et professionnelles et des employeurs en recherche de compétences.

Au sein de chaque CLEFOP seront installés des **comités locaux France Travail.**

- *Une gouvernance organisée dans une logique de coordination, d'efficacité et de simplification*

Le pilotage et la mise en œuvre des actions prévues dans le plan d'actions territorial nécessitent la mobilisation de moyens humains dédiés, que **l'Etat et la Région** s'engagent conjointement à **mobiliser dans le cadre de la SREFOP 2023-2028**.

En outre, dans un objectif de simplification, il convient **de ne pas multiplier et créer de nouvelles instances territoriales** positionnées sur les problématiques d'emploi, de formation et d'orientation professionnelles.

Eu égard à l'aspect central de la problématique de la **transition écologique** sur les compétences, cette thématique fera l'objet de travaux spécifiques au sein du CREFOP et de ses commissions, et des CLEFOP.

- *Une articulation des instances territoriales emploi-formation-orientation ligériennes à renforcer*

- Veiller à une **bonne articulation** entre les politiques de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles, et les politiques d'insertion.

- Continuer à **intégrer**, au **sein des CLEFOP**, les enjeux **d'orientation** portés par les acteurs du service public régional de l'orientation (**SPRO**) et poursuivre la **coopération** entre les partenaires.

- **Renforcer** l'**articulation** entre **CLEFOP** et Comités locaux école entreprises (**CLEE**).

- *Des modalités de participation de l'ensemble des acteurs aux CLEFOP à stabiliser*

- Veiller à **éviter la « sursollicitation »** des **acteurs**, pour garantir la pleine implication de chacun.

- **Impliquer les représentants d'employeurs** et de **salariés** au sein des CLEFOP et de leurs groupes de travail.

## 2. Suivre et évaluer la SREFOP pour garantir l'efficacité des actions qui en découlent et l'adapter aux évolutions

- **Avec l'appui du Cariforef des Pays de la Loire, suivre les indicateurs de réalisation et d'impact déclinés dans chacune des fiches-ambition.** Ces indicateurs seront fixés au plus tard le 31 mars 2024.

- Analyser les résultats de ces indicateurs pour **apprécier l'effectivité** de la mise en place des actions, et **évaluer** leur **efficacité**.

- **Organiser des points d'étapes réguliers** : la SREFOP fera l'objet d'une réunion annuelle d'évaluation et d'un bilan à mi-parcours, permettant de la réajuster le cas échéant.

# Dix fiches-ambitions pour la SREFOP 2023-2028 pour répondre aux enjeux de transition écologique, de vieillissement de la population active, de plein emploi et de montée en compétences

**DIX FICHES-AMBITIONS POUR LA SREFOP 2023-2028 POUR REPONDRE AUX ENJEUX DE TRANSITION ECOLOGIQUE, DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE, DE PLEIN EMPLOI ET DE MONTEE EN COMPETENCES ..... 65**

**AMBITION 1 : ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS POUR REPONDRE AUX ENJEUX DE TRANSITION ECOLOGIQUE, DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE, DE PLEIN EMPLOI ET DE MONTEE EN COMPETENCES ..... 66**

Fiche-ambition 1.A : Accompagner les employeurs dans la transition écologique ..... 66
Fiche-ambition 1.B : Soutenir l'entreprise apprenante ..... 67
Fiche-ambition 1.C : Impliquer les employeurs en faveur du plein emploi et de l'employabilité des seniors ..... 68

**AMBITION 2 : ACCOMPAGNER LES LIGERIENS ET SECURISER LEURS PARCOURS PROFESSIONNELS ..... 69**

Fiche-ambition 2.A : Accroitre la visibilité et l'attractivité des métiers à fort potentiel de recrutement aujourd'hui et demain et des formations qui y conduisent ..... 69
Fiche-ambition 2.B : Accompagner vers l'emploi tous les publics sans emploi ..... 70

**AMBITION 3 : ANTICIPER ET ACCOMPAGNER LES MUTATIONS DES ONZE SECTEURS PROFESSIONNELS LIGERIENS POUR REPONDRE AUX QUATRE ENJEUX DE TRANSITION ECOLOGIQUE, DE PLEIN EMPLOI, DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE ET DE MONTEE EN COMPETENCES ..... 71**

Fiche-ambition 3.A : Soutenir et diffuser les études prospectives sectorielles et renforcer la coopération sectorielle des acteurs à l'échelle régionale ..... 71
Fiche-ambition 3.B : Faire évoluer l'offre de formation, toutes voies confondues ..... 72

**AMBITION 4 : RENFORCER LA COORDINATION SUR LES DIX-HUIT TERRITOIRES POUR REPONDRE AUX QUATRE ENJEUX DE TRANSITION ECOLOGIQUE, DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE, DE PLEIN EMPLOI ET DE MONTEE EN COMPETENCES ..... 73**

Fiche-ambition 4.A : Animer le Comité Territorial Entreprises Emploi (CT2E) sur les dix-huit territoires EFOP ..... 73
Fiche-ambition 4.B : Adapter localement l'offre de formation pour répondre aux besoins identifiés pour la formation professionnelle initiale ..... 74

**AMBITION 5 : PILOTER, SUIVRE ET EVALUER LA SREFOP ..... 75**

Fiche-ambition 5 : Assurer un suivi régulier de la SREFOP pour garantir son agilité et l'efficacité des actions qui en découlent ..... 75

## Ambition 1 : Accompagner les employeurs pour répondre aux enjeux de transition écologique, de vieillissement de la population active, de plein emploi et de montée en compétences

*Fiche-ambition 1.A : Accompagner les employeurs dans la transition écologique*

### Enjeux, présentation et objectifs

**L'accompagnement des employeurs ligériens dans la transition écologique est une priorité pour les Pays de la Loire au regard du poids des secteurs productifs dans l'économie régionale, et de l'exposition de la région au changement climatique.**

Les efforts doivent porter sur :

- La **sensibilisation** et la **formation** des **employeurs** à ces enjeux ;
- Le développement **d'un conseil de proximité aux employeurs et salariés sur l'évolution des compétences induites ;**
- Le développement **d'une boîte à outils** qui rassemble les **ressources** à disposition des employeurs pour **intégrer** la transition écologique.

### Public cible

**Employeurs et actifs ligériens.**

### Indicateurs de réalisation / d'impact

- Indicateur de réalisation : nombre d'actions de formation et de sensibilisation financées par les OPCO.
- Indicateur de réalisation : nombre de prestations de conseil de proximité aux employeurs financées avec un soutien public sur les effets de la transition écologique sur les compétences qu'ils mobilisent.
- Autres indicateurs : …

### Exemples d'actions menées sous la SREFOP 2023-2028

*Fiche-ambition 1.B : Soutenir l'entreprise apprenante*

## Enjeux, présentation et objectifs

**L'entreprise apprenante représente un modèle adapté face à l'allongement des carrières, aux mutations sectorielles et aux quatre enjeux de transition écologique, de plein emploi, de vieillissement de la population active et de montée en compétences des Ligériens en contribuant à l'accès à la formation et à l'orientation des Ligériens.**

Consolider ce modèle implique :

- De développer des **formations multimodales et adaptées aux besoins ;**
- De **conforter l'apprentissage ;**
- De **mobiliser les entreprises** dans la **formation professionnelle** des **salariés**, des **jeunes**, et des **demandeurs d'emploi ;**
- De **mobiliser et outiller les employeurs** pour **renforcer la promotion** des métiers auprès des jeunes, des parents et actifs.

## Public cible

Employeurs, jeunes, et actifs ligériens.

## - Indicateurs de réalisation / d'impact

- Indicateur de réalisation : nombre de salariés ligériens de niveau infrabac formés.
- Indicateur de réalisation : nombre de nouveaux contrats d'apprentissage par an.
- Indicateur de réalisation : nombre de stagiaires de la formation professionnelle.
- Indicateur de réalisation : nombre de demandeurs d'emploi formés.
- …

## Exemples d'actions menées sous la SREFOP 2023-2028

*Fiche-ambition 1.C : Impliquer les employeurs en faveur du plein emploi et de l'employabilité des seniors*

## Enjeux, présentation et objectifs

**Alors que les Pays de la Loire sont au 1er trimestre 2023 la région avec le taux de chômage le plus bas de France, le plein emploi est visé. Dans un contexte de vieillissement démographique les séniors restent plus exposés au chômage que les autres actifs. La mobilisation des employeurs sur leur maintien en emploi et leur embauche est une priorité.**

Cela implique :

- De sensibiliser et former les employeurs aux enjeux de l'inclusion, et de les outiller pour accompagner le recrutement de profils diversifiés ;
- De mobiliser les employeurs dans la détection de l'illettrisme ;
- De renforcer la professionnalisation et l'aspect stratégique de la fonction RH ;
- D'aider les entreprises ligériennes à caractériser leur marché du travail et à anticiper leurs besoins en recrutement ;
- De valoriser les atouts des actifs séniors auprès des employeurs, de promouvoir la transmission des compétences des séniors et le management intergénérationnel, et de favoriser le dialogue interne sur l'aménagement des fins de carrière.
- De lever les freins la formation des séniors : aides à la reconversion, mobilité interne.

## Public cible

Employeurs et actifs ligériens, en particulier actifs séniors.

## Indicateurs de réalisation / d'impact

- Indicateur de réalisation : nombre d'entreprises ayant mobilisé un dispositif d'aide au conseil en ressources humaines (RH).
- Indicateur d'impact : nombre de recrutements de publics prioritaires sur un emploi durable.
- Indicateur d'impact : taux d'emploi des séniors.
- …

## Exemples d'actions menées sous la SREFOP 2023-2028

## Ambition 2 : Accompagner les Ligériens et sécuriser leurs parcours professionnels

*Fiche-ambition 2.A : Accroitre la visibilité et l'attractivité des métiers à fort potentiel de recrutement aujourd'hui et demain et des formations qui y conduisent*

### Enjeux, présentation et objectifs

**Des tensions aigues sont d'ores-et-déjà observées sur le marché du travail ligérien,** alors que d'autres besoins en compétences doivent être anticipés eu égard aux enjeux de la transition écologique, des actifs séniors, du plein emploi et du renforcement des compétences.

C'est pourquoi il est nécessaire de renforcer la **visibilité** et **l'attractivité** des **métiers à fort potentiel** de **recrutement** présent et futur auprès de **l'ensemble des publics ; il s'agit de :**

- Promouvoir, valoriser et veiller à l'accessibilité des outils et ressources d'orientation ;
- Lutter contre l'auto-censure ;
- Améliorer l'orientation non genrée des jeunes.
- Renforcer l'efficacité des processus d'orientation : développement des compétences à s'orienter tout au long de la vie, des expériences d'immersion, d'une communication réaliste et innovante, resserrement des liens écoles- entreprise ;
- S'appuyer sur les réseaux de professionnels pour favoriser la connaissance des métiers, et améliorer la qualité de l'accompagnement en orientation.
- Favoriser l'interconnaissance des acteurs de l'orientation.

### Public cible

Jeunes et actifs ligériens.

### Indicateurs de réalisation / d'impact

- Indicateur de réalisation : nombre de fédérations / organisations professionnelles labélisées SPRO.
- Indicateur de réalisation : nombre de professionnels de l'orientation ayant suivi une action de professionnalisation.

### Exemples d'actions menées sous la SREFOP 2023-2028

*Fiche-ambition 2.B : Accompagner vers l'emploi tous les publics sans emploi*

## Enjeux, présentation et objectifs

**Dans un contexte de chômage particulièrement faible dans les Pays de la Loire, et dans un objectif de plein emploi**, **l'accompagnement des Ligériens vers l'emploi est une priorité.** En particulier, il s'agit de favoriser l'inclusion des plus éloignés de l'emploi.

Pour ce faire, il est nécessaire de :

- Promouvoir **l'inclusivité** dans l'accompagnement vers l'emploi ;
- Garantir **l'égalité Femme-Homme** dans l'accompagnement ;
- Viser **l'accessibilité universelle** aux **dispositifs** d'accompagnement et de formation pour les personnes en situation de handicap.
- S'assurer que les publics prioritaires accèdent aux dispositifs de droit commun

L'accompagnement des **différents publics** doit permettre de :

- **Prévenir et lutter co**ntre le **décrochage**
- Proposer un parcours vers l'emploi global, contractualisé, adapté et gradué
- Développer les appuis à l'élaboration d'un **projet professionnel, et multiplier les expériences d'immersion en entreprise**
- Développer les démarches "d'aller vers"
- Renforcer la **coopération** entre acteurs, et consolider les **partenariats** avec les **relais locaux**
- Articuler les offres de service et financements
- **Prioriser le**s **moyens** sur les **publics les plus précaires et les plus éloignés de l'emploi.**

## Public cible

- Jeunes en risque de décrochage et décrocheurs ;
- Demandeurs d'emploi et publics éloignés de l'emploi : jeunes en recherche d'emploi, BRSA, personnes issues des QPV ou certaines zones rurales, chômeurs de longue durée, personnes en situation de handicap, réfugiés …

## Indicateurs de réalisation / d'impact

- Indicateur de réalisation : nombre de personnes en situation de décrochage, et parmi elles, nombre de personnes ayant bénéficié d'un suivi et / ou d'un appui.
- Indicateur de réalisation : nombre de demandeurs d'emploi (DE) entrés dans des dispositifs de remise à niveau, et de remise en activité.
- Indicateur d'impact : taux d'accès à la formation et taux d'accès à l'emploi à l'issue des formations qualifiantes pour les demandeurs d'emploi (DE) dont publics cibles prioritaires.

## Exemples d'actions menées sous la SREFOP 2023-2028

## Ambition 3 : Anticiper et accompagner les mutations des onze secteurs professionnels ligériens pour répondre aux quatre enjeux de transition écologique, de plein emploi, de vieillissement de la population active et de montée en compétences

*Fiche-ambition 3.A : Soutenir et diffuser les études prospectives sectorielles et renforcer la coopération sectorielle des acteurs à l'échelle régionale*

### Enjeux, présentation et objectifs

**Dans les Pays de la Loire, le choix a été fait de mettre en place une animation sectorielle à l'échelle des branches et de leur 11 OPCO.** Chacun de ces secteurs faisant l'objet d'enjeux et besoins spécifiques en matière de compétences et de formation professionnelle.

Les **causes** des **tensions** sur le marché du travail (problématique d'attractivité, offre de formation, besoin en compétence…) par **métier** et **secteurs d'exercice** correspondant doivent être identifiées.

Pour répondre à ces tensions, il est nécessaire :

- **De conforter la coopération sectorielle** des acteurs à l'échelle régionale, en s'appuyant sur les **11 dialogues sectoriels** et les contrats d'objectifs sectoriels (**COS**) qui y répondent ;
- De mobiliser **l'ensemble des outils identifiés** pour répondre aux besoins des secteurs (CMQ, EDEC, etc.).

### Public cible

Financeurs de la formation professionnelle et fédérations professionnelles.

### Indicateurs de réalisation / d'impact

- Indicateur de réalisation : nombre de contrats d'objectifs sectoriels (COS) signés.

### Exemples d'actions menées sous la SREFOP 2023-2028

*Fiche-ambition 3.B : Faire évoluer l'offre de formation, toutes voies confondues*

## Enjeux, présentation et objectifs

**Dans le cadre de l'élaboration des 11 Contrats d'Objectifs Sectoriels (COS), des travaux d'observation et de prospective sectoriels sont conduits en continu,** permettent de formuler aux financeurs et opérateurs de la formation professionnelle des préconisations pour faire évoluer par « Métier-Secteurs-Territoires » l'offre de formation professionnelle toutes voies confondues.

**L'offre de formation professionnelle toutes voies confondues** (initiale, par alternance et continue) doit évoluer afin **de répondre aux besoins identifiés**, en s'appuyant notamment sur les **préconisations d'évolution des formations professionnelles par « Métier-Secteurs-Territoires » 2023-2028** concertées avec les fédérations professionnelles de branche et leurs OPCO et du Schéma des formations sanitaires et sociales (**SRFSS**) 2023-2028.

## Public cible

Financeurs et opérateurs de la formation professionnelle.

## Indicateurs de réalisation / d'impact

- Indicateur de réalisation : actualisations annuelles des préconisations concertées de l'évolution de l'offre de formation professionnelle (initiale, par apprentissage et continue) par « Métier-Secteurs-Territoires »
- Indicateur d'impact : taux de saturation des places de formations sur les métiers en tension.

## Exemples d'actions menées sous la SREFOP 2023-2028

## Ambition 4 : Renforcer la coordination sur les dix-huit territoires pour répondre aux quatre enjeux de transition écologique, de vieillissement de la population active, de plein emploi et de montée en compétences

*Fiche-ambition 4.A : Animer le Comité Territorial Entreprises Emploi (CT2E) sur les dix-huit territoires EFOP*

### Enjeux, présentation et objectifs

A l'échelle du **territoire**, il convient d'**identifier** les **besoins en compétences** des **employeurs** et **les leviers à mobiliser** pour y répondre, dans le cadre du **CLEFOP**, en **s'appuyant** sur son Comité Territorial Entreprises Emploi (**CT2E**).

Les réunions du Comité Territorial Entreprises Emploi (CT2E) permettent d'analyser collectivement la situation spécifique de chaque entreprise et d'activer une mobilisation adaptée des dispositifs portés par les partenaires. Les membres du comité examinent notamment les besoins de recrutements identifiés par les partenaires et les offres d'emploi difficiles à pourvoir. Ils travaillent ensemble sur les réponses à apporter.

### Public cible

Employeurs et demandeurs d'emploi ligériens.

### Indicateurs de réalisation / d'impact

- Indicateur de réalisation : nombre de situations d'entreprises examinées en CT2E.

### Exemples d'actions menées sous la SREFOP 2023-2028

*Fiche-ambition 4.B : Adapter localement l'offre de formation pour répondre aux besoins identifiés pour la formation professionnelle initiale*

## Enjeux, présentation et objectifs

La réforme du lycée professionnel instaure une **nouvelle méthodologie de l'évolution de la carte des formations professionnelles par la voie scolaire. Elle** s'appuie sur une analyse conduite avec les **acteurs économiques** par les **établissements scolaires,** et à l'échelle des **territoires** dans le cadre d'un groupe de travail dédié au sein des CLEFOP.

Cette dynamique s'appuiera sur le **resserrement** des liens **entre les établissements de formation professionnelle et les employeurs,** notamment par le biais de l'installation dans les lycées professionnels d'un **bureau des entreprises**.

## Public cible

Employeurs ligériens, jeunes Ligériens en formation professionnelle initiale, lycées professionnels.

## Indicateurs de réalisation / d'impact

- Indicateur de réalisation : taux de transformation de l'offre de formation professionnelle initiale.

## Exemples d'actions menées sous la SREFOP 2023-2028

## Ambition 5 : Piloter, suivre et évaluer la SREFOP

*Fiche-ambition 5 : Assurer un suivi régulier de la SREFOP pour garantir son agilité et l'efficacité des actions qui en découlent*

| Enjeux, présentation et objectifs |
|---|
| **Il convient de mettre en place un pilotage de la SREFOP favorisant son agilité, et l'efficacité des mesures mises en œuvre au regard de ses principes**.<br><br>**Des points d'étape réguliers seront organisés. L'évaluation de la SREFOP fera l'objet d'une réunion annuelle.** Cela favorisera le retour d'expérience des **acteurs de terrain et des CLEFOP** sur **l'efficacité** des **actions** mises en œuvre et les **évolutions de contexte.** |

| Public cible |
|---|
| Membres du CREFOP et des CLEFOP. |

| Indicateurs de réalisation / d'impact |
|---|
| - Indicateur de réalisation : nombre de réunion de points d'étape. |

| Exemples d'actions menées sous la SREFOP 2023-2028 |
|---|
| |

## Annexe 1 : Préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle par « Métier-Secteurs-Territoires »

**D'octobre 2022 à septembre 2023,** la Région a organisé **9** dialogues sectoriels emploi-formation-orientation associant différents partenaires : fédérations professionnelles régionales de branches, les Opco concernés, l'État (représenté par le Préfet) et la Rectrice.

Depuis 2020, la Région mène une **démarche de concertation avec 11 secteurs afférents au périmètre de chaque OPCO** :

- Inter-Industrie
- Mobilités
- Construction
- Services à forte intensité en main d'œuvre
- Tourisme, culture, sport, média, communication, télécommunications, loisirs et divertissements
- Services numériques, financiers et conseil
- Coopération agricole, agriculture, pêche, industrie agroalimentaire et territoires
- Entreprises de proximité
- Commerce
- Cohésion sociale
- Santé

Cette démarche a pour ambition de **renforcer la coopération** et de **développer des actions en matière d'emploi**, de **formation** et **d'orientation professionnelles** qui permettent de répondre aux **besoins** des **entreprises** et des Ligériens (jeunes, demandeurs d'emploi ou salariés).

Ces dialogues sectoriels ont contribué à construire et enrichir la Stratégie régionale de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (**SREFOP**) **2023-2028**.

*In fine,* il s'agit **d'articuler l'offre de formation** selon les **besoins**, **coordonner** les trois voies de formation professionnelle et les **organiser** dans le territoire. A l'issue des dialogues, ont été formulées aux **financeurs** et opérateurs de la **formation professionnelle** des **préconisations** pour faire **évoluer** par **« Métier-Secteurs-Territoires « l'offre de formation toutes voies confondues**.

A cet égard :

- Les données de 110 088 établissements ont été examinées, correspondant à 1 242 178 salariés.
- 239 partenaires sectoriels ont été mobilisés lors de 76 réunions ou auditions dédiées.
- 311 métiers ont fait l'objet de préconisations en s'appuyant sur la nomenclature du Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) qui en comprend 531.

Pour certains **métiers** des **secteurs de la cohésion sociale et de la santé**, ces préconisations relèvent du **Schéma régional des formations sanitaires et sociales** (SRFSS 2023-2028), partie intégrante de la SREFOP (Cf. infra, après les préconisations).

## Des préconisations concertées d'évolution de l'offre de formation professionnelle par « Métier-Secteurs-Territoires » pour 11 secteurs


**INTER-INDUSTRIE : 84 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES . 78**

**MOBILITES : 60 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES » 100**

**CONSTRUCTION : 40 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES » 116**

**SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES » ..... 134**

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES » ..... 152**

**SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES » ..... 170**

**COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES ..... 179**

**ENTREPRISES DE PROXIMTE : 20 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES » ..... 188**

**COMMERCE : 13 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES » 196**

**COHESION SOCIALE : 30 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES » 202**

**SANTE : 21 METIERS AVEC DES PRECONISATIONS D'EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE, PAR ALTERNANCE ET CONTINUE PAR « METIER - SECTEURS - TERRITOIRES » 223**

# INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D1401 | Assistanat commercial | Secrétaires bureautiques et assimilés | 25 368 | 2 027 | 2 | 9% | risque de maintien des tensions | 16 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| H3301 | Conduite d'équipement de conditionnement | Autres ouvriers non qualifiés de type industriel | 18 156 | 2 088 | 4 | -2% | risque de maintien des tensions | 2 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | + | + | + | + | Hausse ou redéploiement de l'offre de formation continue préconisée. Bien que les projets de recrutements soient élevés, le nombre de personnes formées semblent correspondre aux besoins notamment du fait qu'une formation spécifique au métier n'est requise que sur 3 projets sur 10 sur le secteur 2I. Cependant, si l'évolution du métier devait s'accompagner d'une montée en compétences, l'offre de formation devrait idéalement s'accroître. **A noter que ce métier concerne aussi ESFIMO** |
| A1204 | Protection du patrimoine naturel | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de | 16 836 | 7 620 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | offre de formation importante et faible besoin en main d'œuvre |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | l'environnement | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H1208 | Intervention technique en études et conception en automatisme | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 7 620 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 50 | 4 | = | =/+ | = | = | = | =/+ | = | =/+ | = | = | = | =/+ | = | =/+ | = | = | = | =/+ | Proposition de maintien global de l'offre de formation car au global cela répond aux besoins de main d'œuvre. Cependant, un redéploiement sur le 44 et le 85 pourrait être pertinent. |
| H1303 | Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE-industriel | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 7 620 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 19 | 4 | + | + | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | = | = | = | = | Code ROME partagé avec Mobilités Perspectives d'évolution : ajouter des modules sécurité |
| I1302 | Installation et maintenance d'automatismes | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 7 620 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 9 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Nombreuses offres de formation et places non saturées sutout en FC et FA. Toutefois métier en tension d'où une préconisation de maintien. Code ROME partagé avec ESFIMO |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I1304 | Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 7 620 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 1 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Nombreuses offres de formation et places non saturées même si tension sur ce métier, d'où une préconisation globalement de maintien. Toutefois, pour le métier d'électromécanicien (77% des recrutements jugés difficilées en 2I), il est préconisé l'ouverture d'un BTS électromécanicien qui n'est pas présent aujourd'hui en PDL. Cela intéresse également les entreprises des services d'eau et assainissement. Code ROME partagé avec IAA et ESFIMO |
| I1306 | Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 7 620 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 9 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Belle offre de formation même si le métier est en tension et qu'il est constaté des difficultés de recrutement. Code ROME partagé (les diplômes permettent aussi des embauches dans les entreprises du bâtiment où le métier est prioritaire) |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I1601 | Installation et maintenance en nautisme | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 7 620 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | ND | 4 | + | + | =/+ | = | = | + | + | + | =/+ | = | = | + | + | + | =/+ | = | = | + | CAP & bac pro maintenance nautique uniquement sur le Lycée Eric Taberly. Volonté d'ouvrir d'autres sessions sur ces diplômes aux Herbiers, dans le 44 et le 49 (pour le fluvial). Toutefois, sur le 44 et le 49, il n'y a pas de plateau technique existant. L'idée d'un plateau polyvalent (avec le code ROME H3203) et mobile pourrait être étudié. Volonté de proposer les TP existants en apprentissage (notamment sellerie nautique). Réflexion sur coloration bac pro MELEC. |
| D1406 | Management en force de vente | Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique | 14 460 | 3 995 | 4 | 38% | risque d'accroissement des tensions | 16 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| M1701 | Administration des ventes | Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique | 14 460 | 3 995 | 4 | 38% | risque d'accroissement des tensions | 28 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| M1702 | Analyse de tendance | Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique | 14 460 | 3 995 | 4 | 38% | risque d'accroissement des tensions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| M1101 | Achats | Professions intermédiaires commerciales | 11 796 | 2 735 | 4 | 11% | risque de maintien des tensions | 3 | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| M1102 | Direction des achats | Professions intermédiaires commerciales | 11 796 | 2 735 | 4 | 11% | risque de maintien des tensions | 17 | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| H1506 | Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux | Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique | 10 788 | 7 416 | 5 | 6% | risque de maintien des tensions | 12 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| H2901 | Ajustement et montage de fabrication | Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique | 10 788 | 7 416 | 5 | 6% | risque de maintien des tensions | 10 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| H2909 | Montage - assemblage mécanique | Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique | 10 788 | 7 416 | 5 | 6% | risque de maintien des tensions | 2 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | + | = | = | = | code ROME partagé avec Mobilités |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| M1808 | Information géographique | Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) | 9 792 | 6 708 | 5 | -2% | risque de maintien des tensions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| M1809 | Information météorologique | Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) | 9 792 | 6 708 | 5 | -2% | risque de maintien des tensions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre en PDL |
| M1706 | Promotion des ventes | Ingénieurs et cadres technico-commerciaux | 8 988 | 3 948 | 5 | 38% | risque d'accroissement des tensions | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| H1210 | Intervention technique en études, recherche et développement | Techniciens des industries de process | 7 884 | 4 776 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | 24 | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | offre de formation importante en PDL. |
| H1404 | Intervention technique en méthodes et industrialisation | Techniciens des industries de process | 7 884 | 4 776 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | 19 | 3 | = | = | = | = | = | =/+ | = | = | = | = | = | =/+ | = | = | = | = | = | =/+ | Pour 2I : offre de formation importante en PDL mais le département 85 est moins bien déservi. Il est donc proposé un redéploiement sur la Vendée. Code ROME partagé avec l'OPCO Atlas |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H1505 | Intervention technique en formulation et analyse sensorielle | Techniciens des industries de process | 7 884 | 4 776 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Présence formation uniquement dans le 44 |
| D1405 | Conseil en information médicale | Attachés commerciaux | 7 716 | 1 452 | 4 | 1% | risque de maintien des tensions | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Code ROME transverse 2I et "Numériques, financiers et conseil". Baisses préconisées pour 2I |
| D1407 | Relation technico-commerciale | Attachés commerciaux | 7 716 | 1 452 | 4 | 1% | risque de maintien des tensions | 3 | 3 | + | + | = | = | + | + | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Nombreuses formations et offre importante mais le besoin en main d'œuvre s'avère nettement plus important que le nombre d'effectifs sortants. |
| H3404 | Peinture industrielle | Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage | 7 332 | 3 168 | 5 | nd | ND | 41 | 1 | + | + | + | = | + | + | + | + | + | = | + | + | + | + | + | = | + | + | Besoin de main d'œuvre dans ce métier pour les secteurs de la navale, de l'aéronautique et du nautisme avec des départs à la retraite à venir. Par ailleurs, les compétences requises en 2I sont spécifiques et ne correspondent pas aux formations "peinture en carroserie" qui fléchent également sur ce code ROME. |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| F1706 | Préfabrication en béton industriel | Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie | 7 260 | 5 016 | 5 | 11% | risque de maintien des tensions | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL |
| H2802 | Conduite d'installation de production de matériaux de construction | Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie | 7 260 | 5 016 | 5 | 11% | risque de maintien des tensions | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL |
| H2902 | Chaudronnerie - tôlerie | Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons | 7 200 | 4 512 | 5 | 18% | risque d'accroissement des tensions | 12 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | + | + | + | = | = | = | + | + | + | = | = | = | Métier en tension (71% des recrutements jugés difficiles pour les chaudronniers et 83% pour les tôliers - plieurs). |
| H2904 | Conduite d'équipement de déformation des métaux | Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons | 7 200 | 4 512 | 5 | 18% | risque d'accroissement des tensions | 32 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |

| INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
| H2911 | Réalisation de structures métalliques | Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons | 7 200 | 4 512 | 5 | 18% | risque d'accroissement des tensions | 33 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | H2911 partagé Construction-2I et Mobilités / Offre suffisante en région (CAP métallier, BTS conception et industrialisation en construction navale, TP métallier, TP agent de fabrication et montage en chaudronnerie). Les certifications associées TP métallier et CAP métallier SM sont les certifications qui préparent au métier de serrurier métallier dans le secteur construction / FPI et FPC peinent à remplir les sesssions |
| H2601 | Bobinage électrique | Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 7 188 | 3 624 | 5 | 7% | risque de maintien des tensions | 61 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| H2602 | Câblage électrique et électromécanique | Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 7 188 | 3 624 | 5 | 7% | risque de maintien des tensions | 12 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| H2502 | Management et ingénierie de production | Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production | 7 152 | 5 016 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | 6 | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre de formation importante sur le territoire avec des effectifs sortants qui devraient couvrir le |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | besoin en main d'œuvre. |
| H2903 | Conduite d'équipement d'usinage | Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 7 032 | 5 592 | 5 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 2 | 4 | + | + | = | = | + | + | + | + | = | = | + | + | + | + | = | = | + | + | Zones de fortes tension sur ce métier : bassin nazairien, Ancenis - Châteaubriand, l'ensemble du Maine et Loire et les bassins des Herbiers, Cholet et Fontenay le Comte. Il est recommandé de favoriser l'offre de formation sur ces territoires. |
| H2905 | Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux | Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 7 032 | 5 592 | 5 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 45 | 4 | + | + | = | = | = | + | + | + | = | = | = | + | + | + | = | = | = | + | Offre de formation en PDL existante (RNCP35092 - CQP Conducteur d'équipements industriels noatmment) mais il y a des besoins sur le 44 et 85. |
| H2906 | Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique | Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 7 032 | 5 592 | 5 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 16 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H2908 | Modelage de matériaux non métalliques | Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 7 032 | 5 592 | 5 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 67 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL |
| H2910 | Moulage sable | Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 7 032 | 5 592 | 5 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 67 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL |
| H3203 | Fabrication de pièces en matériaux composites | Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 7 032 | 5 592 | 5 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 33 | 4 | + | + | =/+ | = | = | + | + | + | =/+ | = | = | + | + | + | =/+ | = | = | + | Réflexion en formation initiale sur un bac pro construction nautique ou un BTS. Le GRETA CF.A 85 a demandé l'ouverture du Titre professionnel constructeur bois et composite au Lycée Tabarly. Des travaux d'aménagement des ateliers sont d'ailleurs programmés en 2024. Travail de rénovation des formations continues faite par la branche en 2022. |
| B1604 | Réparation - montage en systèmes horlogers | Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique | 6 900 | 2 664 | 5 | 8% | risque de maintien des tensions | ND | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | offre existante suffisante (CAP horlogerie- 44 /BMA spécialité horlogerie - BH 44) |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2101 | Conseil en formation | Cadres des ressources humaines et du recrutement | 6 492 | 1 140 | 5 | 31% | risque d'accroissement des tensions | 26 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre très étoffée hormis alternance. Alternance non privilégiée pour exercer le métier. Offre suffisante en région |
| H2201 | Assemblage d'ouvrages en bois | Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement | 5 616 | 4 392 | 5 | nd | ND | 50 | 5 | =/+ | =/+ | =/+ | = | = | =/+ | + | + | + | = | = | + | =/+ | =/+ | =/+ | = | = | =/+ | Offre de formation existante en PDL mais 3 projets de recrutement sur 5 sont jugés difficile. Il est préconisé des redéploiements sur le 44, 49 et 85 pour la FI et FC et un développement de titres à finalité professionnels de niveau 4 en alternance (difficulté de recrutement en FI car il s'agit de mineurs et utilisation de machines avec problématique de sécurité). |
| H1401 | Management et ingénierie gestion industrielle et logistique | Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité | 5 400 | 3 096 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre de formation importante sur le territoire avec des effectifs sortants qui devraient couvrir le besoin en main d'œuvre. |
| H1402 | Management et ingénierie méthodes et | Ingénieurs des méthodes de production, | 5 400 | 3 096 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | 10 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre de formation importante sur le territoire avec des effectifs sortants qui devraient couvrir le |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | industrialisation | du contrôle qualité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | besoin en main d'œuvre. |
| H2913 | Soudage manuel | Soudeurs | 5 340 | 3 348 | 5 | 18% | risque d'accroissement des tensions | 4 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | + | = | = | = | = | + | + | = | = | + | = | Besoin en main d'œuvre supérieur aux effectifs sortants. 3 projets de recrutement sur 4 sont jugés difficiles. Les besoins se concentrent surtout en 44, 85 et 72. Perspectives d'évolution : module en hydrogène conception et essai (adapter les programmes en priorité dans le 44). Code ROME partagé avec Mobilités |
| H2401 | Assemblage – montage d'articles en cuirs, peaux | Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir | 5 220 | 4 608 | 5 | nd | ND | 48 | 4 | + | = | = | = | + | = | + | = | + | = | + | + | + | = | + | = | + | + | Formations en PDL : RNCP604 - CAP - Maroquinerie (49, 72, 85) RNCP37718 - TP - Piqueur préparateur en maroquinerie (49, 72)<br><br>Les offres de formation sont à favoriser en Sarthe (bassins de la Ferté Brenard et de Montval-sur-Loir) et en Vendée autour de Challans notamment |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H2402 | Assemblage – montage de vêtements et produits textiles | Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir | 5 220 | 4 608 | 5 | nd | ND | 41 | 4 | + | = | = | = | + | = | + | = | + | = | + | + | + | = | + | = | + | + | 1 seule formation en PDL (TP - Couturier en atelier mode et luxe en 44, 49 et 72) |
| H2403 | Conduite de machine de fabrication de produits textiles | Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir | 5 220 | 4 608 | 5 | nd | ND | 67 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | + | = | + | = | Formations existantes : CQP Conducteur d'équipements industriels dans le 44, 49 et 53 |
| H1301 | Inspection de conformité | Techniciens experts | 4 752 | 996 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre de formation importante sur le territoire avec des effectifs sortants qui devraient couvrir le besoin en main d'œuvre. |
| H2801 | Conduite d'équipement de transformation du verre | Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction | 4 740 | 3 324 | ND | -2% | ND | 52 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL |
| H1503 | Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle | Agents qualifiés de laboratoire | 4 344 | 792 | 3 | 11% | risque de maintien des tensions | 41 | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Code ROME partagé avec Agri-Agro |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H1207 | Rédaction technique ** | Techniciens en électricité et en électronique | 4 260 | 3 396 | 5 | 18% | risque d'accroissement des tensions | ND | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| H1209 | Intervention technique en études et développement électronique | Techniciens en électricité et en électronique | 4 260 | 3 396 | 5 | 18% | risque d'accroissement des tensions | 29 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | = | = | + | + | |
| H1504 | Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique | Techniciens en électricité et en électronique | 4 260 | 3 396 | 5 | 18% | risque d'accroissement des tensions | 41 | 5 | + | = | + | = | + | + | + | = | + | = | + | + | + | = | + | = | + | + | Nombre de projet de recrutement supérieur au nombre de personnes prêtes à rentrer sur le marché du travail. Par ailleurs, des départs en retraite sont à prévoir dans les 6 - 7 prochaines années. Une offre de formation est à favoriser dans certains département et dans le bassin choletais notamment. |
| H2504 | Encadrement d'équipe en industrie de transformation | Agents de maîtrise et assimilés des industries de process | 4 248 | 1 944 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | 4 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | + | = | = | = | |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H2301 | Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique | Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques | 3 924 | 3 132 | 5 | -2% | risque de maintien des tensions | 19 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | = | = | = | + | Hausse de la FC préconisée en 85 car pas de session de FC dans ce département. Cependant la tension sur ce métier semble être plus liée à une difficulté d'attractivité du métier. |
| I1303 | Installation et maintenance de distributeurs automatiques | Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique | 3 816 | 1 560 | 5 | 8% | risque de maintien des tensions | 36 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL |
| I1309 | Maintenance électrique | Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique | 3 816 | 1 560 | 5 | 8% | risque de maintien des tensions | 8 | 5 | + | + | + | = | + | = | = | = | = | = | = | = | + | + | + | = | = | = | Evolution du métier sur de la maintenance hydrogène et maintenance véhicule électrique |
| H2804 | Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats | Pilotes d'installation lourde des industries de transformation | 3 600 | 840 | ND | 11% | ND | 40 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H1302 | Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels | Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement | 3 468 | 1 308 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | 19 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Code ROME partagé avec Mobilités Perspectives d'évolution : ajouter des modules sécurité |
| E1202 | Production en laboratoire cinématographique | Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques | 3 048 | 816 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL |
| E1301 | Conduite de machines d'impression | Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques | 3 048 | 816 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 13 | 3 | + | = | + | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | + | = | = | = | Rien en 49 --> développer FI et FC dans ce Dpmt CQP conducteur de presse numérique 44 CQP conducteur de machine à imprimer d'exploitation complexe offset feuilles 72 Bac pro réalisation de produits imprimés et plurimédia option B productions imprimées 44 et 53 CAP sérigraphie industrielle - SI 44 et 72 Métier majoritaire dans entreprises de proximité |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H1203 | Conception et dessin produits mécaniques | Dessinateurs en mécanique et travail des métaux | 2 712 | 1 944 | 5 | 35% | risque d'accroissement des tensions | 1 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pour 2I : Offre de formation existante avec peu d'effectif sortant alors que le métier est jugé en tension. Peut-être augmenter l'information sur les formations. Code ROME partagé avec OPCO Atlas (bureau d'études) |
| H2912 | Réglage d'équipement de production industrielle | Régleurs | 2 640 | 2 424 | 5 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 45 | 5 | + | + | + | = | + | + | + | + | + | = | + | + | + | + | + | = | + | + | 9 projets de recrutement sur 10 jugés difficiles (essentiellement sur le 49, 85 et 44 et dans une moindre mesure sur le 72). Offre de formation existante uniquement sur le 44 et 85. |
| E1305 | Préparation et correction en édition et presse | Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques | 2 472 | 1 476 | 5 | 24% | risque d'accroissement des tensions | 17 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| E1308 | Intervention technique en industries graphiques | Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques | 2 472 | 1 476 | 5 | 24% | risque d'accroissement des tensions | 15 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Code ROME transverse secteur inter industrie et TSCLM (OPCO AFDAS) |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1302 | Optimisation de produits touristiques | Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement | 2 460 | 960 | 4 | 8% | risque de maintien des tensions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre en PDL |
| E1103 | Cadres de la communication | Cadres de la communication | 2 388 | 324 | ND | 20% | ND | 3 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Code ROME transverse 2I et "Numériques, financiers et conseil". Baisses préconisées pour 2I Offre de formation pléthorique en région et nombre de sortants largement supérieur au besoin de main d'œuvre. |
| B1303 | Gravure - ciselure | Artisans et ouvriers qualifiés divers de type artisanal | 2 316 | 492 | ND | nd | ND | ND | ND | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | CAP métiers de la gravure option A : gravure d'ornementation dans le 49 |
| B1401 | Réalisation d'objets en lianes, fibres et brins végétaux | Artisans et ouvriers qualifiés divers de type artisanal | 2 316 | 492 | ND | nd | ND | ND | ND | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre en PDL |
| H3401 | Conduite de traitement d'abrasion de surface | Agents qualifiés de traitement thermique et de surface | 1 872 | 1 488 | 5 | 6% | risque de maintien des tensions | ND | 3 | + | + | = | = | = | = | + | + | + | = | = | = | + | + | = | = | = | Offre de formation en PDL : CAP orfèvre option C : polisseur aviveur en orfèvrerie dans le 49 uniquement. Or, la moitié des besoins de main d'œuvre se |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | trouve dans le 44. Code ROME partagé 2I / Mobilités |
| H3402 | Conduite de traitement par dépôt de surface | Agents qualifiés de traitement thermique et de surface | 1 872 | 1 488 | 5 | 6% | risque de maintien des tensions | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL mais besoin en main d'œuvre faible |
| H3403 | Conduite de traitement thermique | Agents qualifiés de traitement thermique et de surface | 1 872 | 1 488 | 5 | 6% | risque de maintien des tensions | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Code ROME partagé 2I / Mobilités Pas d'offre de formation en PDL mais besoin en main d'œuvre faible pour 2I |
| F1502 | Montage de structures métalliques | Charpentiers (métal) | 1 836 | 660 | 5 | 10% | risque de maintien des tensions | 19 | 1 | = | = | = | = | = | = | + | + | = | = | = | = | + | + | + | = | = | + | Création d'une session TP menuisier aluminium au GRETA - CF.A Vendée aux Herbiers en sept 2023 (Visa Métier). Toutefois, 3 projets de recrutement sur 4 sont jugés difficiles et les besoins de main d'œuvre se trouvent essentiellement sur le 44, 85 et 49. |
| B1301 | Décoration d'espaces vente | Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communicat | 1 632 | 516 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Très peu de besoin de main d'œuvre et offre de formation existante. |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ion visuelle** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H2203 | Conduite d'installation de production de panneaux bois | Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton | 1 008 | 924 | ND | 11% | ND | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL |
| H2914 | Réalisation et montage en tuyauterie | Tuyauteurs | 972 | 672 | 5 | 18% | risque d'accroissement des tensions | 45 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | = | = | = | = | FPC dans le 44 avec préconisation en hausse par redéploiement. Métier de tuyauteur considéré en tension (76% des projets de recrutement jugés difficiles). Evolution / dvlpmt hydrogène |
| B1801 | Réalisation d'articles de chapellerie | Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir | 756 | 492 | 5 | nd | ND | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | 1 formation en PDL (CAP métiers de la mode : chapelier-modiste - MMCM) mais aucun sortant de formation |

## INTER-INDUSTRIE : 84 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| B1802 | Réalisation d'articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement) | Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir | 756 | 492 | 5 | nd | ND | 54 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | = | = | + | = | Formations en PDL : RNCP37241 - CAP - Chaussure (44) RNCP604 - CAP - Maroquinerie (49, 72, 85) RNCP667 - CAP - Sellerie générale (85) RNCP19292 - CAP - Sellier harnacheur (85) RNCP36776 - BTS - Métiers de la mode – chaussure et maroquinerie » (49) |
| H1202 | Conception et dessin produits électriques et électroniques | Dessinateurs en électricité et en électronique | 612 | 348 | 5 | 18% | risque d'accroissement des tensions | 16 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | l'offre de formation semble bien répondre aux besoins exprimés |
| H2501 | Encadrement de production de matériel électrique et électronique | Agents de maîtrise et assimilés en fabrication de matériel électrique, électronique | 300 | 252 | ND | 18% | ND | ND | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | + | = | + | = | Aucune formation active indiquée pour ce code ROME |
| B1101 | Création en arts plastiques | Artistes plasticiens | 36 | 12 | ND | -6% | ND | 17 | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| B1806 | Tapisserie - décoration en ameublement | Artisans du travail du bois et de l'ameublement *** | 0 | 0 | ND | nd | ND | ND | ND | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
| N1102 | Déménagement | Ouvriers on qualifiés e l'emballage anutentionnres | 31 356 | 2 543 | 4 | 8% | risque de aintien des nsions | 13 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en PDL mais très faible esoin de main d'œuvre |
| N1105 | Manutentio manuelle de charges | Ouvriers on qualifiés e l'emballage anutentionnres | 31 356 | 2 543 | 4 | 8% | risque de aintien des nsions | 8 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Certification en PDL : "Titre professionnel employé commercial" (44, 49, 53, 72, 85). noter que des d'autres titres professionnels existent en PDL et pourraient former à ce métier mais ils ne envoient pas à ce code ROME (TP cariste 'entrepôt, préparateur e commandes ou agent logistique) |
| N1103 | Magasinage t préparation de commandes | Ouvriers ualifiés du agasinage et e la anutention | 30 972 | 2 989 | 4 | 40% | risque accroisseme des tensions | 1 | 1 | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | Code ROME partagé Commerce / Mobilités Pour Mobilités : Besoin de main d'oeuvre ettement supérieur aux nombre de sortants de formation d'où une réconisation à la hausse partout. |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N4101 | Conduite de transport de marchandises sur longue distance | Conducteur routiers | 29 700 | 20 796 | 5 | 26% | risque accroisseme des tensions | 6 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | + | + | + | + | Métier en tension avec plus de besoin de main d'œuvre que de sortants de formation. ausse préconisée sur la formation continue car alternance est difficile à mettre en place du fait de la nécessité d'avoir n permis professionnel même si cela se développe de plus en plus. |
| H1303 | Intervention echnique en Hygiène Sécurité nvironnemen t -HSE- industriel | Techniciens agents de aîtrise de la aintenance de environneme | 16 836 | 1 451 | 5 | 4% | risque de aintien des nsions | 19 | 4 | + | + | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | = | = | = | = | Code ROME partagé avec 2I erspectives d'évolution : ajouter des modules sécurité |
| M1603 | Distribution e documents | Conducteur et livreurs sur ourte stance | 15 840 | 4 440 | 3 | 26% | risque accroisseme des tensions | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en PDL |
| N4104 | Courses et livraisons express | Conducteur et livreurs sur ourte stance | 15 840 | 4 440 | 3 | 26% | risque accroisseme des tensions | 20 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | = | = | = | = | Formation TP conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger sur St-Herblain |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N4105 | Conduite et livraison par tournées sur courte distance | Conducteur et livreurs sur ourte stance | 15 840 | 4 440 | 3 | 26% | risque accroisseme des tensions | 4 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | + | + | + | + | Le besoin de main d'œuvre est supérieur ux nombre de sortants de formation d'où une ausse de la formation continue. |
| H2909 | Montage - assemblage mécanique | Monteurs, usteurs et utres ouvriers ualifiés de la écanique | 10 788 | 324 | 5 | 6% | risque de aintien des nsions | 2 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | + | = | = | = | code ROME partagé Mobilités / 2I formations actives en PDL |
| H2909 | Montage - assemblage mécanique | Monteurs, usteurs et utres ouvriers ualifiés de la écanique | 10 788 | 324 | 5 | 6% | risque de aintien des nsions | 2 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | + | = | = | = | Code ROME partagé avec 2I |
| I1603 | Maintenanc e d'engins de chantier, de levage, manutention et agricoles | Mécanicien et ectroniciens e véhicules | 10 524 | 9 156 | 5 | -21% | possibilité e réduction es tensions | 4 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre suffisante mais erspective d'évolution avec module en ydrogène (Adapter les rogrammes en priorité sur le 44 et 49 pour le ac pro maintenance des atériels option B et sur le 44 puis tout le territoire pour le TP écanicien réparateur e matériels de chantier et de manutention) |

| Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
| I1604 | Mécanique automobile | Mécanicien et ectroniciens e véhicules | 10 524 | 9 156 | 5 | -21% | possibilité e réduction es tensions | 2 | 5 | + | + | = | = | + | + | + | + | = | = | + | + | + | + | = | = | + | + | Nombreuses ormations en PDL mais le besoin en main d'œuvre est largement upérieur au nombre de sortant de formation. 'erspective d'évolution avec module en ydrogène (adaptation des programmes en riorité en 44 et 72 pour Bac professionnel maintenance des éhicules options A et B t CAP maintenance des éhicules options A et B et sur tout le territoire pour TP mécanicien éparateur de véhicules industriels, TP écanicien auto et CQP Mécanicien de maintenance automobile) |
| I1607 | Réparation de cycles, otocycles et otoculteurs de loisirs | Mécanicien et ectroniciens e véhicules | 10 524 | 9 156 | 5 | -21% | possibilité e réduction es tensions | 8 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Filière en expansion sur le vélo, est ce que 'offre de formation est structurée ? |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N4103 | Conduite de transport en commun sur route | Conducteur de transport commun r route | 8 100 | 7 428 | 5 | 26% | risque accroisseme des tensions | 1 | 1 | = | = | = | = | = | = | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | Métier en forte tension (96% des ecrutements sont jugés difficiles). Même si ces difficultés sont onsidérées être peu en lien avec la formation, on remarque qu'il y a plus de besoin de main 'œuvre que de sortants le formation. D'où une réconisation à la hausse sur la formation en lternance et continue. |
| H1403 | Intervention technique en gestion ndustrielle et logistique | Responsabl logistiques on cadres) | 7 692 | 2 124 | 5 | 41% | risque accroisseme des tensions | 7 | 1 | = | = | = | = | = | = | + | + | + | = | = | = | + | + | + | = | = | = | Besoin de main d'œuvre supérieur au nombre de sortants de formation. |
| K2110 | Formation n conduite de véhicules | Formateurs | 7 692 | 1 344 | 5 | 3% | risque de aintien des nsions | 16 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |
| N1201 | Affrètement transport | Responsabl logistiques on cadres) | 7 692 | 2 124 | 5 | 41% | risque accroisseme des tensions | 21 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Besoin de main d'œuvre inférieur au nombre de sortants et ormations non saturées |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N1202 | Gestion des pérations de circulation nternationale des narchandises | Responsabl logistiques on cadres) | 7 692 | 2 124 | 5 | 41% | risque accroisseme des tensions | 19 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Besoin de main d'œuvre inférieur au nombre de sortants et ormations non saturées |
| N1303 | Intervention technique 'exploitation logistique | Responsabl logistiques on cadres) | 7 692 | 2 124 | 5 | 41% | risque accroisseme des tensions | 4 | 1 | + | = | + | + | + | + | = | = | = | = | = | = | + | + | + | + | + | + | Besoin de main d'œuvre supérieur au nombre de sortants de formation. |
| N2204 | Préparation des vols | Responsabl logistiques on cadres) | 7 692 | 2 124 | 5 | 41% | risque accroisseme des tensions | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en PDL |
| N4203 | Intervention technique 'exploitation es transports routiers de narchandises | Responsabl logistiques on cadres) | 7 692 | 2 124 | 5 | 41% | risque accroisseme des tensions | 15 | 1 | + | = | + | + | + | + | = | = | = | = | = | = | + | + | + | + | + | + | Le besoin de main d'œuvre n'est pas couvert par le nombre de sortants de formation. |
| H3404 | Peinture industrielle | Ouvriers on qualifiés étallerie, errurerie, ontage | 7 332 | 2 760 | 5 | nd | ND | 41 | 1 | + | + | = | = | + | = | + | + | = | = | + | = | + | + | = | = | + | = | Code ROME partagé 2I / Mobilités ormation existante : TP et CAP peinture en arrosserie. Hausse pour FC POEC et dans le 44 |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I1606 | Réparation e carrosserie | Ouvriers on qualifiés étallerie, errurerie, ontage | 7 332 | 2 760 | 5 | nd | ND | 8 | 1 | = | = | = | = | = | = | + | + | = | = | = | + | + | = | + | = | + | = | |
| H2911 | Réalisation de structures métalliques | Chaudronni s, tôliers, aceurs, errurиers, étalliers, rgerons | 7 200 | 72 | 5 | 18% | risque accroisseme des tensions | 33 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | H2911 partagé Construction-2I et Mobilités. Offre uffisante en région (CAP métallier, BTS conception et industrialisation en onstruction navale, TP métallier, TP agent de abrication et montage en chaudronnerie). Les ertifications associées TP métallier et CAP métallier SM sont les certifications qui réparent au métier de errurier métallier dans secteur construction . Formations rofessionnelles initiales et continues peinent à remplir les sesssions |
| I1310 | Maintenanc e mécanique industrielle | Ouvriers ualifiés de la aintenance mécanique | 6 900 | 552 | 5 | 8% | risque de aintien des nsions | 25 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | + | = | = | = | Perspectives d'évolutions : tenir ompte des évolutions techniques, environnementales (ajout de modules adaptés aux nouvelles technologies mécaniques) |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| J1305 | Conduite de véhicules sanitaires | Conducteur de véhicules gers | 6 360 | 5 292 | 5 | 26% | risque accroisseme des tensions | 11 | 1 | = | = | = | = | = | = | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | Conducteur accompagnateur de personnes à mobilité réduite sur le 85. Il y a également des besoins forts au niveau de la formation professionnelles par alternance. Pour le Diplôme d'Etat ambulancier voir le SRFSS 2023-2028 |
| N4102 | Conduite de transport de particuliers | Conducteur de véhicules gers | 6 360 | 5 292 | 5 | 26% | risque accroisseme des tensions | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | + | + | + | + | Idem code ROME J1305 |
| D1403 | Relation commerciale auprès de particuliers | Représenta s auprès des rticuliers | 6 240 | 1 356 | 5 | 1% | risque de aintien des nsions | 11 | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Code ROME partagé avec entreprises de proximité |
| D1404 | Relation commerciale en vente de véhicules | Représenta s auprès des rticuliers | 6 240 | 1 356 | 5 | 1% | risque de aintien des nsions | 20 | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D1501 | Animation de vente | Représenta s auprès des rticuliers | 6 240 | 1 356 | 5 | 1% | risque de aintien des nsions | 22 | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Le nombre de sortants de formation couvre largement le esoin en main d'œuvre |
| K2503 | Sécurité et surveillance privées | Agents de curité et de rveillance | 5 988 | 144 | 5 | 5% | risque de aintien des nsions | 3 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Code ROME partagé TSCLM -Mobilités l existe des besoins de ormation pour TSCLM. our mobilités, on a par contre des préconisations de maintien |
| H2913 | Soudage manuel | Soudeurs | 5 340 | 12 | 5 | 18% | risque accroisseme des tensions | 4 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | + | = | = | = | = | + | + | = | = | + | = | Besoin en main d'œuvre supérieur aux effectifs sortants. erspectives d'évolution module en hydrogène conception et essai dapter les programmes en priorité dans le 44). Code ROME partagé avec 2I |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N1302 | Direction de ite logistique | Responsabl s magasinage | 3 588 | 684 | 4 | 40% | risque accroisseme des tensions | 14 | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | + | + | + | + | Préconisation à la ausse pour la formation continue. |
| N4301 | Conduite sur rails | Conducteur sur rails et engins de action | 1 980 | 1 236 | ND | 26% | ND | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en PDL |
| N4402 | Exploitation t manœuvre es remontées mécaniques | Conducteur sur rails et engins de action | 1 980 | 1 236 | ND | 26% | ND | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en PDL |
| D1204 | Location de véhicules ou e matériel de loisirs | Employés es transports du tourisme | 1 908 | 1 440 | 1 | -6% | pas de nsion en 021 | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | 1 seule certification cence pro nautisme IUT de Saint Nazaire (FPI et FPC) ffre suffisante au regad du besoin de main d'œuvre pour le tourisme nautique qui concerne 44 / 85 |
| G1101 | Accueil touristique | Employés es transports du tourisme | 1 908 | 1 440 | 1 | -6% | pas de nsion en 021 | 15 | 1 | = | = | = | = | = | = | + | + | = | = | = | + | + | + | = | = | = | + | Nombre de sortants de formation qui ne ouvre pas le besoin en main d'œuvre. lternance et formation continue à développer sur le 44 et 85. Pas 'offre de formation sur la formation initiale. |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N220 1 | Personnel d'escale éroportuaire | Employés es transports du tourisme | 1 908 | 1 440 | 1 | -6% | pas de nsion en 021 | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre suffisante en région |
| H340 1 | Conduite de traitement l'abrasion de surface | Agents ualifiés de aitement ermique et e surface | 1 872 | 24 | 5 | 6% | risque de aintien des nsions | ND | 3 | + | + | = | = | = | = | + | + | + | = | = | = | + | + | = | = | = | Offre de formation en DL : CAP orfèvre option : polisseur aviveur en orfèvrerie dans le 49 uniquement. Or, la moitié des besoins de ain d'œuvre se trouve dans le 44. ode ROME partagé 2I / Mobilités |
| H340 2 | Conduite de raitement par dépôt de surface | Agents ualifiés de aitement ermique et e surface | 1 872 | 24 | 5 | 6% | risque de aintien des nsions | ND | 3 | + | + | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | = | = | = | Code ROME Partagé 2I / Mobilités as d'offre de formation en PDL esoin en main d'œuvre surtout dans le 44. Hausse Formation itiale et continue sur le 44 |
| H340 3 | Conduite de traitement thermique | Agents ualifiés de aitement ermique et e surface | 1 872 | 24 | 5 | 6% | risque de aintien des nsions | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | + | + | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Code ROME partagé 2I / Mobilités as d'offre de formation en PDL esoin de hausse dans le 44 pour FA (hors PDL : Licence pro mention techniques du vide et atériaux en contrat de ro et CAP instruments upants et de chirurgie) |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N4401 | Circulation du réseau ferré | Agents exploitation es transports | 1 776 | 552 | ND | 41% | ND | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en PDL |
| N4403 | Manœuvre du réseau ferré | Agents exploitation es transports | 1 776 | 552 | ND | 41% | ND | ND | 3 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en PDL |
| N2202 | Contrôle de a navigation aérienne | Cadres des ansports | 1 716 | 1 464 | ND | 8% | ND | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en Pays de la Loire |
| N2205 | Direction d'escale et exploitation éroportuaire | Cadres des ansports | 1 716 | 1 464 | ND | 8% | ND | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en Pays de la Loire |
| N4202 | Direction 'exploitation es transports routiers de personnes | Cadres des ansports | 1 716 | 1 464 | ND | 8% | ND | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | + | = | + | Le besoin de main d'œuvre est quasiment dentique au nombre de sortants de formation. |
| G1102 | Promotion du tourisme local | Techniciens es transports du tourisme | 1 428 | 1 128 | 3 | -6% | risque de aintien des nsions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre suffisante en région |
| G1301 | Conception de produits touristiques | Techniciens es transports du tourisme | 1 428 | 1 128 | 3 | -6% | risque de aintien des nsions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre suffisante en région |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1303 | Vente de voyages | Techniciens es transports du tourisme | 1 428 | 1 128 | 3 | -6% | risque de aintien des nsions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre suffisante en région |
| N1301 | Conception organisation de la chaîne logistique | Techniciens es transports du tourisme | 1 428 | 1 128 | 3 | -6% | risque de aintien des nsions | 10 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Offre de formation étoffée en PDL. Le esoin de main d'œuvre semble couvert par l'offre. |
| N3201 | Exploitation es opérations portuaires et du transport maritime | Techniciens es transports du tourisme | 1 428 | 1 128 | 3 | -6% | risque de aintien des nsions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Besoin de main d'œuvre faible et argement couvert avec les sortants de ormations existantes en PDL. |
| N3202 | Exploitation du transport fluvial | Techniciens es transports du tourisme | 1 428 | 1 128 | 3 | -6% | risque de aintien des nsions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Besoin de main d'œuvre faible et argement couvert avec les sortants de ormations existantes en PDL. |
| N4201 | Direction 'exploitation es transports routiers de archandises | Techniciens es transports du tourisme | 1 428 | 1 128 | 3 | -6% | risque de aintien des nsions | 12 | 4 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | + | + | = | + | + | Le besoin de main d'œuvre est quasiment dentique au nombre de sortants de formation. |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N4204 | Intervention technique l'exploitation es transports routiers de personnes | Techniciens es transports du tourisme | 1 428 | 1 128 | 3 | -6% | risque de aintien des nsions | ND | 4 | = | = | = | = | = | = | + | + | + | = | = | = | + | + | + | = | = | = | En 2022, le besoin de ain d'œuvre n'était pas couvert par le nombre e sortants de formation en PDL (1 seule certification : DUT gestion logistique et transport - GLT SUR LE 44) et il semble qu'en 2023 il n'est plus de certification. |
| N2101 | Navigation commerciale aérienne | Agents et ôtesses accompagne ent | 564 | 60 | 1 | -6% | pas de nsion en 021 | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en PDL |
| A1406 | Encadreme équipage de la pêche | Cadres et aîtres équipage de marine | 516 | 420 | ND | -2% | ND | ND | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | = | = | = | + | 2 formations actives (brevet capitaine 200 pêche et brevet de patron de pêche) Pousser l'offre en Formation rofessionnelle continue our le niveau 3 (brevet Capitaine 200) |
| N3101 | Encadreme nt de la navigation maritime | Cadres et aîtres équipage de marine | 516 | 420 | ND | -2% | ND | ND | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | 8 formations actives en PDL dont certaines identiques avec celles liées au code ROME 3102 (Brevet capitaine 200 dont voile, Brevet capitaine 500, Brevet capitaine 3000) en formation rofessionnelle continue ou par alternance. Le |

## Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | aux de remplissage de formation continue en 5 est assez importante d'où la hausse préconisée. |
| N4302 | Contrôle es transports en commun | Contrôleurs es transports | 336 | 312 | ND | 41% | ND | ND | 1 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas de certification en PDL |
| N3102 | Équipage de a navigation maritime | Marins lariés | 276 | 252 | 3 | -2% | risque de aintien des nsions | ND | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | + | 7 formations actives en PDL (Certificat de matelot pont, Brevet apitaine 200 dont voile, Brevet capitaine 500, revet d'officier chef de uart passerelle, Brevet capitaine 3000, CAP naritime) en formation rofessionnelle continue ou par alternance. xistence de passerelles entre le maritime et la pêche. Le taux de remplissage de la formation continue en 5 est assez importante d'où la hausse préconisée. |

| Mobilités : 60 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Code ROME | Intitulé métier | FAP de attachement | Nombre 'emplois tous ecteurs de la FAP de attachement | Nombre d'emplois dans le ecteur de la FAP de attachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Propositio classement (potentiel 'embauche) | Lien ormatio -emploi Dares | FPI égion | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA égion | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC égion | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
| N3103 | Navigation fluviale | Marins lariés | 276 | 252 | 3 | -2% | risque de aintien des nsions | ND | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | Pas d'offre de formation en PDL. |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

**CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2203 | Management et inspection en propreté de locaux | Agents d'entretien de locaux | 35 808 | 22 058 | 5 | 25% | risque d'accroissement des tensions | 5 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Les encadrants représentent entre 5 et 7% des effectifs de la propreté. **Tension sur les métiers d'encadrants qui sont très méconnus.** Pas d'intérêt à proposer le BTS MSE en Formation Continue (aucun inscrit). Renforcement de l'offre en alternance (apprentissage et CPRO) à prévoir. |
| K2204 | Nettoyage de locaux | Agents d'entretien de locaux | 35 808 | 22 058 | 5 | 25% | risque d'accroissement des tensions | 1 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | **Très forte tension sur le métier d'agent de propreté dans toute la région**. 28 000 postes à pourvoir à l'horizon 2030 soit 4 000 postes/an en moyenne. FPI qui attire peu et offre FC bien développée en région. **Augmenter l'alternance.** Code ROME K2202 lavage de vitres non étudié car pas |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | pertinent pour la branche. |
| K2107 | Enseignement général du 2d degré | Professeurs du secondaire | 32 424 | 516 | ND | 5% | ND | ND | ND | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | **Métier en tension dans le secteur de l'enseignement privé** 96% des effectifs dans la fonction publique / POEC proposées en FC Offre suffisante en FI / Pas de pertinence sur l'alternance. |
| K2109 | Enseignement technique et professionnel | Professeurs du secondaire | 32 424 | 516 | ND | 5% | ND | ND | ND | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier à surveiller dans l'enseignement privé 96% des effectifs dans la fonction publique Offre suffisante en région / Pas de pertinence en alternance |
| K2106 | Enseignement des écoles | Professeurs des écoles | 20 772 | 553 | ND | 5% | ND | ND | ND | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en légère tension dans les établissements privés (623 salariés secteur SFIMO) 97% des effectifs dans la fonction publique / Pas de pertinence à ouvrir une offre en alternance / Offre suffisante en région |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | (POEC proposées en FC) |
| G1603 | Personnel polyvalent en restauration | Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 19 908 | 17 015 | 4 | -6% | risque de maintien des tensions | 10 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | CAP commercialisation et services en HCR + CQP barman + TP agent de restauration (tous départements en Alternance et FPC). Le CAP CSHCR comprend le service à l'étage, en salle et la réception. Offre suffisante en région. Code ROME qui touche les branches HCR, restauration collective et restauration rapide. |
| G1604 | Fabrication de crêpes et pizzas | Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 19 908 | 17 015 | 4 | -6% | risque de maintien des tensions | 23 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | -' | NR | NR | NR | NR | NR | 2 certifications RNCP pas stratégiques pour la branche / **Réduire offre FC** régionale. La branche préconise le TFP commis de cuisine puis une spécialisation crêpier ou pizzaiolo. |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1801 | Café, bar, brasserie | Serveurs de cafés restaurants | 19 320 | 16 787 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 6 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Le métier de barman peut être en tension en saison sur certaines zones du littoral. Offre suffisante en région sauf sur le CQP barman qui doit être renforcé en FC en Vendée. Ce CQP barman est accessible en contrat pro et passage prévu en alternance. Bonne répartition de la MC employé barman en région. |
| G1803 | Service en restauration | Serveurs de cafés restaurants | 19 320 | 16 787 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 17 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | **Métier en forte tension : serveur en restauration.** Offre suffisante et bien équilibrée entre les voies de formation. Il faut développer le TFP serveur (RNCP 37860) sur autres départements (présence unique lycée pro 44). Manque important de candidats sur ce métier. |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I1304 | Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 1 680 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 1 | 4 | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | **Métiers en tension** : **opérateur et technicien de maintenance** + **électro mécanicien**. Les candidats sont captés par l'industrie (métier prioritaire 2i) donc la branche eau et assainissement a développé 2 CQP 36376 et 35282 en partenariat avec l'UIMM. Ces 2 CQP seront à développer sous 2 ans en FPC en région. Plusieurs BTS en région pour amener au métier d'électro mécanicien donc offre suffisante. |
| M1605 | Assistanat technique et ADM | Techniciens des services administratifs | 13 824 | 1 620 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 11 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Code ROME associé au métier d'assistante de formation (branche OF) et d'assistant pédagogique (branche EPI enseignement privé indépendant) Offre suffisante en région sur ces métiers transverses / 9500 salariés dans le secteur. Les certifications rattachées au code ROME n'étant pas adaptées au contexte |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | des branches, la branche des OF a développé un **CQP assistante de formation** et la branche EPI a développé **un CQP assistant pédagogique** non dispensés en région. |
| **M1501** | Assistanat en RH | Techniciens des services administratifs | 13 824 | 1 620 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 8 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre très étoffé en région sur les différentes certifications proposées : BAC PRO, BTS, BUT ou licence pro. Code ROME prioritaire également pour le secteur inter industrie. |
| **K2104** | Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement | Surveillants d'établissements scolaires | 10 752 | 1 896 | 2 | -17% | possibilité de réduction des tensions | 19 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | La branche EPNL a mise en place 2 CQP : EVS (RNCP 34431) et CQP CVS (RNCP 35728) qui correspondent aux métiers exercés. Sessions existantes dans 2 OF ligériens différents en 2023 (CREFI 44 et IFEAP 49). Offre suffisante en région. |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1602 | Personnel de cuisine | Cuisiniers | 9 672 | 7 800 | 5 | -6% | risque de maintien des tensions | 10 | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | **Métier en tension : tous les postes en cuisine dont le cuisinier** Certifications rattachées : CAP cuisine / BAC PRO cuisine / TFP commis de cuisine / TP cuisinier / CQP crêpier / BP arts de la cuisine. Offre suffisante en région sur les 3 voies de formation. Il faut attirer des publics diversifiés pour combler le déficit de MOE. |
| D1402 | Relation commerciale grands comptes et entreprises | Attachés commerciaux | 7 716 | 1 212 | 4 | 1% | risque de maintien des tensions | 11 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Très représenté dans les branches du commerce de gros et du travail temporaire. Code ROME prioritaire également pour le secteur inter industrie (OPCO 2i). Offre très développée BAC PRO, TP, BUT et nombreuses certifications RNCP. Bonne répartition entre voies de formation. |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H1403 | Intervention technique en gestion industrielle et logistique | Responsables logistiques (non cadres) | 7 692 | 840 | 5 | 41% | risque d'accroissement des tensions | 7 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | **Métier en tension : ordonnanceur** pour la gestion des plannings. Les candidats sont captés par l'industrie (métier prioritaire 2i) donc la branche eau et assainissement a développé un CQP 36626 dédié à l'ordonnancement. CQP à développer en FC en région PDL à horizon 2 ans. |
| K2111 | Formateur d'adultes | Formateurs | 7 692 | 2 604 | 5 | 3% | risque de maintien des tensions | 2 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | **Le métier de formateur d'adultes est en grande tension** sur tous les départements. Offre suffisante en région en FC car métier de seconde partie de carrière. L'alternance doit se développer sur le Titre Pro « formateur d'adultes » ainsi que sur les certifications CAFOC et CNAM de responsable de projet de formation ou responsable de dispositif de formation qui sont aujourd'hui dispensées en FC. |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2102 | Coordination pédagogique | Cadres des ressources humaines et du recrutement | 6 492 | 2 124 | 5 | 31% | risque d'accroissement des tensions | 25 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | L'offre de formation est suffisante en FI et FC mais 95% des stagiaires sortent de formation initiale en lycée pro ou enseignement supérieur. Sur le métier de coordination pédagogique, le développement de l'alternance peut être utile pour les OF de petite taille afin de favoriser l'embauche. |
| K2101 | Conseil en formation | Cadres des ressources humaines et du recrutement | 6 492 | 2 124 | 5 | 31% | risque d'accroissement des tensions | 26 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre très étoffée en région hormis via alternance. Alternance non privilégiée pour exercer le métier. |
| M1502 | Développement des ressources humaines | Cadres des ressources humaines et du recrutement | 6 492 | 2 124 | 5 | 31% | risque d'accroissement des tensions | 12 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier prioritaire associé au code ROME : chargé de recrutement travail temporaire. Offre très développée en région avec plus de 10 certifications et bonne répartition FI, alternance, FC. Entrée en poste à BAC +2 en agence de travail temporaire. |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1501 | Personnel d'étage | Employés de l'hôtellerie | 6 120 | 3 516 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 4 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | **Métier en tension : employé d'étage dans tous les départements**. Pas de FPI ou FPA mais ce n'est pas pertinent sur ce métier / 100% FC offre suffisante Manque de candidats important. 2 codes ROME G1501 et G1502 à regrouper car ils entraînent les 2 mêmes certifications CQP et TP employé d'étage. |
| G1502 | Personnel polyvalent en hôtellerie | Employés de l'hôtellerie | 6 120 | 3 516 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 26 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre régionale suffisante, ce n'est pas un souci d'offre, pénurie de candidats. 2 codes ROME G1501 et G1502 à regrouper car ils entraînent les 2 mêmes certifications CQP et TP employé d'étage. |
| G1703 | Réception en hôtellerie | Employés de l'hôtellerie | 6 120 | 3 516 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 15 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | -' | NR | NR | NR | NR | NR | **Métier qui peine à recruter : réceptionniste en hôtellerie.** Réduire l'offre proposée en FC car prérequis trop importants pour de nombreux demandeurs d'emploi. Offre |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | suffisante en FPA et alternance. Manque de candidats. TP réceptionniste et MC accueil réception non recommandés par la branche. Accessible aux anglophones de toute nationalité. |
| K2502 | Management de la sécurité privée | Agents de sécurité et de surveillance | 5 988 | 4 716 | 5 | 5% | risque de maintien des tensions | 17 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | 300 places bien réparties entre 3 voies de formation. Offre suffisante en région. L'offre est largement suffisante sur BAC PRO métiers de la sécurité et BTS MOS. Le BTS MOS est rattaché au mauvais code ROME K2503, la branche propose de le rattacher au ROME K2502 |
| K2503 | Sécurité et surveillance privées | Agents de sécurité et de surveillance | 5 988 | 4 716 | 5 | 5% | risque de maintien des tensions | 3 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | = | NR | NR | NR | NR | **Forte tension sur le métier APS agent de prévention et de sécurité**. 60% des effectifs en Loire Atlantique pour les agents de sécurité, il manque une formation **CAP APS ou BTS MOS à Saint Nazaire**. Pas d'opportunité pour l'alternance selon le CNAPS qui |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | délivre les cartes pros. Forts besoins pour JO 2024 sur une période courte / FC certifiante adaptée pour urgence JO 2024 (CQP PSGE). Augmenter l'offre FC 2024 sur la Loire Atlantique. |
| **K2108** | Enseignement supérieur | Professeurs du supérieur** | 5 184 | 1 452 | ND | 5% | ND | ND | ND | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier à surveiller dans le secteur de l'enseignement privé 96% des effectifs dans la fonction publique / POEC proposées en FC<br>Offre suffisante en FI / Pas de pertinence sur l'alternance |
| **D1213** | Vente en gros de matériel et d'équipement | Vendeurs en gros de matériel et équipements | 3 636 | 1 728 | 4 | -19% | possibilité de réduction des tensions | 38 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | **Métier en tension** : vendeur conseil en espace vente (commerce de gros) 1 seul CQP vendeur conseil en matériaux de construction (négoce secteur construction)<br>Il faut rattacher le BTS CCST à ce code ROME / offre suffisante sur ce BTS mais il n'est **pas ouvert en FPI dans la région.** |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2302 | Management et inspection en environnement urbain | Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement | 3 468 | 312 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | 22 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier concerné : responsable de réseaux d'assainissement ou responsable de nettoiement urbain. BAC PRO GPPE, BUT et Master sont proposées en région. Offre de formation suffisante avec développement de l'alternance à prévoir. |
| K2301 | Distribution et assainissement d'eau | Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets | 2 688 | 1 044 | 3 | 25% | risque d'accroissement des tensions | 6 | 1 | + | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Les ouvriers d'assainissement, techniciens en contrôle des eaux ne sont pas en tension en région mais en croissance au vu des enjeux écologiques. La seule certification rattachée est le Bac pro PCEPC qui ne correspond pas au métier. Les formations BTS métiers de l'eau, BTS GEMEAU et TP traitement des eaux doivent être rattachées au ROME K2301. Devant le besoin de MOE sur la gestion de l'eau, **il faut augmenter la FPI et l'alternance**. |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2303 | Nettoyage des espaces urbains | Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets | 2 688 | 1 044 | 3 | 25% | risque d'accroissement des tensions | 13 | 1 | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Les certifications correspondent bien au besoin des entreprises et pas de tension forte sur les métiers du nettoyage urbain. **Ouvrir à terme une autre session du BAC PRO GPPE en FPI** ou mixte FPI/alternance car il est uniquement proposé à Nantes. |
| G1401 | Assistance de direction HR | Cadres de l'hôtellerie et de la restauration * | 2 064 | 1 632 | 5 | 27% | risque d'accroissement des tensions | 15 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Certifications RNCP : CQP assistant d'exploitation et BTS Management Hôtellerie options A à C / Bonne répartition du BTS sur l'ensemble de la région. Offre FC en région très importante avec petit nombre de sortants. Maintenir l'offre en l'état mais il faut attirer plus de candidats. |
| G1402 | Management Hôtellerie Restauration | Cadres de l'hôtellerie et de la restauration * | 2 064 | 1 632 | 5 | 27% | risque d'accroissement des tensions | 21 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région avec bonne répartition entre les voies de formation. Licence pro arts de la table à mettre en avant, formation d'excellence avec des postes dans de |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | nombreux établissements. Offre FC importante avec peu de sortants. Le BTS niveau 5 ne donne pas accès à un poste direct d'encadrement. |
| G1404 | Management d'établissement de Restauration Collective | Cadres de l'hôtellerie et de la restauration * | 2 064 | 1 632 | 5 | 27% | risque d'accroissement des tensions | 24 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Le CQP cuisinier ne doit pas être positionné sur ce code ROME G1404. Peu d'offre FPI mais la FPI n'est pas pertinente sur ce métier. Offre suffisante en ALT et FC. Le CS restauration collective doit être rattaché à ce code ROME, il est suffisamment développé en région. |
| G1601 | Management en cuisine | Chefs cuisiniers | 1 548 | 1 344 | 5 | -6% | risque de maintien des tensions | 13 | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Le BTS management en hôtellerie devrait être rattaché aussi à ce code ROME G1601. Le CQP cuisinier ne permet pas d'être manager mais peut permettre un premier niveau d'encadrement. Offre pour le CQP cuisinier et le BTS management HR suffisante d'après la branche HCR, à noter un manque |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | d'offre CQP cuisinier sur dpts 53 et 72. |
| G1802 | Management du service en restauration | Maîtres d'hôtel | 1 464 | 1 368 | 5 | -25% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | BAC PRO CSR présents sur les 5 départements en FPI / ALT / FC. Offre suffisante en région sur le BAC PRO CSR. La licence pro arts et métiers de la table est plus conforme au poste de manager. |
| G1804 | Sommellerie | Maîtres d'hôtel | 1 464 | 1 368 | 5 | -25% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Il faut étendre l'offre de formation MC sommellerie **en apprentissage sur départements 53, 85, 72**. CAP CSHCR + CQP barman/MC barman ou MC sommellerie sont des cursus à mettre en place dans les CF.A ou lycées pros pour attirer les candidats selon le conseil des experts de la branche HCR. |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2103 | Direction d'établissement et d'enseignement | Directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs | 1 200 | 312 | ND | 5% | ND | 28 | ND | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | 3 certifications associées à ce code ROME en alternance et FC / Pas d'offre existante en formation initiale. La branche EPNL a développé un TFP dirigeant des organisations éducatives scolaires / RNCP 34698 pour les directeurs d'établissement privé. Offre suffisante en région. |
| K1801 | Conseil en emploi et insertion professionnelle | Professionnels de l'orientation | 540 | 60 | 3 | -11% | possibilité de réduction des tensions | 13 | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région sur les 3 voies de formation / Métier attirant qui reste en tension dans les OF de l'économie sociale et solidaire. Métier prioritairement exercé dans le secteur cohésion sociale. |
| K2112 | Orientation scolaire et professionnelle | Professionnels de l'orientation | 540 | 60 | 3 | -11% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Moins de 100 salariés dans le secteur SFIMO / Agents de la fonction publique à 80% Masters uniquement associés à ce code ROME / Offre suffisante en région. Offre en alternance |

## CONSTRUCTION : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation - emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires (x caractères) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | très réduite mais peu utilisée sur ce métier. |
| G1503 | Management du personnel d'étage | Maîtrise de l'hôtellerie | 348 | 240 | 5 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 8 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | **Métier en tension : gouvernant/gouvernante en hôtellerie**. Pas de FI en région / 100% ALT ou FC / A noter aucune offre en Loire Atlantique. Manque de candidats, l'offre est suffisante en région. Le BP gouvernante est amené à disparaître car les entreprises ne privilégient pas du tout ce diplôme au profit du BTS management. |

## SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

**SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2203 | Management et inspection en propreté de locaux | Agents d'entretien de locaux | 35 808 | 22 058 | 5 | 25% | risque d'accroissement des tensions | 5 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Les encadrants représentent entre 5 et 7% des effectifs de la propreté. Tension sur les métiers d'encadrants qui sont très méconnus. Pas d'intérêt à proposer le BTS MSE en Formation Continue (aucun inscrit). Renforcement de l'offre en alternance (apprentissage et CPRO) à prévoir. |
| K2204 | Nettoyage de locaux | Agents d'entretien de locaux | 35 808 | 22 058 | 5 | 25% | risque d'accroissement des tensions | 1 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Très forte tension sur le métier d'agent de propreté dans toute la région. 28 000 postes à pourvoir à l'horizon 2030 soit 4 000 postes/an en moyenne. FPI qui attire peu et offre FC bien développée en région. Augmenter l'alternance. Code ROME K2202 lavage de vitres non étudié car pas |

| SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | pertinent pour la branche. |
| K2107 | Enseignement général du 2d degré | Professeurs du secondaire | 32 424 | 516 | ND | 5% | ND | ND | ND | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en tension dans le secteur de l'enseignement privé<br>96% des effectifs dans la fonction publique / POEC proposées en FC<br>Offre suffisante en FI / Pas de pertinence sur l'alternance. |
| K2109 | Enseignement technique et professionnel | Professeurs du secondaire | 32 424 | 516 | ND | 5% | ND | ND | ND | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier à surveiller dans l'enseignement privé<br>96% des effectifs dans la fonction publique<br>Offre suffisante en région / Pas de pertinence en alternance |
| K2106 | Enseignement des écoles | Professeurs des écoles | 20 772 | 553 | ND | 5% | ND | ND | ND | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en légère tension dans les établissements privés (623 salariés secteur SFIMO)<br>97% des effectifs dans la fonction publique / Pas de pertinence à ouvrir<br>une offre en alternance / Offre |

**SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | suffisante en région (POEC proposées en FC) |
| G1603 | Personnel polyvalent en restauration | Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 19 908 | 17 015 | 4 | -6% | risque de maintien des tensions | 10 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | CAP commercialisation et services en HCR + CQP barman + TP agent de restauration (tous départements en Alternance et FPC). Le CAP CSHCR comprend le service à l'étage, en salle et la réception. Offre suffisante en région. Code ROME qui touche les branches HCR, restauration collective et restauration rapide. |
| G1604 | Fabrication de crêpes et pizzas | Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 19 908 | 17 015 | 4 | -6% | risque de maintien des tensions | 23 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | -' | NR | NR | NR | NR | NR | 2 certifications RNCP pas stratégiques pour la branche / Réduire offre FC régionale. La branche préconise le TFP commis de cuisine puis une spécialisation crêpier ou pizzaiolo. |

## SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1801 | Café, bar, brasserie | Serveurs de cafés restaurants | 19 320 | 16 787 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 6 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Le métier de barman peut être en tension en saison sur certaines zones du littoral. Offre suffisante en région sauf sur le CQP barman qui doit être renforcé en FC en Vendée. Ce CQP barman est accessible en contrat pro et passage prévu en alternance. Bonne répartition de la MC employé barman en région. |
| G1803 | Service en restauration | Serveurs de cafés restaurants | 19 320 | 16 787 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 17 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en forte tension : serveur en restauration. Offre suffisante et bien équilibrée entre les voies de formation. Il faut développer le TFP serveur (RNCP 37860) sur autres départements (présence unique lycée pro 44). Manque important de candidats sur ce métier. |

| SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| I1304 | Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 1 680 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 1 | 4 | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | Métiers en tension : opérateur et technicien de maintenance + électro mécanicien. Les candidats sont captés par l'industrie (métier prioritaire 2i) donc la branche eau et assainissement a développé 2 CQP 36376 et 35282 en partenariat avec l'UIMM. Ces 2 CQP seront à développer sous 2 ans en FPC en région. Plusieurs BTS en région pour amener au métier d'électro mécanicien donc offre suffisante. |
| M1605 | Assistanat technique et ADM | Techniciens des services administratifs | 13 824 | 1 620 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 11 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Code ROME associé au métier d'assistante de formation (branche OF) et d'assistant pédagogique (branche EPI enseignement privé indépendant) Offre suffisante en région sur ces métiers transverses / 9500 salariés dans le secteur. Les certifications rattachées au code ROME n'étant pas |

## SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | adaptées au contexte des branches, la branche des OF a développé un CQP assistante de formation et la branche EPI a développé un CQP assistant pédagogique non dispensés en région. |
| M1501 | Assistanat en RH | Techniciens des services administratifs | 13 824 | 1 620 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 8 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre très étoffé en région sur les différentes certifications proposées : BAC PRO, BTS, BUT ou licence pro. Code ROME prioritaire également pour le secteur inter industrie. |
| K2104 | Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement | Surveillants d'établissements scolaires | 10 752 | 1 896 | 2 | -17% | possibilité de réduction des tensions | 19 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | La branche EPNL a mise en place 2 CQP : EVS (RNCP 34431) et CQP CVS (RNCP 35728) qui correspondent aux métiers exercés. Sessions existantes dans 2 OF ligériens différents en 2023 (CREFI 44 et IFEAP 49). Offre suffisante en région. |

| SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| G1602 | Personnel de cuisine | Cuisiniers | 9 672 | 7 800 | 5 | -6% | risque de maintien des tensions | 10 | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en tension : tous les postes en cuisine dont le cuisinier Certifications rattachées : CAP cuisine / BAC PRO cuisine / TFP commis de cuisine / TP cuisinier / CQP crêpier / BP arts de la cuisine. Offre suffisante en région sur les 3 voies de formation. Il faut attirer des publics diversifiés pour combler le déficit de MOE. |
| D1402 | Relation commerciale grands comptes et entreprises | Attachés commerciaux | 7 716 | 1 212 | 4 | 1% | risque de maintien des tensions | 11 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Très représenté dans les branches du commerce de gros et du travail temporaire. Code ROME prioritaire également pour le secteur inter industrie (OPCO 2i). Offre très développée BAC PRO, TP, BUT et nombreuses certifications RNCP. Bonne répartition entre voies de formation. |

## SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H1403 | Intervention technique en gestion industrielle et logistique | Responsables logistiques (non cadres) | 7 692 | 840 | 5 | 41% | risque d'accroissement des tensions | 7 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en tension : ordonnanceur pour la gestion des plannings. Les candidats sont captés par l'industrie (métier prioritaire 2i) donc la branche eau et assainissement a développé un CQP 36626 dédié à l'ordonnancement. CQP à développer en FC en région PDL à horizon 2 ans. |
| K2111 | Formateur d'adultes | Formateurs | 7 692 | 2 604 | 5 | 3% | risque de maintien des tensions | 2 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Le métier de formateur d'adultes est en grande tension sur tous les départements. Offre suffisante en région en FC car métier de seconde partie de carrière. L'alternance doit se développer sur le Titre Pro « formateur d'adultes » ainsi que sur les certifications CAFOC et CNAM de responsable de projet de formation ou responsable de dispositif de formation qui sont aujourd'hui dispensées en FC. |

| SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| K2102 | Coordination pédagogique | Cadres des ressources humaines et du recrutement | 6 492 | 2 124 | 5 | 31% | risque d'accroissement des tensions | 25 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | L'offre de formation est suffisante en FI et FC mais 95% des stagiaires sortent de formation initiale en lycée pro ou enseignement supérieur. Sur le métier de coordination pédagogique, le développement de l'alternance peut être utile pour les OF de petite taille afin de favoriser l'embauche. |
| K2101 | Conseil en formation | Cadres des ressources humaines et du recrutement | 6 492 | 2 124 | 5 | 31% | risque d'accroissement des tensions | 26 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre très étoffée en région hormis via alternance. Alternance non privilégiée pour exercer le métier. |
| M1502 | Développement des ressources humaines | Cadres des ressources humaines et du recrutement | 6 492 | 2 124 | 5 | 31% | risque d'accroissement des tensions | 12 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier prioritaire associé au code ROME : chargé de recrutement travail temporaire. Offre très développée en région avec plus de 10 certifications et bonne répartition FI, alternance, FC. Entrée en poste à BAC +2 en agence de travail temporaire. |

## SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1501 | Personnel d'étage | Employés de l'hôtellerie | 6 120 | 3 516 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 4 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en tension : employé d'étage dans tous les départements. Pas de FPI ou FPA mais ce n'est pas pertinent sur ce métier / 100% FC offre suffisante Manque de candidats important. 2 codes ROME G1501 et G1502 à regrouper car ils entraînent les 2 mêmes certifications CQP et TP employé d'étage. |
| G1502 | Personnel polyvalent en hôtellerie | Employés de l'hôtellerie | 6 120 | 3 516 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 26 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre régionale suffisante, ce n'est pas un souci d'offre, pénurie de candidats. 2 codes ROME G1501 et G1502 à regrouper car ils entraînent les 2 mêmes certifications CQP et TP employé d'étage. |
| G1703 | Réception en hôtellerie | Employés de l'hôtellerie | 6 120 | 3 516 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 15 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | - | NR | NR | NR | NR | NR | Métier qui peine à recruter : réceptionniste en hôtellerie. Réduire l'offre proposée en FC car prérequis trop importants pour de nombreux demandeurs d'emploi. Offre |

| SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | suffisante en FPA et alternance. Manque de candidats. TP réceptionniste et MC accueil réception non recommandés par la branche. Accessible aux anglophones de toute nationalité. |
| K2502 | Management de la sécurité privée | Agents de sécurité et de surveillance | 5 988 | 4 716 | 5 | 5% | risque de maintien des tensions | 17 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | 300 places bien réparties entre 3 voies de formation. Offre suffisante en région. L'offre est largement suffisante sur BAC PRO métiers de la sécurité et BTS MOS. Le BTS MOS est rattaché au mauvais code ROME K2503, la branche propose de le rattacher au ROME K2502 |
| K2503 | Sécurité et surveillance privées | Agents de sécurité et de surveillance | 5 988 | 4 716 | 5 | 5% | risque de maintien des tensions | 3 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | = | NR | NR | NR | NR | Forte tension sur le métier APS agent de prévention et de sécurité. 60% des effectifs en Loire Atlantique pour les agents de sécurité, il manque une formation CAP APS ou BTS MOS à Saint Nazaire. Pas d'opportunité pour l'alternance |

| SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | selon le CNAPS qui délivre les cartes pros. Forts besoins pour JO 2024 sur une période courte / FC certifiante adaptée pour urgence JO 2024 (CQP PSGE). Augmenter l'offre FC 2024 sur la Loire Atlantique. |
| K2108 | Enseignement supérieur | Professeurs du supérieur** | 5 184 | 1 452 | ND | 5% | ND | ND | ND | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier à surveiller dans le secteur de l'enseignement privé 96% des effectifs dans la fonction publique / POEC proposées en FC<br>Offre suffisante en FI / Pas de pertinence sur l'alternance |
| D1213 | Vente en gros de matériel et d'équipement | Vendeurs en gros de matériel et équipements | 3 636 | 1 728 | 4 | -19% | possibilité de réduction des tensions | 38 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en tension : vendeur conseil en espace vente (commerce de gros)<br>1 seul CQP vendeur conseil en matériaux de construction (négoce secteur construction)<br>Il faut rattacher le BTS CCST à ce code ROME / offre suffisante sur ce BTS mais il n'est pas ouvert en FPI dans la région. |

## SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2302 | Management et inspection en environnement urbain | Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement | 3 468 | 312 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | 22 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier concerné : responsable de réseaux d'assainissement ou responsable de nettoiement urbain. BAC PRO GPPE, BUT et Master sont proposées en région. Offre de formation suffisante avec développement de l'alternance à prévoir. |
| K2301 | Distribution et assainissement d'eau | Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets | 2 688 | 1 044 | 3 | 25% | risque d'accroissement des tensions | 6 | 1 | + | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Les ouvriers d'assainissement, techniciens en contrôle des eaux ne sont pas en tension en région mais en croissance au vu des enjeux écologiques. La seule certification rattachée est le Bac pro PCEPC qui ne correspond pas au métier. Les formations BTS métiers de l'eau, BTS GEMEAU et TP traitement des eaux doivent être rattachées au ROME K2301. Devant le besoin de MOE sur la gestion de l'eau, il faut augmenter la FPI et l'alternance. |

## SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2303 | Nettoyage des espaces urbains | Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets | 2 688 | 1 044 | 3 | 25% | risque d'accroissement des tensions | 13 | 1 | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Les certifications correspondent bien au besoin des entreprises et pas de tension forte sur les métiers du nettoyage urbain. Ouvrir à terme une autre session du BAC PRO GPPE en FPI ou mixte FPI/alternance car il est uniquement proposé à Nantes. |
| G1401 | Assistance de direction HR | Cadres de l'hôtellerie et de la restauration * | 2 064 | 1 632 | 5 | 27% | risque d'accroissement des tensions | 15 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Certifications RNCP : CQP assistant d'exploitation et BTS Management Hôtellerie options A à C / Bonne répartition du BTS sur l'ensemble de la région. Offre FC en région très importante avec petit nombre de sortants. Maintenir l'offre en l'état mais il faut attirer plus de candidats. |
| G1402 | Management Hôtellerie Restauration | Cadres de l'hôtellerie et de la restauration * | 2 064 | 1 632 | 5 | 27% | risque d'accroissement des tensions | 21 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région avec bonne répartition entre les voies de formation. Licence pro arts de la table à mettre en avant, formation d'excellence avec des postes dans de |

| SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | nombreux établissements. Offre FC importante avec peu de sortants. Le BTS niveau 5 ne donne pas accès à un poste direct d'encadrement. |
| G1404 | Management d'établissement de Restauration Collective | Cadres de l'hôtellerie et de la restauration * | 2 064 | 1 632 | 5 | 27% | risque d'accroissement des tensions | 24 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Le CQP cuisinier ne doit pas être positionné sur ce code ROME G1404. Peu d'offre FPI mais la FPI n'est pas pertinente sur ce métier. Offre suffisante en ALT et FC. Le CS restauration collective doit être rattaché à ce code ROME, il est suffisamment développé en région. |
| G1601 | Management en cuisine | Chefs cuisiniers | 1 548 | 1 344 | 5 | -6% | risque de maintien des tensions | 13 | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Le BTS management en hôtellerie devrait être rattaché aussi à ce code ROME G1601. Le CQP cuisinier ne permet pas d'être manager mais peut permettre un premier niveau d'encadrement. Offre pour le CQP cuisinier et le BTS management HR suffisante d'après la branche HCR, à |

## SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | noter un manque d'offre CQP cuisinier sur dpts 53 et 72. |
| G1802 | Management du service en restauration | Maîtres d'hôtel | 1 464 | 1 368 | 5 | -25% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | BAC PRO CSR présents sur les 5 départements en FPI / ALT / FC. Offre suffisante en région sur le BAC PRO CSR. La licence pro arts et métiers de la table est plus conforme au poste de manager. |
| G1804 | Sommellerie | Maîtres d'hôtel | 1 464 | 1 368 | 5 | -25% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Il faut étendre l'offre de formation MC sommellerie en apprentissage sur départements 53, 85, 72. CAP CSHCR + CQP barman/MC barman ou MC sommellerie sont des cursus à mettre en place dans les CF.A ou lycées pros pour attirer les candidats selon le conseil des experts de la branche HCR. |

## SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2103 | Direction d'établissement et d'enseignement | Directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs | 1 200 | 312 | ND | 5% | ND | 28 | ND | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | 3 certifications associées à ce code ROME en alternance et FC / Pas d'offre existante en formation initiale. La branche EPNL a développé un TFP dirigeant des organisations éducatives scolaires / RNCP 34698 pour les directeurs d'établissement privé. Offre suffisante en région. |
| K1801 | Conseil en emploi et insertion professionnelle | Professionnels de l'orientation | 540 | 60 | 3 | -11% | possibilité de réduction des tensions | 13 | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région sur les 3 voies de formation / Métier attirant qui reste en tension dans les OF de l'économie sociale et solidaire. Métier prioritairement exercé dans le secteur cohésion sociale. |
| K2112 | Orientation scolaire et professionnelle | Professionnels de l'orientation | 540 | 60 | 3 | -11% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Moins de 100 salariés dans le secteur SFIMO / Agents de la fonction publique à 80% Masters uniquement associés à ce code ROME / Offre suffisante en région. Offre en alternance |

| SERVICES À FORTE INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE : 40 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | très réduite mais peu utilisée sur ce métier. |
| G1503 | Management du personnel d'étage | Maîtrise de l'hôtellerie | 348 | 240 | 5 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 8 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en tension : gouvernant/gouvernante en hôtellerie. Pas de FI en région / 100% ALT ou FC / A noter aucune offre en Loire Atlantique. Manque de candidats, l'offre est suffisante en région. Le BP gouvernante est amené à disparaître car les entreprises ne privilégient pas du tout ce diplôme au profit du BTS management. |

## TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1803 | Service en restauration | Serveurs de cafés restaurants | 19 320 | 468 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 17 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en forte tension : serveur en restauration. métier prioritairement exercé dans le secteur des services à forte intensité de MOE (OPCO AKTO) / Métier saisonnier pour ce secteur. Offre suffisante et bien équilibrée entre les voies de formation. Il faut développer le TFP serveur (RNCP 37860) sur autres départements (présence unique lycée pro 44). Manque important de candidats. |
| I1307 | Installation et maintenance télécoms et courants faibles | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 145 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 5 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | + | + | NR | NR | Métier câbleur raccordeur réseaux fibre en tension rattaché aux ROME F1605 et I1307 / Certification IRT RNCP 37443 (2 CCP fibre) à développer en FC sur départements 49 et 53 / Offre suffisante FPI + FPA |

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D1211 | Vente en article de sports et de loisirs | Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels | 16 200 | 539 | 3 | -19% | possibilité de réduction des tensions | 20 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métiers associés : vente en article de sport, libraire, buraliste, disquaire<br>Répartition égale des salariés entre secteur TSCLM (AFDAS) et commerce.<br>Unique certification spécifique pour la vente d'articles de sport.<br>Parcours métiers du livre IUT 85 en OF référent/<br>Licence librairie donnée à l'UCO (53) à rattacher au code ROME.<br>Offre suffisante sur les 3 voies de formation.<br>Métiers qui attirent les candidats en reconversion via FC. |
| G1202 | Animation d'activités culturelles ou ludiques | Professionnels de l'animation socioculturelle | 9 804 | 756 | 3 | -17% | possibilité de réduction des tensions | 2 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier exercé en priorité dans le secteur cohésion sociale avec notamment BPJEPS spécialité animation sociale / BPJEPS et CPJEPS bien représentés<br>Offre suffisante en région sur les diverses voies de formation. |

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1203 | Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents | Professionnels de l'animation socioculturelle | 9 804 | 756 | 3 | -17% | possibilité de réduction des tensions | 15 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | La tension est forte sur les animateurs en centre de loisirs (ados / enfants) et animateurs périscolaires. le BAFA est un diplôme qui permet d'intervenir en centre de loisirs mais il n'est pas reconnu par la branche, le réel diplôme enregistré au RNCP est le CPJEPS AAVQ de niveau 3. Offre suffisante en région. Métier prioritairement associé au secteur cohésion sociale. |
| M1601 | Accueil et renseignements | Agents d'accueil et d'information | 8 616 | 1 392 | 3 | -23% | possibilité de réduction des tensions | 10 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | 1500 salariés dans le secteur : hôtes et hôtesses d'accueil. Offre suffisante en région avec BAC PRO métiers de l'accueil et TP employé d'accueil bien répartis sur le territoire. Salariés de l'accueil partagés entre ROME M1601 et G1205. |

| TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| G1501 | Employé d'étage | Employés de l'hôtellerie | 6 120 | 1 572 | 4 | -25% | possibilité de réduction des tensions | 4 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en tension : employé d'étage prioritairement exercé dans le secteur des services à forte intensité de MOE (OPCO AKTO). Pas de FPI ou FPA mais ce n'est pas pertinent sur ce métier / 100% FC offre suffisante Manque de candidats important. 2 codes ROME G1501 et G1502 à regrouper car ils entraînent les 2 mêmes certifications CQP et TP employé d'étage. |
| G1204 | Education en activités sportives | Sportifs et animateurs sportifs | 5 832 | 3 708 | 3 | -17% | possibilité de réduction des tensions | 2 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | Métiers en tension : maître-nageur, surveillant de baignade, moniteur d'escalade et moniteur / éducateur de gymnastique. Offre de formation suffisante pour maître-nageur, manque 200 candidats PDL. Idem pour le manque de candidats au BNSSA sauveteur en mer. Situation différente pour escalade et gymnastique, CQP moniteur d'escalade |

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | pas présent dans l'offre en région, à développer en FC, idem sur CQP activités gymnique (renforcer l'offre FC). |
| L1401 | Sportif professionnel | Sportifs et animateurs sportifs | 5 832 | 3 708 | 3 | -17% | possibilité de réduction des tensions | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Code ROME qui concerne les coaches sportifs, arbitres pros et sportifs / e-sportifs pros. Offre suffisante avec des apports des fédérations sportives, certifications hors champ Education Nationale ou Ministère du Travail. |
| G1205 | Personnel de parc d'attractions ou de structures de loisirs | Employés des services divers** | 5 160 | 900 | 2 | 22% | risque d'accroissement des tensions | ND | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | Il faut développer une offre de formation en région sur le ROME G1205 qui concerne plus de 1000 salariés en parc d'attractions. 6 CQP développés par la branche SNELAC / Augmenter l'offre FC sur ce code ROME. |
| L1201 | Danse | Artistes (musique, danse, spectacles) | 3 096 | 1 632 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 4 | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Diplôme en FPI en 3 ans au CNDC d'Angers pour devenir danseur professionnel Saturation des places sur la période étudiée / Offre en FPI à augmenter |

| TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| L1202 | Musique et chant | Artistes (musique, danse, spectacles) | 3 096 | 1 632 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Formations pour musiques actuelles (DJ et musicien) 100% FC à Nantes<br>Offre suffisante en région avec 3 OF : TREMPOLINO, CF.P musique et GAM |
| L1203 | Art dramatique | Artistes (musique, danse, spectacles) | 3 096 | 1 632 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Master mention arts de la scène en formation continue au Pont Supérieur à Nantes (reconnaissance nationale) + INM du Mans pour le music hall<br>Offre suffisante en région PDL |
| L1204 | Arts du cirque et arts visuels | Artistes (musique, danse, spectacles) | 3 096 | 1 632 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Master mention arts de la scène en formation continue au Pont Supérieur à Nantes (reconnaissance nationale) Offre suffisante en région PDL |
| L1301 | Mise en scène de spectacles vivants | Artistes (musique, danse, spectacles) | 3 096 | 1 632 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | La licence mention arts est bien répartie sur les 5 départements en FPI / FPC<br>Master mention arts de la scène en FC au Pont Supérieur / Aucune offre en |

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | alternance en région sur ce métier |
| E1306 | Prépresse | Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques | 3 048 | 120 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 18 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métiers associés : maquettiste et graphiste PAO (imprimerie), infographiste. Offre suffisante en région et bien diversifiée 2 CAP + 1 BAC PRO + 1 Titre Pro GRAFIPOLIS Nantes + Lycée 44 + lycée 53 en établissements référents Métiers attractifs / Nb important de candidats en sortie de formation. |
| E1305 | Préparation et édition en presse | Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques | 2 472 | 36 | 5 | 24% | risque d'accroissement des tensions | 17 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métiers associés : correcteur, rewriter différent du ROME E1108 traducteur Offre non spécifique au métier, cursus universitaires licence de lettres et LLCER Métiers méconnus et peu de postes en région / Offre suffisante. |

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| E1308 | Intervention technique en industrie graphique | Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques | 2 472 | 36 | 5 | 24% | risque d'accroissement des tensions | 15 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier associé : technicien de fabrication en industrie graphique. Code ROME transverse secteur inter industrie et TSCLM (OPCO AFDAS) Certifications rattachées BTS étude de réalisation projet COM + BTS Infocom Bonne répartition des formations en FI, ALT et FC sur 44 / 85 et 53. Offre suffisante par rapport à la demande d'emploi en région. |
| L1303 | Promotion d'artistes et de spectacles | Cadres de la communication | 2 388 | 660 | ND | 20% | ND | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en tension de chargé de diffusion SV souvent couplé au chargé de production dans les petites structures / 1 seule certification associée : Master direction de projet en établissement culturel / 100% FI et FC à Angers (ESTHUA et UCO) / Autre certification niv 6 Chef de projets culturels et événementiels (ARTES Nantes) / Offre suffisante mais trop généraliste qui ne |

| TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | correspond pas à l'exercice du métier de chargé de diffusion |
| E1401 | Développement et promotion publicitaire | Cadres de la communication | 2 388 | 660 | ND | 20% | ND | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région / Attention à la saturation des places en alternance |
| E1402 | Elaboration du plan media | Cadres de la communication | 2 388 | 660 | ND | 20% | ND | 26 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre de formation suffisante en région / Une ouverture de session FPI peut être utile à horizon 3 ans si la saturation des places se confirme. |

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| E1103 | Communication | Cadres de la communication | 2 388 | 660 | ND | 20% | ND | 3 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre de formation très largement suffisante en région / Concurrence multi sectorielle pour les employeurs des la culture et du tourisme. |
| L1302 | Production et administration spectacle, cinéma et audiovisuel | Professionnels des spectacles | 2 328 | 1 932 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | 10 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région mais les acteurs du Spectacle vivant souhaitent développer l'alternance sur le métier en tension de chargé de production / Autre métier en tension : Administration de production avec CQP en cours dans la branche audiovisuel. |
| L1304 | Réalisation audiovisuelle | Professionnels des spectacles | 2 328 | 1 932 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 3 | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante ALT + FC / Métiers très attractifs / Saturation des places en FPI Augmenter l'offre FPI sur "graphiste multimédia" (1 seule offre à Nantes) et expert en conception animation 3D et effets spéciaux (uniquement FC) |

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| L1502 | Costume et Habillage spectacle | Professionnels des spectacles | 2 328 | 1 932 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | DN made mention spectacle en unique certification rattachée qui ne correspond pas au métier exercé / pas d'offre sur la création de costumes en région PDL et pas de demande des acteurs du secteur. |
| L1503 | Décor et accessoire spectacle | Professionnels des spectacles | 2 328 | 1 932 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | 17 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région sur les métiers de décorateur et accessoiriste Ecole Française du Décor au Mans (72) en OF référent Certification de peintre en décor au Mans + Nantes. |
| L1504 | Eclairage spectacle | Professionnels des spectacles | 2 328 | 1 932 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région. Les entreprises privilégient la FC à 95% sur les métiers techniques. Il faut augmenter les effectifs en technicien lumière (tension). Le métier de technicien lumière est complété par un métier émergent "technicien vidéo" avec une offre présente chez STAFF 44. |

| TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| L1505 | Image cinéma et télévisuelle | Professionnels des spectacles | 2 328 | 1 932 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | 17 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région avec tension aléatoire sur les tournages pour les métiers de l'image audiovisuelle / 500 à 550 techniciens son, lumière, image recensés sur l'ensemble de la région. Le BTS métiers de l'audiovisuel option image est la formation idéale suivie de la licence pro son et image. |
| L1506 | Machinerie spectacle | Professionnels des spectacles | 2 328 | 1 932 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | 12 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Unique certification CQP accrocheur - rigguer donnée par RIG UP (44) qui correspond au besoin du spectacle vivant. Offre suffisante 100% FC. |
| L1507 | Montage audiovisuel et post production | Professionnels des spectacles | 2 328 | 1 932 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métiers associés : monteur et bruiteur, mixeur son<br>Pas de tension sur ce métier / BTS métiers de l'audiovisuel avec option montage à privilégier + Titre pro monteur/monteuse audiovisuel. Offre suffisante en région PDL |

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| L1508 | Prise de son et sonorisation | Professionnels des spectacles | 2 328 | 1 932 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | 11 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | La formation ligérienne se concentre sur la licence pro techniques du son et de l'image (Nantes et LAVAL) et le titre « régisseur du spectacle » donné par l'OF STAFF à Nantes de renom national. il faut maintenir les effectifs en technicien son qui sont suffisants en région PDL. |
| L1509 | Régie générale | Professionnels des spectacles | 2 328 | 1 932 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | 12 | 3 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | L'offre rattachée au code ROME ne correspond pas au métier de régisseur SV. Le régisseur général en Audiovisuel est un métier différent du régisseur SV. Le BTS métiers de l'audiovisuel avec option gestion de production n'est pas rattaché à ce code ROME en région, 3 OF référents BTS donc offre suffisante. |

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1403 | Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique | Cadres de l'hôtellerie et de la restauration * | 2 064 | 264 | 5 | 27% | risque d'accroissement des tensions | 5 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Pour le sport et le tourisme, pas de tension spécifique sur les gérants de structure. L'offre de formation est suffisante en région dans le sport avec le Master management du sport et une nouvelle certification AUDENCIA RNCP 36667 « Manager responsable des organisations de sport ». Offre suffisante pour le tourisme avec l'offre ESTHUA notamment. |
| G1101 | Accueil touristique | Employés des transports et du tourisme | 1 908 | 180 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | 15 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en FC / Alternance à développer (35 places seulement) Pas d'offre de formation initiale sur ce code ROME |
| L1510 | Film d'animation et effets spéciaux | Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle** | 1 632 | 252 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Il faut privilégier le DN MADE mention animation non présent en région. Métier en tension : animateur 3D Autre métier en tension : animateur des effets visuels numériques (effets spéciaux). Offre 100% Nantes avec ESMA / CINE |

| TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | CREATIS et l'école PIVOT.<br>Offre suffisante en région car 2 studios d'animation en région.<br>Les certifications 3D rattachées au ROME L1304 doivent être aussi rattachées au code ROME L1510. |
| E1104 | Conception de contenus multimédia | Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle** | 1 632 | 252 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | 10 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre très large en région avec 15 à 20 certifications RNCP.<br>Bon équilibre entre FI / ALT et FC |
| E1205 | Réalisation de contenus multimédia | Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle** | 1 632 | 252 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | 5 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en tension : animateur 2D/3D avec forte demande à venir<br>Offre de formation suffisante en région avec 12 certifications associées qui correspondent bien à l'exercice du métier.<br>Bon équilibre FI / ALT et FC. |

**TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| E1101 | Animation de site multimédia | Assistants de communication | 1 584 | 444 | 1 | 20% | pas de tension en 2021 | 8 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier en tension : Community Manager car fuite vers autres secteurs. Pour autant, offre très suffisante en région. Le taux de remplissage des sessions FPI doit être amélioré. |
| G1102 | Promotion du tourisme local | Techniciens des transports et du tourisme | 1 428 | 24 | 3 | -6% | risque de maintien des tensions | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région avec prédominance du BTSA développement et animation des territoires ruraux |
| G1301 | Conception de produits touristiques | Techniciens des transports et du tourisme | 1 428 | 24 | 3 | -6% | risque de maintien des tensions | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région avec 80% des sortants via BTS Tourisme et Master tourisme / Saturation des places sur BTS tourisme qui attire bcp de candidats |
| G1303 | Vente de voyages | Techniciens des transports et du tourisme | 1 428 | 24 | 3 | -6% | risque de maintien des tensions | ND | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région / 80% des candidats sortent du BTS Tourisme. |

| TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| E1105 | Coordination d'édition | Journalistes et cadres de l'édition | 780 | 756 | ND | 20% | ND | ND | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier associé : responsable d'édition ou éditeur, métier de libraire rattaché au ROME D1211. Offre variée : BUT infocom / licence libraire / licence histoire métiers du livre ou Master 2 métiers du livre / IUT 85 en OF référent / Augmenter l'offre en alternance sur les conseils du pôle Mobilis en région. |
| E1106 | Journalisme et information média | Journalistes et cadres de l'édition | 780 | 756 | ND | 20% | ND | ND | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre bien répartie en région entre FI, ALT et FC / Code ROME présent dans les 2 sous-secteurs audiovisuel et presse / Tension sur certaines zones géographiques sur le métier d'animateur radio. Mediacampus de Nantes OF référent pour le métier de journaliste Licence info COM bien répartie entre Nantes, Angers et Laval (FI / FC). |

| TOURISME, CULTURE, SPORT, INDUSTRIES CREATIVES, MEDIAS, COMMUNICATION, TELECOMMUNICATIONS, LOISIRS ET DIVERTISSEMENT : 45 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| M1804 | Études et développement de réseaux de télécoms | Ingénieurs et cadres des télécommunications | 732 | 336 | 5 | 34% | risque d'accroissement des tensions | 4 | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre suffisante en région / Métier en tension Ingénieur TELECOM<br>Le Master mention réseaux et TELECOM est uniquement accessible en FC sites du CNAM (44 / 49 / 85 / 53 et 72) il faut ouvrir ce Master à l'alternance |
| G1201 | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives | Agents et hôtesses d'accompagnement | 564 | 84 | 1 | -6% | pas de tension en 2021 | 17 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Pas de tension forte sur ce métier, métier saisonnier qui vient en complément d'une activité CDI en association ou structure sportive. L'offre de formation régionale est suffisante au regard du nombre de candidats. |

## SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

**SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| M1403 | Etudes et prospectives socio-économiques | Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) | 25 068 | 6 791 | 5 | 31% | risque d'accroissement des tensions | 8 | 1 | + | | | | | | + | | | | | | = | | | | | | Métier de la donnée. Tension de recrutement maximale. Pousser les modalités FPI et FPA sur tout le territoire FPC : maintenir l'offre existante |
| M1802 | Conseil et maitrise d'ouvrages en systèmes d'information | Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques | 23 472 | 18 552 | 5 | 34% | risque d'accroissement des tensions | 4 | 5 | = | + | + | | | | = | + | + | | | | = | | | | | | Formations uniquement sur niveaux 6 et 7 FPI : intensifier l'offre en 44 et 49 et maintenir sur les autres départements FPA : intensifier l'offre en 44 et 49. Maintenir sur les autres départements FPC : à maintenir ; sessions à repositionner uniquement en 44 et 49 |
| M1805 | Etudes et developpement informatique | Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets | 23 472 | 18 552 | 5 | 34% | risque d'accroissement des tensions | 1 | 5 | = | | | | | | = | | | | + | + | = | | | | | | Toutes les formations sur les différents niveaux sont accessibles dans tous les départements, sauf les BUT (niveau 6) en 72 et 85. Repartition géographique à revoir. Concentrer les |

## SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | informatiques | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | formations sur les métropoles départementales pour les 3 départements 44, 49 et 85.<br>FPC : maintenir ou baisser les volumes |
| C1109 | Rédaction et gestion en assurances | Employés de la banque et des assurances | 13 872 | 6 528 | 3 | -24% | possibilité de réduction des tensions | 21 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Maintenir la FPI car agents d'assurance et courtiers en assurance (petites structures) n'ont pas de visibilité à 2/3 ans, donc n'utilisent pas forcement l'alternance.<br>FPA : à pousser en 2ème année de BTS (niveau 5 ) et sur niveaux supérieurs (6 et 7)<br>FPC : très peu utilisée car dispositif d'intégration et de formation interne à l'entreprise très organisé |
| C1201 | Accueil et services bancaires | Employés de la banque et des assurances | 13 872 | 6 528 | 3 | -24% | possibilité de réduction des tensions | 30 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Métier qui va être moins en tension dans le futur en raison de la montée en compétences des salariés avec la digitalisation et développement des services bancaires en ligne.<br>Département 44 |

**SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | surdimensionné en nombre de salariés car présences des sièges sociaux.<br>Formation :<br>Offre existante suffisante mais ne remplit pas.<br>Alternance uniquement à partir de 2ème année de BTS<br>FPC très peu mobilisée ; à maintenir<br>Beaucoup de formations internes dans les entreprises (réglementaire, ..) |
| M1501 | Assistanat en ressources humaines | Techniciens des services administratifs | 13 824 | 1 128 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 8 | 1 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Offre très étoffée sur l'ensemble des certifications.<br>Code ROME traité conjointement avec ATLAS : évolution du métier de la paye qui devient une fonction spécifique des services RH.<br>Formations les plus adaptées sur niveaux 5 et 6<br>Code ROME partagé avec les secteurs services numériques, financiers, conseils, et SFIMO. |

## SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| M1203 | Comptabilité | Techniciens des services comptables et financiers | 9 204 | 2 868 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 6 | 5 | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Profession non impactée par la situation économique car obligation légale des entreprises<br>Pousser l'alternance à partir des niveaux 5 et plus<br>LA FPC doit être maintenue ; ne pas prévoir des sessions pour les niveaux 6 et 7 |
| C1206 | Gestion de clientèle bancaire | Techniciens de la banque | 9 168 | 7 128 | 2 | -15% | possibilité de réduction des tensions | 1 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Département 44 surdimensionné en nombre de salariés car présences des sièges sociaux.<br>Formation : Offre existante suffisante mais ne remplit pas.<br>FPA : uniquement à partir de 2ème année de BTS<br>FPC très peu mobilisée ; à maintenir ainsi<br>Beaucoup de formations internes dans les entreprises (réglementaire, ..)<br>Code ROME partagé avec le secteur cohesion sociale |

## SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| H1102 | Management et Ingénierie d'affaires | Ingénieurs et cadres technico-commerciaux | 8 988 | 1 332 | 5 | 38% | risque d'accroissement des tensions | 15 | 1 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | Formations de niveaux 6 et 7 pour accéder au métier<br>Formation de niveau 6 existante sur tout le territoire avec volumes sur les 3 départements 44, 49 et 85<br>FPC : maintenir l'offre même si pas de sortants de formation |
| M1801 | Administration de systèmes d'information | Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique | 8 736 | 3 252 | 5 | -2% | risque de maintien des tensions | 4 | 5 | = | | | | | | + | | + | | + | | = | | | | | | FPI : offre répartie sur tout le territoire<br>FPA : Necessité d'avoir des BUT dans les départements 49 et 72<br>Proposer les formations dans les grandes métropoles départementales |
| M1810 | Production et exploitation de systèmes d'information | Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux | 8 736 | 3 252 | 5 | -2% | risque de maintien des tensions | 6 | 5 | = | | | | | | = | | + | | | | = | | | | | | Attention : les sortants de formation des niveaux 5 et 6 sont incités à poursuivre leurs cursus. Il faut donc maintenir voire augmenter les formations de niveau 5 (à minima)<br>FPI : maintenir les |

## SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | utilisateurs en informatique | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | volumes ou pousser sur les niveaux 5<br>FPA : pousser sur le département 49<br>FPC : à maintenir ou baisser |
| I1401 | Maintenance informatique et bureautique | Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique | 8 736 | 3 252 | 5 | -2% | risque de maintien des tensions | 3 | 5 | = | | | | | | = | | + | | | | = | | | | | | FPI : Répartition géographique à revoir. Proposer des offres de formation de niveau 5 dans tous les e<br>FPA : offre inexistante en 49. A pousser<br>FPC : les places existent mais ne sout pas pourvues. A maintenir |
| H1404 | Intervention technique en méthodes et industrialisation | Techniciens des industries de process | 7 884 | 408 | 5 | 20% | risque d'accroissement des tensions | 19 | 3 | = | | | | | | + | | | | | + | = | | | | | | Pousser l'alternance sur niveau 6 dans le 85<br>Maintenir la FPC sur tout le territoire<br>Code Rome traité par 2I |
| F1106 | Ingénierie et études du BTP | Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs | 6 216 | 1 524 | 5 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 1 | 4 | = | | | | | | = | | | | | | + | + | + | | | + | Attention, certification BTS Batiment (RNCP ) non fléché vers ce Rome<br>Pousser la FPC dans les 3 départements 44-49-85 |

## SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | de travaux (cadres) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C1303 | Gestion de portefeuilles sur les marchés financiers | Cadres de la banque | 5 628 | 4 416 | 4 | 10% | risque de maintien des tensions | 22 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Département 44 surdimensionné en nombre de salariés car présences des sièges sociaux. Formation : Offre existante suffisante mais ne remplit pas. Alternance uniquement à partir de 2ème année de BTS FPC très peu mobilisée ; à maintenir ainsi Beaucoup de formations internes dans les entreprises (réglementaire, ..) |
| C1102 | Conseil clientèle en assurances | Techniciens des assurances | 4 848 | 3 324 | 5 | -15% | possibilité de réduction des tensions | 18 | 4 | = | NR | NR | NR | NR | NR | + | NR | NR | NR | NR | NR | = | NR | NR | NR | NR | NR | Maintenir la FPI car agents d'assurance et courtiers en assurance (petites structures) n'ont pas de visibilité à 2/3 ans, donc n'utilisent pas forcement l'alternance. FPA : à pousser en 2ème année de BTS (niveau 5 ) et sur |

## SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | niveaux supérieurs (6 et 7)<br>FPC : très peu utilisée car dispositif d'intégration et de formation interne à l'entreprise très organisé |
| F1104 | Dessin BTP et Paysager | Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics | 3 480 | 948 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 10 | 5 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | Attention, certification BTS Batiment (RNCP ) non fléchée vers ce Rome FPI existe dans tous les départements sur le niveau 4<br>Pousser la formation Dessinateru BIM sur tout le territoire<br>Code ROME partagé avec secteurs Construction et Entreprises de proximité |
| H1203 | Conception et dessin produits mécaniques | Dessinateurs en mécanique et travail des métaux | 2 712 | 576 | 5 | 35% | risque d'accroissement des tensions | 1 | 5 | = | | | | | | + | | | | | | = | | | | | | Formation préconisée pour accéder au métier : niveau 5<br>Pousser l'alternance à partir de terminale Bac Pro (niveau 4) et sur niveaux supérieurs<br>Maintenir les autres modalités<br>Code Rome traité par 2I |

| SERVICES NUMERIQUES FINANCIERS ET CONSEIL : 18 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| F1107 | Mesures topographiques | Géomètres | 936 | 600 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 16 | 5 | = | | | | | | = | | | | | | + | + | + | | | + | Attention, certification Bac Pro TGT (RNCP 4895) non répertorié<br>Pousser la FPC dans les 3 départements 44-49-85 |

## COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires

| COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| H2101 | Abattage et découpe des viandes | Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires | 18 996 | 9 181 | 5 | -2% | risque de maintien des tensions | 10 | 1 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | Besoins de formations de niveau 3 et 4<br>Formations visées ne correspondent pas aux attentes des entreprises ; création de formation par la branche |
| H2102 | Conduite d'équipement de production alimentaire | Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires | 18 996 | 9 181 | 5 | -2% | risque de maintien des tensions | 3 | 1 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | Métier le plus demandé en IAA en Région.<br>Besoins de formations de niveau 3 et 4.<br>Offre de formation présente correcte avec une bonne répartition entre les modalités<br>Problème de sourcing de candidats<br>Maintenir en l'état |
| I1304 | Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 1 535 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 1 | 4 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | Maintenir en l'état quelque soit la modalité pédagogique<br>Formation idéale niveau 4 et 5<br>Problème d'attractivité vers l'IAA.<br>Problème de fidélisation des salariés dans le |

**COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | secteur.<br>Code ROME traité aussi par 2I et ESFIMO<br>Maintenir l'offre en l'état<br>Pour 2i : Nombreuses offres de formation et places non saturées même si tension sur ce métier, d'où une préconisation globalement de maintien.<br>Toutefois, pour le métier d'électromécanicien (77% des recrutements jugés difficilées en 2I), il est préconisé l'ouverture d'un BTS électromécanicien qui n'est pas présent aujourd'hui en PDL. Cela intéresse également les entreprises des services d'eau et assainissement. |
| A1412 | Fabrication et affinage de fromages | Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes) | 11 712 | 10 177 | 5 | 11% | risque de maintien des tensions | 27 | 1 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | Offre FPI existante dnas tous les départements mais non fléchée vers ce métier (CAP Conducteur d'installation de production RNCP 36429 et Bac Pro Pilote de ligne de |

## COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | production RNCP 36428)<br>FPA et FPC existent<br>Attention à la répartition géographique ; présence de sessions de formations sur tous les départements dont 44, 49, 85 et 53 en priorité<br>Maintenir l'offre |
| A1413 | Fermentation de boissons alcoolisées | Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes) | 11 712 | 10 177 | 5 | 11% | risque de maintien des tensions | 24 | 1 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | Grosses difficultés de recrutement<br>Idem que ROME A1412 |
| I1605 | Mécanique de marine | Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique | 6 900 | 960 | 5 | 8% | risque de maintien des tensions | 15 | 5 | = | | | | | | = | | | | | | + | + | | | | + | Attention : toutes les formations ne sont pas à destination du secteur maritime<br>Pousser la FPC en 44 et 85 |
| A1202 | Entretien des espaces naturels | Jardiniers salariés | 6 324 | 4 368 | 5 | 5% | risque de maintien des tensions | 17 | 3 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | Offre de formation à bien répartir sur le territoire<br>Parcours de formation doivent intégrer les évolutions du monde agricole pour adapter les pratiques professionnelles |

| COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | FPC : à maintenir ainsi en accentuant sur la relation client |
| A1203 | Entretien des espaces verts | Jardiniers salariés | 6 324 | 4 368 | 5 | 5% | risque de maintien des tensions | 5 | 3 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | Offre de formation à bien répartir sur le territoire<br>Parcours de formation doivent intégrer les évolutions du monde agricole pour adapter les pratiques professionnelles<br>FPC : à maintenir ainsi en accentuant sur la relation client |
| H1503 | Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle | Agents qualifiés de laboratoire | 4 344 | 924 | 3 | 11% | risque de maintien des tensions | 41 | 3 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | Pour Ocapiat : Maintenir en l'état<br>Métier stratégiquesur le moyen terme en raison de l'intensification des normes<br>Formation de niveau 5 et 6 nécessaire pour exercer le métier<br>Code ROME traité aussi par 2I (Cf. ligne 305) |

## COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A1402 | Aide agricole de production légumière ou végétale | Maraîchers, horticulteurs salariés | 4 260 | 3 228 | 4 | 5% | risque de maintien des tensions | 16 | 1 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | FPI : à maintenir pour les certifications de niveau 4 et supérieur<br>FPA : à maintenir en l'état ; proposer les mêmes certifications qu'en FPI<br>FPC : pousser les formations de niveau 3 |
| A1414 | Horticulture et maraîchage | Maraîchers, horticulteurs salariés | 4 260 | 3 228 | 4 | 5% | risque de maintien des tensions | 9 | 1 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | FPI : à maintenir pour les certifications de niveau 4 et supérieur<br>FPA : à maintenir en l'état ; proposer les mêmes certifications qu'en FPI<br>FPC : pousser les formations de niveau 3 |
| A1416 | Polyculture, élevage | Agriculteurs salariés | 3 876 | 2 712 | 3 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 10 | 3 | = | | | | | | + | = | = | + | + | = | = | | | | | | FPI : à maintenir<br>FPA : à maintenir en l'état ; Pousser les Certificats de spécialisation( niveau 4) sur les territoires 53 et 72<br>FPC : Avoir une offre identique en niveau 3 et 4 sur tous les territoires |
| A1407 | Élevage bovin ou équin | Éleveurs salariés | 2 280 | 1 608 | 3 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 19 | 4 | = | | | | | | + | = | = | + | + | = | = | | | | | | FPI : à maintenir<br>FPA : à maintenir en l'état ; Pousser les Certificats de spécialisation( niveau 4) sur les territoires 53 et 72 |

## COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | FPC : Avoir une offre identique en niveau 3 et 4 sur tous les territoires |
| A1409 | Élevage de lapins et volailles | Éleveurs salariés | 2 280 | 1 608 | 3 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 19 | 4 | = | | | | | | + | = | = | + | + | = | = | | | | | | FPI : à maintenir<br>FPA : à maintenir en l'état ; Pousser les Certificats de spécialisation( niveau 4) sur les territoires 53 et 72<br>FPC : Avoir une offre identique en niveau 3 et 4 sur tous les territoires |
| A1410 | Élevage ovin ou caprin | Éleveurs salariés | 2 280 | 1 608 | 3 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 22 | 4 | = | | | | | | + | = | = | + | + | = | = | | | | | | FPI : à maintenir<br>FPA : à maintenir en l'état ; Pousser les Certificats de spécialisation( niveau 4) sur les territoires 53 et 72<br>FPC : Avoir une offre identique en niveau 3 et 4 sur tous les territoires |
| A1411 | Élevage porcin | Éleveurs salariés | 2 280 | 1 608 | 3 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 18 | 4 | = | | | | | | + | = | = | + | + | = | = | | | | | | FPI : à maintenir<br>FPA : à maintenir en l'état ; Pousser les Certificats de spécialisation( niveau 4) sur les territoires 53 et 72<br>FPC : Avoir une offre identique en niveau 3 |

## COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | et 4 sur tous les territoires |
| A1401 | Aide agricole de production fruitière ou viticole | Viticulteurs, arboriculteurs salariés | 1 944 | 804 | 3 | 5% | risque de maintien des tensions | 25 | 1 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | FPI : à maintenir pour les certifications de niveau 4 et supérieur<br>FPA : à maintenir en l'état ; proposer les mêmes certifications qu'en FPI<br>FPC : pousser les formations de niveau 3 |
| A1405 | Arboriculture et viticulture | Viticulteurs, arboriculteurs salariés | 1 944 | 804 | 3 | 5% | risque de maintien des tensions | 7 | 1 | = | | | | | | = | | | | | | = | | | | | | FPI : à maintenir pour les certifications de niveau 4 et supérieur<br>FPA : à maintenir en l'état ; proposer les mêmes certifications qu'en FPI<br>FPC : pousser les formations de niveau 3 |
| A1415 | Équipage de la pêche | Pêcheurs, aquaculteurs salariés | 1 572 | 1 116 | 2 | -2% | risque de maintien des tensions | ND | 5 | = | = | NR | NR | NR | = | + | + | NR | NR | NR | + | = | = | | | = | Pousser l'alternance niveau 3 ( CAP Maritime) |

## COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A1417 | Saliculture | Pêcheurs, aquaculteurs salariés | 1 572 | 1 116 | 2 | -2% | risque de maintien des tensions | ND | 5 | = | Pas d'offre | NR | NR | NR | NR | NR | Pas d'offre | | | | | | = | | | | | |
| A1101 | Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière | Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers* | 660 | 612 | 4 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 13 | 5 | = | | | | | | = | | | | | | + | = | + | + | + | + | FPI : maintenir les formations, surtout de niveau 4<br>FPA : bonne répartition sur le territoire<br>FPC : à pousser car métier attractif pour public plus agé. Proposer des certificats d espécialisation (CS) sur les départements 49, 53, 72 et 85.<br>Vigilance : fuite des personnes formées vers d'autres secteurs économiques.<br>Nécessité de maintenir les formations ou les augmenter. |
| A1406 | Encadrement équipage de la pêche | Cadres et maîtres d'équipage de la marine | 516 | 0 | ND | -2% | ND | ND | 5 | = | = | NR | NR | NR | = | Pas d'offre | NR | NR | NR | NR | NR | + | + | NR | NR | NR | + | 2 départements concernés (44 et 85)<br>Pousser l'offre en FPC pour le niveau 3 (brevet Capitaine 200) |

## COOPERATION AGRICOLE AGRICULTURE PECHE INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE ET TERRITOIRES : 22 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs – Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentai |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A1201 | Bûcheronnage et élagage | Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers | 372 | 60 | 4 | 17% | risque d'accroissement des tensions | 21 | 5 | = | | | | | | | | = | | | | | | | + | | | |

## ENTREPRISES de PROXIMTE : 20 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

**ENTREPRISES de PROXIMTE : 20 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K1303 | Assistance auprès d'enfants | Assistantes maternelles | 28 152 | 23 161 | 5 | 26% | risque d'accroissement des tensions | 5 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | dans le PRF, il n'y a pas de proposition de certif pour être AM. il est juste nécessaire d'avoir un agréement départemental. Est ce que la Région veut professionnaliser les salariés et reconnaitre leurs compétences via une certification? manque dans le PRF une proposition de certification sur le métier assistante maternelle. en PDL accueil individuel 76%, en national 56%. A ajouter dans le PRF : certif RNCP 34691 niv 3 Assistant maternelle/garde d'enfant, RS Adapter l'accompagnemetn à domicile de l'enfant en fonction de son handicap, RS .. avec trouble du spectre de l'autisme, CQP travailler en MAM. |

## ENTREPRISES de PROXIMTE : 20 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K1302 | Assistance auprès d'adultes | Aides à domicile et aides ménagères | 23 976 | 5 927 | 5 | 45% | risque d'accroissement des tensions | 2 | 1 | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | difficulté de recrutement. grand manque de formés sur le métier, sur tous les profils, jeunes, reconversion, DE… penser à évolution pro pour les profils déjà en poste. Problème de manque de formation en local et profils avec problème de mobilité importance que soit inscrit dans PRF pour inciter à prescription. agrement departement suffisant mais intéret d'une formation professionnalisante au niveau région pour développer attractivité. titre ADVD est désormais intégré dans le PRF et en train de se mettre en place. Manque de recul. mais cela reste un métier qui va fortement évoluer. 13 000 postes à créer d'ici 2030. |

## ENTREPRISES de PROXIMTE : 20 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I1306 | Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air | Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement | 16 836 | 1 392 | 5 | 4% | risque de maintien des tensions | 9 | 4 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Bac Pro majoritaire sur recrutement, belle offre existante |
| D1209 | Vente de végétaux | Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels | 16 200 | 4 536 | 3 | -19% | possibilité de réduction des tensions | 11 | 3 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | peu de lien emploi/formation sur ce métier. offre CAP importante |
| K1304 | Services domestiques | Employés de maison et personnels de ménage | 15 972 | 5 015 | 5 | 29% | risque d'accroissement des tensions | 5 | 1 | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | difficulté de recrutement. grand manque de formés sur le métier, sur tous les profils, jeunes, reconversion, DE… penser à évolution pro pour les profils déjà en poste. Problème de manque de formation en local et profils avec problème de mobilité. focus sur titre pro assistance à la personne niveau 3 en FPC |

## ENTREPRISES de PROXIMTE : 20 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D1105 | Poissonnerie | Vendeurs en produits alimentaires | 15 312 | 7 212 | 4 | -19% | possibilité de réduction des tensions | 16 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | peu de sortants par rapport au nombre de places disponibles en FI et alternance, métier peu attractif. lien emploi/formation faible. Intéressant sur la reconversion = à développer |
| D1106 | Vente en alimentation | Vendeurs en produits alimentaires | 15 312 | 7 212 | 4 | -19% | possibilité de réduction des tensions | 6 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | peu de lien emploi/formation sur ce métier. offre bac pro déjà importante |
| D1101 | Boucherie | Bouchers | 12 852 | 648 | 5 | 12% | risque de maintien des tensions | 9 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | Pas d'ouverture de FI car pas voie prépondérante, APP laisser en = car offre suffisante à ce jour (CAP + BP), plutôt en recherche d'apprentis, les formations se remplissent bien mais pb de qualité de formation. Les basiques ne sont pas toujours assurées (ex désossage) => par contre intéressant de faire un focus sur la reconversion pour adultes car vraie demande, mais attention car formation est souvent |

**ENTREPRISES de PROXIMTE : 20 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | trop courte et manque certaines compétences |
| I1603 | Maintenance d'engins de chantier, de levage, manutention et agricoles | Mécaniciens et électroniciens de véhicules | 10 524 | 444 | 5 | -21% | possibilité de réduction des tensions | 4 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | |
| I1603 | Maintenance d'engins de chantier, de levage, manutention et agricoles ** | Mécaniciens et électroniciens de véhicules | 10 524 | 444 | 5 | -21% | possibilité de réduction des tensions | 4 | 5 | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | = | beaucoup de places ouvertes en formation, suffisante pour les besoins actuels |
| J1307 | Préparation en pharmacie | Techniciens médicaux et préparateurs | 9 444 | 6 204 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | 14 | 5 | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | ce n'est pas un métier de reconversion. Renforcer entrées sur FI et alternance BP et DEUST, sessions sur chaque département mais études longues, entrée sur le marché emploi en décalage / besoin MO |

## ENTREPRISES de PROXIMTE : 20 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D1202 | Coiffure | Coiffeurs, esthéticiens | 8 820 | 8 076 | 5 | -22% | possibilité de réduction des tensions | 1 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | Problème de recrutement mais surtout question sur la stabilité dans l'emploi. Insister sur les possibilités de reconversion, difficiles à mettre en place aujourd'hui. Donc maintien formation pro + insister sur APP car voie prépondérante en CAP |
| D1208 | Soins esthétiques et corporels | Coiffeurs, esthéticiens | 8 820 | 8 076 | 5 | -22% | possibilité de réduction des tensions | 11 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | ce n'est pas un métier de reconversion, ré-équilibrer FI/ DE. Places en apprentissage suffisantes, mais problème de stabilité dans emploi |
| K2602 | Conseil en services funéraires | Employés des services divers** | 5 160 | 948 | 2 | 22% | risque d'accroissement des tensions | 19 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | une seule certification complète sur ce métier, dispensée en 44 et 53. Le besoin de recrutement est assuré avec les entrants |
| D1102 | Boulangerie - viennoiserie | Boulangers, pâtissiers | 4 668 | 3 516 | 5 | 12% | risque de maintien des tensions | 7 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | tendance à confirmer sur rentrée 23 : besoin de + en + d'apprentis mais problème de recrutement des stagiaires. Faible taux de chômage. Formation CF.A à répartir sur le |

## ENTREPRISES de PROXIMTE : 20 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | territoire = ouverture sur la Roche S/ Yon + voir si possible reconverions pour adultes > 26 ans. A repenser |
| E1301 | Conduite de machines d'impression | Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques | 3 048 | 1 644 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 13 | 3 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | peu de lien formation, niveau CAP et BACPRO. majoritairement sur le 44. Intéressant de déployer sur les autres départements |
| E1304 | Façonnage et routage | Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques | 3 048 | 1 644 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 12 | 3 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | 0 certification |
| E1301 | Conduite de machines d'impression | Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques | 3 048 | 1 644 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 13 | 3 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | peu de lien insertion/formation. Proposition sur le territoire de formation pro suffisante |

## ENTREPRISES de PROXIMTE : 20 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| J1410 | Prothèses dentaires | Spécialistes de l'appareillage médical | 2 004 | 804 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | ND | 5 | = | + | = | = | + | = | = | + | = | = | + | = | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Pas ou très rarement de formation de demandeurs d'emploi. C'est une option qu'il serait intéressante de réfléchir en inter-régions. L'insertion se fait majoritairement en alternance mais existence de FI classique. Etablissements uniquement sur 44, 72 et 85 (privé) mais suffisant pour le territoire, car mobilité des stagiaires. La demande d'évolution de l'offre de formation passerait par l'ouverture d'une 2ième section BTS en Sarthe dans les années à venir. |
| D1103 | Charcuterie - traiteur | Charcutiers, traiteurs | 540 | 420 | 5 | 12% | risque de maintien des tensions | 20 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | idem boucher, formation en reconversion à maintenir et confirmer |

## COMMERCE : 13 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| COMMERCE : 13 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| N1103 | Magasinage et préparation de commandes | Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention | 30 972 | 4 249 | 4 | 40% | risque d'accroissement des tensions | 1 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | certifications existantes de niveau Titre pro, CAP et Bac Pro concernées (niveaux 3 et 4). Possibilité d'exercer ce métier sans certif mais professionnalisation intérrsesante. A approfondir avec les fédé concernées + voir question magasins vs gros entrepots |
| D1507 | Mise en rayon libre-service | Employés de libre service | 30 708 | 26 771 | 3 | -26% | possibilité de réduction des tensions | 5 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | faible lien emploi/formation mais les fédé remontent un besoin de compétences spécifiques. insister sur alternance pour niveau Titre pro car sessions complètes, besoin de plus d'ouvertures en alternance |

## COMMERCE : 13 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D1105 | Poissonnerie | Vendeurs en produits alimentaires | 15 312 | 5 567 | 4 | -19% | possibilité de réduction des tensions | 16 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | peu de sortants / nb places en FI et alternance, métier peu attractif. lien emploi/formation faible. Intéressant sur la reconversion = à développer |
| D1106 | Vente en alimentation | Vendeurs en produits alimentaires | 15 312 | 5 567 | 4 | -19% | possibilité de réduction des tensions | 6 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | travailler sur prolfils en reconversion donc + Contrats pro. Developper la promotion des métiers qui sera un levier de croissance |
| F1604 | Montage d'agencements | Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation | 13 032 | 156 | 5 | 6% | risque de maintien des tensions | 12 | 4 | = | = | = | = | = | = | + | + | + | = | = | + | + | + | + | = | = | + | Intéressant d'augmenter les entrées en formation sur métier car besoin de recrutement sauf les départements 53,72 car le nombre de recruteurs est faible sur ce métier. 3 voies de formation à privilégier hors FI |
| D1101 | Boucherie | Bouchers | 12 852 | 960 | 5 | 12% | risque de maintien des tensions | 9 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | Pas ouverture de FI car ce n'est pas la voie prépondérante, APP laisser en = car offre suffisante à ce jour (CAP+BP), plutôt en recherche |

## COMMERCE : 13 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | d'apprentis, les formations se remplissent bien mais pb de qualité de formation. Les basiques ne sont pas toujours assurées (ex désossage) => par contre intéressant de faire un focus sur la reconversion pour adultes car vraie demande, mais attention car formation est souvent trop courte et manque certaines compétences |
| I1607 | Réparation de cycles, motocycles et motoculteurs de loisirs | Mécaniciens et électroniciens de véhicules | 10 524 | 132 | 5 | -21% | possibilité de réduction des tensions | 8 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | Certification Technicien-Vendeur Cycles (niveau4) n°RNCP 37153 (niv4) créé par branche commerce (70% du marché). Filière marché du vélo en pleine expansion, France Vélo crée avec groupe de travail dédié dédié à l'emploi, aux certifications et à la formation |
| D1502 | Management/gestion de rayon produits alimentaires | Maîtrise des magasins | 8 580 | 5 196 | 5 | 11% | risque de maintien des tensions | 10 | 3 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Tension sur les postes de cadres, niveau 6 dont Lic pro, BUT. BTS MCO |

## COMMERCE : 13 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D1501 | Animation de vente | Représentants auprès des particuliers | 6 240 | 348 | 5 | 1% | risque de maintien des tensions | 22 | 3 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Beaucoup de CQP sur le métier + BTS MCO. mais peu de lien emploi/formation et métier en tendance à la baisse. Enjeu sur la formation continue et la reconversion |
| D1102 | Boulangerie - viennoiserie | Boulangers, pâtissiers | 4 668 | 912 | 5 | 12% | risque de maintien des tensions | 7 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | tendance à confirmer sur rentrée 23 : besoin de + en + d'apprentis mais problème de recrutement des stagiaires. Faible taux de chômage. Formation CF.A à répartir sur le territoire = ouverture sur la Roche S/Yon + voir si possible reconversions pour adultes > 26 ans. A repenser |

## COMMERCE : 13 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D1301 | Management de magasin de détail | Cadres des magasins | 3 936 | 2 448 | 3 | 38% | risque d'accroissement des tensions | 18 | 4 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | tension sur les postes de cadres, niveau 6 dont Lic pro, BUT. BTSMCO |
| J1405 | Optique–lunetterie | Spécialistes de l'appareillage médical | 2 004 | 828 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | 8 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | contrat pro à accentuer, FI à conserver en BTS |
| I1402 | Réparation de biens électrodomestiques | Maintenicies en biens électrodomestiques | 540 | 396 | 5 | 8% | risque de maintien des tensions | 11 | 4 | = | = | + | = | = | = | = | = | + | = | = | = | = | nr | nr | nr | nr | nr | 405 entreprises, focus sur le 49 car titre actif RNCP34138 déployé dans ce département. Voir pour les autres dep en fonction des titres de formation proposés et selon le nb entreprises(=emploi)hors 49 > en fonction |

**COMMERCE : 13 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | préconisation d'ouverture sur autres dép. Voir avec le rectorat si on peut identifier les formations liées au rome i1402 |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

**COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| J1304 | Aide en puériculture | Aides-soignants | 43 152 | 1 584 | 5 | 9% | risque de maintien des tensions | 3 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisarion prortant sur le DE auxiliaire de puériculture.* D'importants besoins de recrutement d'auxiliaire de puériculture sont exprimés par les crèches ligériennes, et plus particulièrement sur le département de la Loire-Atlantique. Non mentionné dans les certifications reliées à ce code ROME, le CAP AEPE est également recherché par les structures employeuses de la petite enfance. Métier en grande partie exercé dans le secteur Santé. |
| K1305 | Intervention sociale et familiale | Aides à domicile et aides ménagères | 23 976 | 9 672 | 5 | 45% | risque d'accroissement des tensions | ND | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028 préconisation portant sur le DE TISF*, indiquant un maintien de l'offre de formation, suite aux résultats de l'expérimentation mise en place par les voies de la FPC et FPA en Loire-Atlantique. |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Le renouvellement des agréments TISF est en cours sur 2023, avec des demandes d'ouverture de nouveaux sites devant être analysées en lien avec les acteurs du secteur.<br>De forts besoins de recrutement exprimés sur le TP ADVF, et rénovation du CAP ATMFC, devenu CAP 2AGA depuis 2022. |
| **K1302** | Assistance auprès d'adultes | Aides à domicile et aides ménagères | 23 976 | 9 672 | 5 | 45% | risque d'accroissement des tensions | 2 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant sur le DE AES indiquant un maintien* de l'offre de formation initiale en raison d'un manque de candidats. Parallèlement, la Région a augmenté le nombre de places financées en 2021, et souhaite poursuivre le développement de l'apprentissage et de la FC.<br>Les métiers de ce code ROME sont au coeur du secteur et d'importants besoins de recrutement sont exprimés.<br>Rénovation du CAP ATMFC, devenu CAP 2AGA depuis 2022. |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Code ROME prioritaire dans le secteur EP. |
| K1203 | Encadrement technique en insertion professionnelle | Educateurs spécialisés | 14 592 | 912 | 4 | -11% | possibilité de réduction des tensions | 7 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | La FAS ouvrira une offre de formation d'ETAIE en novembre 2023 à Angers, pour les professionnels en charge d'accompagner et d'encadrer des publics en insertion en situation de travail. Des besoins de formation d'ETI ont aussi été identifiés dans le cadre de Visa Métier en 2023 sur les départements 44, 49 et 85. Aucune offre n'existe à ce jour. Un développement pourrait être envisagé si d'importants besoins sont mis en exergue par les employeurs du secteur. Métiers présents dans le secteur Santé |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K1202 | Éducation de jeunes enfants | Educateurs spécialisés | 14 592 | 912 | 4 | -11% | possibilité de réduction des tensions | 4 | 5 | = | = | = | nr | nr | nr | = | = | = | nr | nr | nr | = | = | = | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028.* La préconisation concerne le DE EJE, pour lequel le schéma indique une stabilisation tout en observant l'évolution des besoins. Le renouvellement des agréments pour le DE EJE est prévu en 2024. L'offre de formation pourra être questionnée à cette occasion. Classé parmi les premiers métiers en tension dans d'autres régions, une grande vigilance doit être portée sur l'évolution des besoins de recrutement en Pays de la Loire. Métiers présents dans le secteur Santé |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K1204 | Facilitation de la vie sociale | Educateurs spécialisés | 14 592 | 912 | 4 | -11% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | L'offre de formation reliée à ce code ROME ne semble pas saturée..<br>A l'avenir, une attention devra toutefois être portée sur l'alternance. En parallèle, des recrutements importants de diplômés de licence pro intervention sociale et animation sociale sont réalisés dans les centres sociaux.<br>Métiers majoritaires dans le secteur de la Santé |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **K1403** | Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire | Cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques) et assimilés* | 13 908 | 49 | ND | 11% | ND | 6 | ND | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028.* La préconisation concerne ls DE CAFERUIS, CAFDES et DEIS. Le SRFSS indique une stabilisation des places de formation pour les DE CAFERUIS et DEIS. Il préconise aussi une baisse des places pour le DE CAFDES, en raison du faible nombre de candidats, ayant conduit l'un des établissements de formation à suspendre son offre de formation. Ce code ROME renvoie aux fonctions d'encadrement intermédiaire pour lesquelles il est nécessaire de maintenir l'offre de formation exsitante. |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| C1109 | Rédaction et gestion en assurances | Employés de la banque et des assurances | 13 872 | 4 020 | 3 | -24% | possibilité de réduction des tensions | 21 | 4 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Offre a priori suffisante en région. Un maintien de l'offre en FPI est préconisé de par un manque de visibilité à 2-3 ans pour les petites structures. La FPA est à pousser sur les fins de cursus niveau 5 et pour les niveaux supérieurs 6 et 7 et la FPC semble très peu mobilisée en raison des parcours de formation et d'intégration très structurés qui sont proposés par les entreprises. Métiers majoritaires dans le secteur services numériques, financiers, conseils |
| M1501 | Assistanat en ressources humaines | Techniciens des services administratifs | 13 824 | 2 651 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 8 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Les métiers reliés à ce code ROME sont très transversaux et font l'objet d'importants besoins de recrutement. Les partenaires n'expriment pas de problématique d'offre de formation. Une territorialisation de cette offre est encouragée. Code ROME partagé avec les secteurs |

| COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | services numériques, financiers, conseils, et SFIMO. |
| **M1605** | Assistanat technique et administratif | Techniciens des services administratifs | 13 824 | 2 651 | 5 | 14% | risque de maintien des tensions | 11 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Les métiers reliés à ce code ROME sont très transversaux et font l'objet d'importants besoins de recrutement.<br>Les partenaires n'expriment pas de problématique d'offre de formation. Une territorialisation de cette offre est encouragée.<br>Code ROME partagé avec les secteurs services numériques, financiers, conseils, et SFIMO. |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1202 | Animation d'activités culturelles ou ludiques | Professionnels de l'animation socioculturelle | 9 804 | 5 328 | 3 | -17% | possibilité de réduction des tensions | 2 | 1 | = | = | = | = | = | = | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | Un important turn-over est observé sur ces métiers. Visa métiers offre une bonne couverture du territoire ,notamment sur les BPJEPS et CPJEPS. D'importants besoins sont perceptibles sur le CPJEPS mention animateur d'activités et de vie quotidienne, diplôme d'entrée dans le champ de l'animation. L'offre de formation en animation nécessite d'être territorialisée, avec une attention plus grande à porter sur le 49, 72 et 53. Code ROME également traité par le secteur TSCLM |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1203 | Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents | Professionnels de l'animation socioculturelle | 9 804 | 5 328 | 3 | -17% | possibilité de réduction des tensions | 15 | 1 | = | = | = | = | = | = | + | + | + | nr | + | nr | + | + | + | + | + | + | Un important turn-over est observé sur ces métiers. Visa métiers offre une bonne couverture du territoire ,notamment sur les BPJEPS et CPJEPS. D'importants besoins sont perceptibles sur le CPJEPS mention animateur d'activités et de vie quotidienne, diplôme d'entrée dans le champ de l'animation. L'offre de formation en animation nécessite d'être territorialisée, avec une attention plus grande à porter sur le 49, 72 et 53. Code ROME également traité par le secteur TSCLM |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K1206 | Intervention socioculturelle | Professionnels de l'animation socioculturelle | 9 804 | 5 328 | 3 | -17% | possibilité de réduction des tensions | 8 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Pas de remontée particulière sur un manque de places pour la formation DEJEPS spécialité animation socio-éducative, mention animation sociale et mention développement de projets. Toutefois, des difficultés de recrutement sont observées sur le 49 et 53 dans les centres sociaux, notamment sur les postes de direction. Un turn-over est également perçu sur les métiers concernés par ce code, ainsi que d'importants besoins d'emplois sur les métiers de la coordination. |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| C1206 | Gestion de clientèle bancaire | Techniciens de la banque | 9 168 | 12 | 2 | -15% | possibilité de réduction des tensions | 1 | 4 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Ce métier est en tension. Le département de la Loire-Atlantique est surdimensionné en nombre de salariés en raison de la présence des sièges sociaux. Une offre de formation existe mais ne remplit pas. L'alternance n'est possible qu'à partir de la 2ème année de BTS et la FPC est très peu mobilisée. Parallèlement, beaucoup de formations internes sont mises en place dans les entreprises (réglementaire, ..). Métiers majoritaires dans le secteur des services numériques, financiers, conseils |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| M1601 | Accueil et renseignement | Agents d'accueil et d'information | 8 616 | 564 | 3 | -23% | possibilité de réduction des tensions | 10 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Près de 600 salariés dans le secteur Cohésion sociale, avec une offre de formation en bac pro (SAPAT, métiers de l'accueil) bien répartie sur le territoire régional. Cette territorialisation est jugée nécessaire. D'importants besoins sont répertoriés dans le secteur. Les difficultés de recrutement, notamment dans les petites structures, s'expliquent plus par les conditions de travail (temps partiel) que par le manque de formation. Métiers majoritaires dans le secteur EP et traités dans TSCLM. |
| C1102 | Conseil clientèle en assurances | Techniciens des assurances | 4 848 | 1 080 | 5 | -15% | possibilité de réduction des tensions | 18 | 4 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Offre a priori suffisante en région. Un maintien de l'offre en FPI est préconisé de par un manque de visibilité à 2-3 ans pour les petites structures. La FPA est à pousser sur les fins de cursus niveau 5 et pour les niveaux supérieurs 6 et 7 et la FPC semble |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | très peu mobilisée en raison des parcours de formation et d'intégration très structurés qui sont proposés par les entreprises.<br>Métiers majoritaires dans le secteur services numériques, financiers, conseils |
| **C1103** | Courtage en assurance | Techniciens des assurances | 4 848 | 1 080 | 5 | -15% | possibilité de réduction des tensions | 31 | 4 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Une offre de formation régionale a priori suffisante, avec : 2 offres de FPI conseiller financier à Nantes et La Roche-sur-Yon, 4 offres de formation en alternance et de nombreuses offres de FPC.<br>Métiers majoritairement exercés dans le secteur services numériques, financiers, conseils. |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **C1104** | Direction d'exploitation en assurance | Cadres des assurances | 4 296 | 876 | 5 | 10% | risque de maintien des tensions | ND | 3 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Pas d'offre de formation active en région |
| **K1101** | Accompagnement et médiation familiale | Professionnels de l'action sociale | 3 708 | 828 | 5 | -11% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028. Cette* préconisation porte sur le DE Médiateur familial, pour lequel ce Schéma fixe un objectif de stabilisation. Par ailleurs, le renouvellement de l'agrément est en cours et l'institut demande le même nombre de places qu'actuellement (20 sans apprentissage). |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K1102 | Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique | Professionnels de l'action sociale | 3 708 | 828 | 5 | -11% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028.* Cette préconisation porte sur les DE ASS, CESF et ES. Pour les DE ASS et DE ES, le Schéma fixe un objectif de hausse des places de formation en alternance et formation continue. Le diplôme d'Etat CESF est très recherché dans les champs du domicile, des ceentres sociaux et de l'habitat et du logement accompagné. |
| K1201 | Action sociale | Professionnels de l'action sociale | 3 708 | 828 | 5 | -11% | possibilité de réduction des tensions | 13 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028., préconisation sur les* DE ASS et DE CESF. Pour le DE CESF, le SRFSS fixe un objectif de maintien pour toutes les voies de formation. Pour le DE ASS, il cible une hausse pour la FPA et FPC, notamment dans le 53 et 72. Ce code ROME correspond aux fonctions d'encadrement intermédiaire, pour lesquels de forts besoins sont exprimés dans le secteur. Le DE CESF est |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | recherché pour les animateurs référent famille des centres sociaux.<br>Métiers présents dans le secteur Santé |
| K1205 | Information et médiation sociale | Professionnels de l'action sociale | 3 708 | 828 | 5 | -11% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | L'offre de formation ne semble pas saturée. Toutefois, la FPA devra être étudiée de plus près. Des problématiques de recrutement sont avancées, notamment sur le secteur de l'hébergement-logement des personnes accompagnées, davantage expliquées par les conditions de travail et non par un manque de formation sur la région. En parallèle, des recrutements importants de diplômés de licence pro intervention sociale sont réalisés dans les centres sociaux.<br>Métiers majoritaires sur le secteur Santé |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **J1402** | Diététique | Autres professionnels para-médicaux | 2 712 | 24 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Seul le BTS Diététique est relié à ce code ROME. Ce métier est marginal dans le secteur Cohésion sociale. L'offre ne semble pas saturée au regard du nombre de sortants de formation. Métier exercé en grande partie dans le secteur Santé. |
| **J1401** | Audioprothèses | Spécialistes de l'appareillage médical | 2 004 | 288 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Pas de formation active en PdL Plus de 280 salariés dans le secteur Cohésion sociale. Métiers majoritairement exercés dans les secteurs commerce et EP. |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| C1502 | Gestion locative immobilière | Agents immobiliers, syndics | 1 668 | 192 | 5 | 38% | risque d'accroissement des tensions | 5 | 3 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | L'offre de formation existante en région semble couvrir les besoins de recrutement des employeurs du secteur. Une prédominance de la formation BTS professions immobilières est perçue dans la région. Métiers majoritairement exercés dans le secteur EP. |
| C1503 | Management de projets immobiliers | Agents immobiliers, syndics | 1 668 | 192 | 5 | 38% | risque d'accroissement des tensions | 10 | 3 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | L'offre de formation existante en région semble couvrir les besoins de recrutement des employeurs du secteur. Une prédominance de la formation BTS professions immobilières est perçue dans la région. Métiers majoritairement exercés dans le secteur EP. |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K2501 | Gardiennage de locaux | Concierges | 912 | 264 | 2 | 5% | risque de maintien des tensions | 8 | 1 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Le CAP gardien d'immeuble ne semble pas être ciblé par les employeurs du secteur. Intégré dans le cadre de la programmation Visa Métiers en 2021, cette certification n'a pas eu de résultats probants. Uniformation a aussi remonté des difficultés pour trouver des employeurs pour l'installation d'une POEC à Nantes. Le CQP gardien d'immeuble semble davantage s'adapter aux besoins des employeurs et des candidats, qui sont pour la majeure partie éloignés de l'emploi. |
| K2112 | Orientation scolaire et professionnelle | Professionnels de l'orientation | 540 | 0 | 3 | -11% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Uniquement des diplômes de master sont reliés à ce code ROME.<br>Un très faible nombre de salariés relèvent du secteur Cohésion sociale, la grande majorité exerce dans la fonction publique (80%).<br>Code ROME également traité dans le secteur SFIMO |

## COHESION SOCIALE : 30 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K1801 | Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle | Professionnels de l'orientation | 540 | 0 | 3 | -11% | possibilité de réduction des tensions | 13 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Le titre professionnel Conseiller en insertion professionnelle (CIP) est la certification principale du secteur. Offre a priori bien répartie sur la région. Code ROME également traité dans le secteur SFIMO |
| J1103 | Médecine dentaire | Dentistes | 192 | 72 | ND | -2% | ND | ND | ND | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Moins de 100 salariés sont présents dans le secteur, ils exercent pour la plupart dans les organismes de mutuelles. Ce code est marginal dans le secteur Cohésion sociale<br>Le DE Docteur en chirurgie dentaire en FPI est uniquement dispensé à Nantes. Métier également exercé dans le secteur EP |

## SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

**SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »**

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| J1304 | Aide en puériculture | Aides-soignants | 43 152 | 15 060 | 5 | 9% | risque de maintien des tensions | 3 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant sur le DE AP. Code ROME partagé avec le secteur Cohésion sociale.* |
| J1303 | Assistance médico-technique | Aides-soignants | 43 152 | 15 060 | 5 | 9% | risque de maintien des tensions | 3 | 5 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| J1501 | Soins d'hygiène, de confort du patient | Aides-soignants | 43 152 | 15 060 | 5 | 9% | risque de maintien des tensions | 2 | 5 | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur le DE AS.*<br>*Le DE AES est traité dans le code ROME K1301* |
| K1301 | Accompagnement médicosocial | Aides-soignants | 43 152 | 15 060 | 5 | 9% | risque de maintien des tensions | 3 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur le DE AES.* |
| J1502 | Coordination de services médicaux ou paramédicaux | Infirmiers | 28 788 | 7 560 | 5 | -7% | possibilité de réduction des tensions | 15 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur les formations cadre de santé et sage-femme.* |
| J1503 | Soins infirmiers spécialisés en anesthésie | Infirmiers | 28 788 | 7 560 | 5 | -7% | possibilité de réduction des tensions | 7 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur la formation IADE.* |

## SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| J1504 | Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire | Infirmiers | 28 788 | 7 560 | 5 | -7% | possibilité de réduction des tensions | 12 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur la formation IBODE.* |
| J1505 | Soins infirmiers spécialisés en prévention | Infirmiers | 28 788 | 7 560 | 5 | -7% | possibilité de réduction des tensions | 12 | 5 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| J1506 | Soins infirmiers généralistes | Infirmiers | 28 788 | 7 560 | 5 | -7% | possibilité de réduction des tensions | 1 | 5 | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur la formation IDE.* |
| J1507 | Soins infirmiers spécialisés en puériculture | Infirmiers | 28 788 | 7 560 | 5 | -7% | possibilité de réduction des tensions | 8 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur la formation infirmier puériculteur.* |
| J1301 | Personnel polyvalent des services hospitaliers | Agents de services hospitaliers | 23 880 | 12 131 | 3 | 25% | risque d'accroissement des tensions | 3 | 1 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |

## SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| K1203 | Encadrement technique en insertion professionnelle | Educateurs spécialisés | 14 592 | 8 220 | 4 | -11% | possibilité de réduction des tensions | 7 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | La FAS ouvrira une offre de formation d'ETAIE en 11/2023 à Angers, pour les professionnels en charge d'accompagner et d'encadrer des publics en insertion en situation de travail. Des besoins de formation d'ETI ont aussi été identifiés dans le cadre de Visa Métier en 2023 sur les départements 44, 49 et 85. Aucune offre n'existe à ce jour. Un développement pourrait être envisagé si d'importants besoins sont mis en exergue par les employeurs du secteur. Métiers présents dans la Cohésion sociale |
| K1202 | Éducation de jeunes enfants | Educateurs spécialisés | 14 592 | 8 220 | 4 | -11% | possibilité de réduction des tensions | 4 | 5 | = | = | = | nr | nr | nr | = | = | = | nr | nr | nr | = | = | = | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant sur le DE EJE.* Métiers présents dans le secteur de la Cohésion sociale |
| K1204 | Facilitation de la vie sociale | Educateurs spécialisés | 14 592 | 8 220 | 4 | -11% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | L'offre de formation reliée à ce code ROME semble suffisante en région, avec toutefois une attention à porter sur l'alternance.. Métiers présents dans |

## SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | le secteur Cohésion sociale |
| K1207 | Intervention socioéducative | Educateurs spécialisés | 14 592 | 8 220 | 4 | -11% | possibilité de réduction des tensions | 3 | 5 | = | = | = | nr | = | = | + | nr | + | + | + | nr | + | nr | + | + | + | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028 préconisation portant sur les DE moniteur éducateur (ME) et éducateur spécialisé (ES).* |
| J1101 | Médecine de prévention | Médecins | 10 068 | 1 116 | ND | -2% | ND | ND | ND | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| J1102 | Médecine généraliste et spécialisée | Médecins | 10 068 | 1 116 | ND | -2% | ND | 16 | ND | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| K1402 | Conseil en Santé Publique * | Médecins | 10 068 | 1 116 | ND | -2% | ND | ND | ND | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| J1302 | Analyses médicales | Techniciens médicaux et préparateurs | 9 444 | 768 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | 19 | 5 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| J1306 | Imagerie médicale | Techniciens médicaux et préparateurs | 9 444 | 768 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | 20 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur la formation manipulateur en électroradiologie médicale.* |

## SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| J1307 | Préparation en pharmacie | Techniciens médicaux et préparateurs | 9 444 | 768 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | 14 | 5 | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | - | nr | nr | nr | nr | nr | Ce n'est pas un métier de reconversion. Renforcer entrées sur FI et alternance BP et DEUST, sessions sur chaque département mais études longues, entrée sur le marché emploi en décalage / besoin MO Code ROME en lien avec le secteur EP |
| M1609 | Secrétariat et assistanat médical ou médico-social | Secrétaires de direction | 8 352 | 648 | 3 | 9% | risque de maintien des tensions | 8 | 3 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| K1205 | Information et médiation sociale | Professionnels de l'action sociale | 3 708 | 1 620 | 5 | -11% | possibilité de réduction des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Deux certifications reliées à ce code : licence pro mention intervention sociale - accompagnement des publics spécifiques et le BUT spécialisé carrières sociales parcours assistance sociale. Ces formations sont présentes dans le 49, uniquement en FPI pour le BUT et FPI et FPC pour la licence. Pas d'offre en alternance. L'offre de formation semble suffisante en région. Métiers également |

## SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | traités sur Cohésion sociale |
| K1201 | Action sociale | Professionnels de l'action sociale | 3 708 | 1 620 | 5 | -11% | possibilité de réduction des tensions | 13 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028., préconisation portant sur les DE ASS et DE CESF.* Métiers présents dans le secteur Cohésion sociale. |
| J1403 | Ergothérapie | Autres professionnels para-médicaux | 2 712 | 1 116 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | 16 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | + | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur la formation ergothérapeute.* |
| J1404 | Kinésithérapie | Autres professionnels para-médicaux | 2 712 | 1 116 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | 11 | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur la formation masseur-kinésithérapeute.* |
| J1406 | Orthophonie | Autres professionnels para-médicaux | 2 712 | 1 116 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | 10 | 5 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| J1407 | Orthoptique | Autres professionnels para-médicaux | 2 712 | 1 116 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | 21 | 5 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |

## SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| J1408 | Ostéopathie et chiropraxie | Autres professionnels para-médicaux | 2 712 | 1 116 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | ND | 5 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| J1409 | Pédicurie et podologie | Autres professionnels para-médicaux | 2 712 | 1 116 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur la formation pédicure-podologue.* |

## SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| J1412 | Rééducation en psychomotricité | Autres professionnels para-médicaux | 2 712 | 1 116 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | 18 | 5 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| J1402 | Diététique | Autres professionnels para-médicaux | 2 712 | 1 116 | 5 | -5% | risque de maintien des tensions | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | Seul le BTS Diététique est relié à ce code ROME. L'offre ne semble pas saturée au regard du nombre de sortants de formation. Code ROME partagé avec le secteur Cohésion sociale. |

## SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires »

| Code ROME | Intitulé métier | FAP de rattachement | Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement | Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement | Indicateur tension / Dares | Perspective croissance emploi / Métiers 2030 | Perspective tension / Métiers 2030 | Proposition classement (potentiel d'embauche) | Lien formation-emploi Dares | FPI région | FPI 44 | FPI 49 | FPI 53 | FPI 72 | FPI 85 | FPA région | FPA 44 | FPA 49 | FPA 53 | FPA 72 | FPA 85 | FPC région | FPC 44 | FPC 49 | FPC 53 | FPC 72 | FPC 85 | Commentaires |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| J1201 | Biologie médicale | Pharmaciens | 2 304 | 156 | ND | -2% | ND | ND | ND | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |
| K1104 | Psychologie | Psychologues, psychothérapeutes | 1 584 | 768 | 2 | -5% | risque de maintien des tensions | ND | 5 | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | nr | Les certifications reliées au Code ROME ne sont pas traitées dans le cadre du SRFSS 2023-2028 |

| SANTE : 21 métiers avec des préconisations d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale, par alternance et continue par « Métier - Secteurs - Territoires » | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Code ROME** | **Intitulé métier** | **FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois tous secteurs de la FAP de rattachement** | **Nombre d'emplois dans le secteur de la FAP de rattachement** | **Indicateur tension / Dares** | **Perspective croissance emploi / Métiers 2030** | **Perspective tension / Métiers 2030** | **Proposition classement (potentiel d'embauche)** | **Lien formation-emploi Dares** | **FPI région** | **FPI 44** | **FPI 49** | **FPI 53** | **FPI 72** | **FPI 85** | **FPA région** | **FPA 44** | **FPA 49** | **FPA 53** | **FPA 72** | **FPA 85** | **FPC région** | **FPC 44** | **FPC 49** | **FPC 53** | **FPC 72** | **FPC 85** | **Commentaires** |
| **J1104** | Suivi de la grossesse et de l'accouchement | Sages-femmes | 996 | 264 | ND | -7% | ND | ND | 5 | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | = | nr | nr | nr | nr | nr | *Cf. SRFSS 2023-2028, préconisation portant uniquement sur la formation sage-femme.* |

## Annexe 2 : Schéma des formations sanitaires et sociales 2023-2028 (SRFSS 23-28)

Voir SRFSS 2023-2028, en annexe à la SREFOP 2023-2028.

# Glossaire

**AFEST** : Actions de Formation En Situation de Travail.

**BEP** : Brevet d'Etudes Professionnelles.

**BRSA** : Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA).

**CAP** : Certificat d'Aptitude Professionnelle.

**CEP** : Conseil en Evolution Professionnelle.

**CFA** : Centre de Formation d'Apprentis.

**CLEFOP** : Comités Locaux Emploi Formation Orientation Professionnelles.

**CLEE** : Comités locaux école entreprises.

**CMQ** : Campus des Métiers et des Qualifications.

**COS** : Contrats d'Objectifs Sectoriels.

**CPF** : Compte Personnel de Formation.

**CPRDFOP** : Contrat de Plan Régional de Développement de la Formation et de l'Orientation Professionnelles.

**CREFOP** : Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelles.

**CT2E** : Comité Territorial Entreprises-Emploi

**DE** : Demandeurs d'Emploi.

**DEBOE** : Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi.

**DELD / DETLD** : Demandeurs d'Emploi de Longue et Très Longue Durée.

**DRAAF** : Direction Régionale de l'Agriculture et de la Forêt.

**DREETS** : Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités.

**EDEC** : Engagements de Développement de l'Emploi et des Compétences

**EPCI** : Etablissement Public de Coopération Intercommunale.

**FAP** : Famille Professionnelle.

**FPA** : Formation Par l'Alternance.

**FPI** : Formation Professionnelle Initiale.

**FPC** : Formation Professionnelle Continue.

**FOAD** : Formation Accessible A Distance.

**GEPPMM** : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et la Mixité des Métiers.

**GPEC :** Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.

**GPECT** : Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Territoriale.

**NEET** : jeunes ni en emploi ni en formation (*Not in Education, Employment or Training*).

**OPCO** : Opérateurs de Compétences.

**PRITH** : Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés.

**PSAD** : Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs.

**QPV** : Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville.

**ROME** : Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois.

**SPE** : Service Public de l'Emploi.

**SPRO** : Service Public Régional de l'Orientation.

**SREFOP** : Schéma régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles.

**SRFSS** : Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales.

**Territoire EFOP** : Territoire d'Emploi, de Formation et d'Orientation Professionnelles.

**VAE** : Valorisation des Acquis de l'Expérience.