

Les métiers porteurs en Occitanie

Un métier porteur répond à au-moins un des trois critères suivants : c'est un métier pour lequel les employeurs éprouvent des difficultés à recruter, qui génère un grand volume de recrutement ou pour lequel le nombre de créations d'emplois est important [encadré 1].

Un métier sur deux offre des perspectives d'emploi en Occitanie

Sur les 532 métiers que compte la nomenclature Rome¹ utilisée dans la présente étude, 266 métiers ont été identifiés comme potentiellement porteurs d'emploi en Occitanie, soit un métier sur deux.

Ce résultat reflète la vitalité de l'économie régionale avec de nombreux secteurs d'activité dynamiques sur le front de l'emploi en même temps qu'une problématique persistante de pénurie de main-d'œuvre dans certains métiers ou d'inadéquation des profils recherchés vis-à-vis des compétences disponibles.

Les perspectives d'emploi sont considérées comme **fortes** ☀️☀️ pour 103 métiers et **moyennes** ☀️ pour 163 métiers. Un peu plus de 18 % des métiers porteurs relèvent d'activités saisonnières 🌦️ [encadré 2] : 20 % parmi les métiers aux perspectives d'emploi fortes, 17 % parmi les métiers aux perspectives d'emploi moyennes.

Des métiers porteurs dans tous les domaines professionnels²

Agriculture, marine, pêche

| Perspectives d'emploi fortes ☀️☀️ | Perspectives d'emploi moyennes ☀️ |
|--|---|
| Aide agricole de production fruitière ou viticole 🌦️ Arboriculture et viticulture 🌦️ Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière 🌦️ Polyculture, élevage 🌦️ | Aide agricole de production légumière ou végétale 🌦️ Bûcheronnage et élagage 🌦️ Entretien des espaces naturels 🌦️ Entretien des espaces verts 🌦️ Horticulture et maraîchage 🌦️ Sylviculture 🌦️ |

1^{ère} région française en nombre d'exploitations, l'Occitanie est marquée par l'agriculture dans toute sa diversité : 1^{ère} région française en production viticole, ovine et apicole, 2^{ème} en production fruitière et de semences. Le secteur possède de nombreux atouts en lien avec l'évolution des modes de consommation : développement de l'agriculture biologique (1^{ère} région française), de la qualité et des circuits courts³.




Si les besoins en emplois sont essentiellement saisonniers, le salariat agricole est globalement en progression. Le nombre d'exploitants est en diminution mais une problématique de renouvellement des actifs perdure dans un contexte de vieillissement de la population active. Ce sont par ailleurs des métiers en mutations qui doivent faire face notamment aux enjeux environnementaux et de qualité alimentaire.

1 Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Nomenclature utilisée notamment par Pôle emploi.

2 La présentation des métiers porteurs par domaine professionnel s'appuie sur la nomenclature des Familles professionnelles (FAP) en 22 postes. Pour plus de lisibilité et selon les données disponibles, les métiers ont été regroupés en 18 domaines professionnels. Les métiers présentés sont ceux du Rome.

3 Source : Agriscopie édition 2019, Chambre d'agriculture Occitanie, mai 2019

Bâtiment, travaux publics

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|---|--|
| Conduite de grue Conduite de travaux du BTP Conduite d'engins de terrassement et de carrière Construction de routes et voies Construction en béton Dessin BTP Direction de chantier du BTP Électricité bâtiment Ingénierie et études du BTP Installation d'équipements sanitaires et thermiques Maçonnerie Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention Montage d'agencements Montage de réseaux électriques et télécoms Peinture en bâtiment Pose de canalisations Pose de fermetures menuisées Pose de revêtements rigides Pose et restauration de couvertures Réalisation et restauration de façade | Architecture du BTP Contrôle et diagnostic technique du bâtiment Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti Mesures topographiques Métré de la construction Montage de structures et de charpentes bois Montage de structures métalliques Pose de revêtements souples Préparation du gros œuvre et des travaux publics Réalisation - installation d'ossatures bois Réalisation de menuiserie bois et tonnelerie Taille et décoration de pierres Travaux d'étanchéité et d'isolation |

Le bâtiment génère d'importants besoins en recrutement même s'il s'agit d'un secteur sensible à la conjoncture et tributaire pour partie de la commande publique (travaux publics). La tendance à moyen terme est toutefois favorable au regard notamment du dynamisme démographique de la région (avec cependant des disparités territoriales sensibles). La transition énergétique, la rénovation d'un parc de logements ancien en Occitanie, l'accessibilité sont autant de défis qui peuvent générer des besoins en emplois pérennes.

Dans ce secteur, marqué par la prégnance de l'artisanat avec un grand nombre de petites structures, la problématique du vieillissement et du remplacement des actifs est par ailleurs centrale⁴.

Qu'est-ce qu'un métier porteur ?

La notion de métier porteur peut s'entendre selon différentes acceptions. Le Carif-Oref Occitanie retient une approche multidimensionnelle et relativement large de la notion de métier porteur renvoyant à plusieurs définitions communément admises.

Un métier porteur est un métier qui répond à au moins un de ces trois critères :

- ◉ un métier pour lequel les employeurs éprouvent des difficultés à recruter,
- ◉ un métier qui génère un grand volume de recrutements,
- ◉ un métier pour lequel les créations d'emplois sont importantes afin de répondre aux besoins de l'économie ou pour lequel de nombreux départs en retraite sont à prévoir.

Ces critères peuvent être cumulatifs ; dans ce cas, les perspectives d'emploi seront jugées fortes (ex : un métier qui recrute en nombre et pour lequel les entreprises estiment le recrutement difficile).

Les perspectives de recrutement liées à ces métiers s'expriment sur un horizon de 1 à 3 ans et selon deux modalités : perspectives moyennes ou fortes.

La prise en compte de la saisonnalité

L'économie régionale se caractérise par le poids important de l'emploi saisonnier. Certains secteurs d'activité particulièrement dynamiques en région génèrent en effet une activité saisonnière importante, en particulier le tourisme, l'hôtellerie-restauration, l'agriculture, le commerce...




Les métiers saisonniers ne sont pas exclus de l'identification des métiers porteurs, considérant le fait qu'ils sont vecteurs de réelles opportunités d'emploi avec souvent des problématiques de recrutement spécifiques.

Les métiers porteurs relevant d'activités saisonnières sont identifiés et signalés par ce picto :






⁴ En savoir plus sur le secteur du BTP : Tableau de bord prospectif emploi formation du bâtiment et des travaux publics – Région Occitanie, CERC Occitanie, janvier 2019.

Electricité, électronique

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|--|
| Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique | Câblage électrique et électromécanique Conduite d'installation automatisée de production électrique, électronique et microélectronique Intervention technique en études et développement électronique Montage de produits électriques et électroniques Montage et câblage électronique |








Les besoins en emplois dans les métiers de l'électricité, électronique sont pour partie liés à l'industrie, en particulier l'industrie aéronautique et spatiale. Le secteur de la production et distribution d'électricité est également dynamique et vecteur de besoins en main-d'œuvre.

Mécanique, travail des métaux

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|---|---|
| Chaudronnerie - tôlerie Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux Conduite d'équipement d'usinage Montage-assemblage mécanique Réalisation et montage en tuyauterie | Ajustement et montage de fabrication Conception et dessin produits mécaniques Conduite d'équipement de déformation des métaux Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique Fabrication de pièces en matériaux composites Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux Peinture industrielle Réalisation de structures métalliques Réglage d'équipement de production industrielle Soudage manuel |

L'ouest de la région Occitanie est marqué par le poids des activités aéronautiques et spatiales qui génèrent des besoins importants dans le domaine de la mécanique et du travail des métaux. Ces besoins se déclinent autant parmi les gros donneurs d'ordre que sur l'ensemble de la chaîne des sous-traitants.

Industries de process (agroalimentaire, chimie, pharmacie...)




| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|---|
| Abattage et découpe des viandes Conduite d'équipement de conditionnement Conduite d'équipement de production alimentaire  Fermentation de boissons alcoolisées  | Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique Conduite d'installation de production de matériaux de construction Conduite d'installation de production des métaux Fabrication et affinage de fromages  Intervention technique en études, recherche et développement Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle Intervention technique en méthodes et industrialisation Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage  |

L'industrie agroalimentaire est la première industrie régionale. Elle nourrit des besoins en emplois conséquents sur l'ensemble du territoire. L'industrie agroalimentaire est en effet constituée de nombreuses entreprises de taille moyenne implantées dans tous les départements, y compris les territoires ruraux.

L'agroalimentaire est confrontée à des enjeux importants notamment en matière de sécurité alimentaire et de qualité. Avec plus de 250 produits sous Signes d'identification de la qualité et de l'origine (SIQO), la région Occitanie est la première région de France labellisée⁵.




⁵ Pour en savoir plus sur le secteur : Cartographie de l'emploi et de la formation dans les industries agroalimentaires en Occitanie, Carif-Oref Occitanie et Aréa Occitanie, juin 2018

Textile, cuir, bois, industries graphiques

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|---|
| | Assemblage d'ouvrages en bois Blanchisserie industrielle Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois |

Cette famille de métiers renvoie à des secteurs traditionnels de l'industrie régionale qui ont souffert et souffrent encore de la concurrence internationale (industrie textile) et accusent une baisse séculaire de l'emploi. Des opportunités d'emploi persistent cependant sur quelques marchés de niche (le luxe par exemple dans l'industrie textile ou la production de textiles techniques) et sur certaines activités comme dans le bois (construction bois et ameublement).

Maintenance

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|--|
| Maintenance d'aéronefs Maintenance d'installation de chauffage Maintenance électrique Maintenance mécanique industrielle Mécanique automobile Réparation de carrosserie | Assistance et support technique client Installation et maintenance d'ascenseurs Installation et maintenance d'automatismes Installation et maintenance de distributeurs automatiques Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation Installation et maintenance électronique Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air Installation et maintenance télécoms et courants faibles Intervention en milieux et produits nocifs Intervention technique en études et conception en automatisme Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles Maintenance des bâtiments et des locaux |

Les métiers de la maintenance sont en particulier omniprésents dans les deux industries phares de l'économie régionale : l'agroalimentaire et l'aéronautique. Les besoins en main-d'œuvre y sont conséquents et ces compétences recherchées.








La mécanique automobile et la carrosserie sont également des métiers porteurs en région ainsi que la maintenance liée au secteur du bâtiment (chauffage, maintenance des bâtiments..).

Ingénierie et encadrement de l'industrie, études et recherche

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|--|
| Management et ingénierie de production | Direction de laboratoire d'analyse industrielle Inspection de conformité Management et ingénierie de maintenance industrielle Management et ingénierie gestion industrielle et logistique Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels Management et ingénierie méthodes et industrialisation Management et ingénierie qualité industrielle Management et ingénierie études, recherche et développement industriel |

Les deux industries principales de la région (l'aéronautique et l'agroalimentaire) recrutent dans ces métiers très qualifiés tant au niveau de l'encadrement de la production que de la recherche. Si l'industrie aéronautique est la plus pourvoyeuse d'emplois dans ces métiers, les besoins se concentrent sur l'agglomération toulousaine. Dans l'industrie agroalimentaire les besoins sont croissants dans le contrôle qualité et la R&D.



Transports, logistique et tourisme

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|--|
| Conduite de transport de marchandises sur longue distance Conduite de transport en commun sur route Conduite d'engins de déplacement des charges Conduite et livraison par tournées sur courte distance Magasinage et préparation de commandes  | Affrètement transport Conduite de transport de particuliers Conduite de véhicules sanitaires Courses et livraisons express Déménagement  Distribution de documents Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises Intervention technique d'exploitation logistique Intervention technique en gestion industrielle et logistique Manutention manuelle de charges  Vente de voyages  |

Les métiers du transport et de la logistique sont traditionnellement en tension sur le marché du travail et les perspectives sont favorables⁶. Le développement du commerce en ligne notamment alimente l'activité de ce secteur dynamique. Les plateformes logistiques se développent.

La région Occitanie est par ailleurs une région touristique très attractive (1^{ère} région française en termes de fréquentation touristique française). Cela génère des besoins importants dans différents secteurs de l'économie présentielle (commerce, hôtellerie...) notamment dans le transport de voyageurs. Le poids du tourisme culturel (Lourdes) est une spécificité régionale.




Gestion, administration des entreprises

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|---|
| Comptabilité | Accueil et renseignements  Assistanat commercial Assistanat en ressources humaines Assistanat technique et administratif Audit et contrôle comptables et financiers Conduite d'enquêtes Conseil en organisation et management d'entreprise Contrôle de gestion Défense et conseil juridique Développement des ressources humaines Direction administrative et financière Direction de petite ou moyenne entreprise Management de groupe ou de service comptable Management des ressources humaines Saisie de données Secrétariat Secrétariat comptable |

Les besoins en emploi sont importants dans ces métiers transversaux qui irriguent l'ensemble des secteurs d'activité. Les métiers du secrétariat et de l'assistanat administratif sont ceux qui génèrent le plus grand volume d'emploi mais qui attirent également nombre de candidats. Ces métiers ne sont donc pas en tension sur le marché du travail. Il en va de même pour le secrétariat comptable.

En revanche les autres métiers plus qualifiés de la comptabilité sont recherchés et les employeurs peinent à trouver la main-d'œuvre correspondant à leur besoin.

Informatique et télécommunications

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|--|
| Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information Direction des systèmes d'information Études et développement informatique Expertise et support technique en systèmes d'information | Administration de systèmes d'information Études et développement de réseaux de télécoms Production et exploitation de systèmes d'information |

Les métiers du numérique ont le vent en poupe sur le marché du travail en particulier les métiers qualifiés et hautement qualifiés avec une problématique spécifique d'attractivité auprès des femmes. Selon l'Apec, les recrutements dans les métiers de l'informatique représentent à eux seuls un quart des recrutements de cadres⁷. Territorialement, les besoins se concentrent près des grandes métropoles, notamment Toulouse avec l'influence de l'aéronautique & spatial.

⁶ En savoir plus : Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la logistique (OPTL), rapport 2018, mai 2019

⁷ Panorama 2019 de l'emploi cadre Occitanie, mai 2019

Administration publique, professions juridiques, armée et police

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|--|
| Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire | Mise en œuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics |


















La fonction publique est globalement confrontée au vieillissement important de ses actifs. Si tous les départs en fin de carrière ne donnent pas lieu à remplacement, le volume de ces départs est conséquent en particulier parmi les employés administratifs (catégorie B) mais également parmi les cadres. C'est dans cette catégorie d'emplois qualifiés que se concentrent les perspectives d'emploi ciblées sur certains métiers (attaché territorial, chargé de mission...).

Commerce

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|--|
| Animation de vente  Gérance immobilière Gestion locative immobilière Management et ingénierie d'affaires Management/gestion de rayon produits alimentaires Management/gestion de rayon produits non alimentaires Mise en rayon libre-service  Relation commerciale auprès de particuliers Relation commerciale en vente de véhicules Relation commerciale grands comptes et entreprises Relation technico-commerciale Téléconseil et télévente Transaction immobilière Vente en alimentation  Vente en habillement et accessoires de la personne  | Achats Direction de magasin de grande distribution Encadrement du personnel de caisses Management de magasin de détail Management de département en grande distribution Management de projet immobilier Management en force de vente Management relation clientèle Marketing Personnel de caisse  Poissonnerie  Promotion des ventes Stratégie commerciale Vente de végétaux  Vente en articles de sport et loisirs  Vente en décoration et équipement du foyer Vente en gros de produits frais  |




Les métiers du commerce recrutent à tous niveaux de qualification. Les activités commerciales restent dynamiques en région profitant de sa croissance démographique et de son attractivité touristique. Le vieillissement de la population et l'évolution des modes de consommation tendent à favoriser le retour du commerce de proximité en parallèle de la poursuite de la progression du commerce en ligne (qui a un impact positif sur les activités logistiques et de transport). Les activités immobilières restent dynamiques, également en lien avec la croissance continue de la population.

Hôtellerie, restauration, alimentation

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|---|
| Boucherie Boulangerie - viennoiserie Café, bar brasserie  Management du personnel de cuisine  Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie Personnel de cuisine  Personnel d'étage  Personnel polyvalent d'hôtellerie  Personnel polyvalent en restauration  Réception en hôtellerie  Service en restauration  | Assistance de direction d'hôtel-restaurant  Fabrication de crêpes ou pizzas  Management d'établissement de restauration collective  Management d'hôtel-restaurant  Management du personnel d'étage  Management du service en restauration Plonge en restauration  |

Le tourisme et l'évolution des modes de vie jouent en faveur du développement du secteur et des métiers de l'hôtellerie-restauration, même si la plupart des besoins en emplois se concentrent sur des activités saisonnières. Les besoins se déclinent également sur des postes d'encadrement⁸.






Enseignement, formation

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|--|
| Enseignement général du second degré Enseignement technique et professionnel | Enseignement des écoles Enseignement supérieur Formation en conduite de véhicules Formation professionnelle |

Les besoins en recrutement persistent dans le domaine de l'enseignement et de la formation en particulier dans la fonction publique où les départs en retraite sont nombreux.





⁸ En savoir plus sur le secteur : Connaître le secteur Hôtellerie, restauration, loisirs et activités du tourisme, portrait régional 2018, Fafih

Services aux particuliers et aux collectivités

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|---|
| Assistance auprès d'adultes Assistance auprès d'enfants Coiffure Distribution et assainissement d'eau Intervention sociale et familiale Nettoyage de locaux Services domestiques Soins esthétiques et corporels | Conduite d'opérations funéraires Hydrothérapie Lavage de vitres Management de sécurité privée Nettoyage des espaces urbains  Personnel polyvalent des services hospitaliers Revalorisation de produits industriels  Sécurité et surveillance privées |








Dans le contexte d'une économie durablement orientée vers le secteur tertiaire, les services aux particuliers et aux collectivités se développent, en particulier en Occitanie. Ils englobent des activités variées dont l'entretien et le nettoyage (auprès de particuliers ou de collectivités), la sécurité privée, les services funéraires et la coiffure. A noter le développement des activités (et des besoins en main-d'œuvre afférents) de distribution et d'assainissement d'eau.

Communication, information, art et spectacle

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|---|
| Enseignement général du second degré Enseignement technique et professionnel | Animation de site multimédia Art dramatique  Conception de contenus multimédias Réalisation de contenus multimédias |

Si les activités artistiques et de communication sont dynamiques, les besoins en recrutements y sont modérés, au regard également du nombre important de candidats à ces métiers. Des perspectives existent cependant dans les métiers du web ainsi que dans l'art dramatique sur des besoins essentiellement saisonniers.

Santé, action sociale, culturelle et sportive

| Perspectives d'emploi fortes   | Perspectives d'emploi moyennes  |
|--|---|
| Accompagnement médicosocial Analyses médicales Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents  Audioprothèses Conseil en Santé Publique Éducation en activités sportives  Kinésithérapie Médecine de prévention Médecine généraliste et spécialisée Orthophonie Préparation en pharmacie Prothèses et orthèses Rééducation en psychomotricité Soins d'hygiène, de confort du patient Soins infirmiers généralistes | Action sociale Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique Aide en puériculture Animation d'activités culturelles ou ludiques  Assistance médico-technique Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle Coordination de services médicaux ou paramédicaux Diététique Éducation de jeunes enfants Encadrement technique en insertion professionnelle Ergothérapie Imagerie médicale Intervention socioculturelle  Intervention socioéducative Médecine dentaire Optique - lunetterie Orthoptique Pharmacie Prothèses dentaires Psychologie Santé animale Soins infirmiers spécialisés en prévention Soins infirmiers spécialisés en puériculture Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire Suivi de la grossesse et de l'accouchement |

Le secteur de la santé et de l'action sociale génère des besoins en recrutements importants. Il est à la fois confronté à un vieillissement conséquent de ses actifs avec une problématique de renouvellement de la main-d'œuvre et à l'augmentation de la demande de soins et de prises en charge dans le contexte d'une population vieillissante. Le secteur de l'animation est également porteur d'emplois même s'il s'agit le plus souvent de besoins saisonniers.

Sources et méthode

⇒ Les sources de données

L'analyse quantitative des métiers porteurs s'appuie sur les données les plus récentes disponibles :

- Données sur le marché du travail (offres d'emploi), Pôle emploi, 2018
- Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), Pôle emploi, 2019
- Les métiers en 2022, Dares-France stratégie

Les données Pôle emploi sur le marché du travail et sur les Besoins en main-d'œuvre sont régionales, celles de la Dares-France stratégie sont nationales mais offrent une dimension prospective permettant d'anticiper les besoins en emploi liés notamment aux départs en retraite.

Outre les données statistiques utilisées, l'analyse s'appuie également sur la littérature disponible en particulier les études menées par le Carif-Oref Occitanie en partenariat avec les branches professionnelles, les travaux des observatoires de branche, les études nationales prospectives...

⇒ La méthode d'identification

L'identification des métiers porteurs s'appuie principalement sur l'analyse de données quantitatives. La démarche d'identification s'est déclinée en différentes étapes permettant d'affiner au fur et à mesure les résultats métier par métier.

1. Identification des métiers pour lesquels les employeurs éprouvent des difficultés de recrutement en Occitanie (enquête BMO).
2. Identification des métiers générant un grand volume de projets de recrutement (BMO).
3. Prise en compte des données de prospective nationale (Dares-France stratégie) afin d'identifier les métiers concernés par des départs en retraite à venir importants ou par des créations d'emplois conséquentes liées au dynamisme de certains secteurs.
4. Identification des métiers générant un grand volume d'offres sur le marché du travail en Occitanie (Pôle emploi).
5. Approche qualitative permettant d'identifier certains métiers porteurs pour lesquels les données statistiques sont inexistantes ou insuffisantes au niveau régional (indépendants, professions paramédicales, fonction publique...).

Pour chacune des étapes relevant de l'approche quantitative (1 à 4), des seuils appliqués aux indicateurs retenus ont été définis afin de trier les métiers et de ne retenir que les données significatives (ex : un métier difficile à recruter mais qui concerne un trop faible volume d'emploi en région ne sera pas retenu).

Deux nomenclatures métiers ont été utilisées : les Familles professionnelles (FAP) et le Répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome). Afin d'obtenir un résultat final le plus fin possible, la nomenclature Rome a été privilégiée et les résultats sont présentés selon cette entrée.

⇒ Quid des nouveaux métiers, des métiers émergents ?

L'utilisation de données et de nomenclatures existantes, inhérente à l'exercice d'identification de métiers porteurs, comporte certaines limites. En particulier, elle ne permet pas d'appréhender la question des nouveaux métiers, qui s'inscrirait plutôt dans une démarche prospective sur un horizon temporel plus large de moyen et de long terme, avec nécessairement des résultats plus aléatoires. Sur l'horizon temporel choisi (de 1 à 3 ans), les métiers émergents n'ont pu être pris en compte. Au-delà des difficultés techniques auxquelles se heurte l'exercice, les études que nous menons par ailleurs concluent bien souvent que les enjeux d'évolution des compétences au sein des métiers existants sont plus forts que ceux relatifs à l'apparition de nouveaux métiers. Pour exemple, la « révolution numérique » a davantage d'impacts visibles sur la nécessaire adaptation des compétences de très nombreux métiers et secteurs que sur l'émergence de nouveaux métiers spécifiques (qui certes existent mais qui ne génèrent pas, pour l'instant, des besoins en emploi conséquents).

⇒ Et dans les territoires ?

L'étude porte exclusivement sur l'identification des métiers porteurs au niveau régional. L'exercice d'identification des métiers porteurs à un niveau infrarégional est complexe et se heurte à l'absence ou la fragilité des données. Dans la présentation des résultats détaillés par domaine professionnel, il est parfois fait référence à certaines spécificités territoriales. Car de fait, un métier porteur en Occitanie ne le sera pas nécessairement uniformément sur l'ensemble du territoire.

En savoir plus :

Offres d'emploi non pourvues & métiers en tension en Occitanie, janvier 2019

Cette étude, réalisée par le Carif-Oref Occitanie et Pôle emploi Occitanie en partenariat avec le FAF.TT met en exergue une vingtaine de métiers où se concentrent les plus fortes difficultés de recrutement exprimées par les employeurs. Il s'agit pour chacun de ces métiers d'analyser les caractéristiques de l'emploi afin d'apporter des éléments de compréhension à la situation de tension observée sur le marché du travail en Occitanie. Les conditions de travail, l'attractivité des métiers permettent notamment d'apporter un éclairage sur la persistance des difficultés de recrutement.

Retrouvez les métiers porteurs en Occitanie,
leurs caractéristiques et les formations pour y accéder sur :

meformerenregion.fr

Les métiers porteurs en Occitanie

Directeur de publication : Pierre Monville

Rédaction : Robin Michaud-Pigasse

Date de publication : septembre 2019

Carif-Oref
OCCITANIE

Carif-Oref Occitanie

19 rue Carmin 31670 Labège (*siège social*) • 05 62 24 05 99

115 bis allée du Nouveau Monde 34000 Montpellier • 04 67 13 20 80

www.cariforefoccitanie.fr

